

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)



**Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей
по образовательной программе
21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность (профиль) Кадастр
недвижимости**

Анкетирование представителей работодателей по образовательной программе **21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность (профиль) Кадастр недвижимости** проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по образовательной программе 21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность (профиль) Кадастр недвижимости был проведен в период с 17 мая по 01 июня 2022 г в соответствии с приказом ректора ТвГТУ от 17 мая 2022 г №370-у.

Анкетирование проводилось в соответствии с письмом Минобрнауки России от 30 марта 2020 г №МН-3/714-МБ «О проведении опроса».

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 10 представителей работодателей ТвГТУ: ООО «Геотехнологии», Тверская ГСХА, Управление Росреестра по Тверской

области, ППК «Роскадастр» по Тверской области, Министерство имущественных и земельных отношений Тверской области, Центр недвижимости, Федеральное казенное учреждение «Управление автомобильной магистрали Ордена Ленина «Москва – Санкт-Петербург» Федерального дорожного агентства», Акционерное общество «Тверьгорэлектро».

1. Результаты анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность (профиль) Кадастр недвижимости в 2022 г.

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе **21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность (профиль) Кадастр недвижимости** в баллах и в процентах.

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе **21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность (профиль) Кадастр недвижимости**

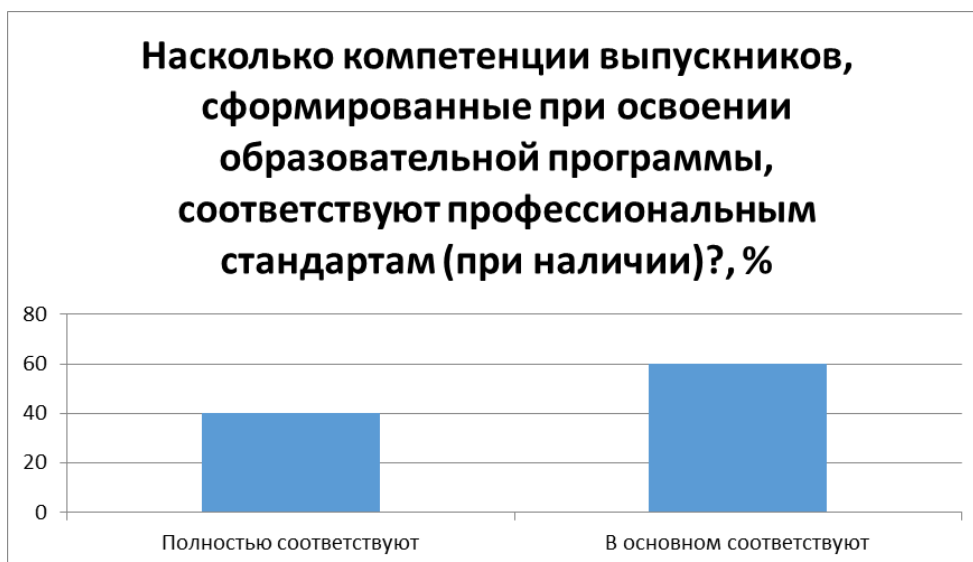
№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4,5	89,1
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,5	90,9
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4,3	85,5
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	4,6	92,7
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	4,5	89,1
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	4,4	87,3
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	4,3	85,5

8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	4,4	87,3
	Среднее значение	4.4	88.4

У 80 % респондентов (8 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 20 % (2 чел.) – нет.



4 чел. (40 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 6 чел. (60 %), указали, что в основном соответствуют.



5 человек (50 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 5 чел. (50 %) в основном удовлетворены.



Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворены 3 респондента (30 %), 6 чел. (60 %) в основном удовлетворены, частично удовлетворены 1 чел. (10 %).



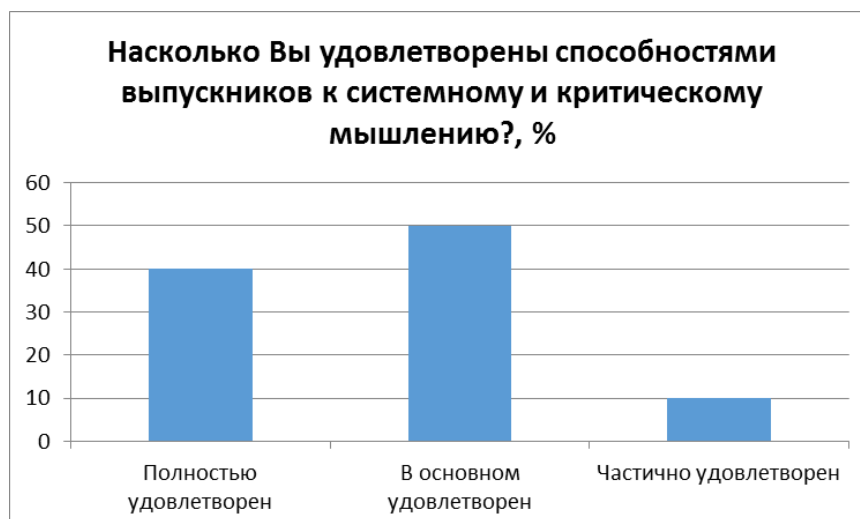
Коммуникативными качествами выпускников полностью удовлетворены 6 работодателей (60 %), 4 чел. (47 %) – в основном удовлетворены.



Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 4 человек (40 %), в основном удовлетворены 6 человек (60 %).



На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен – 4 чел. (40 %), в основном удовлетворен – 5 чел. (50 %), частично удовлетворен – 1 чел. (10 %).



В основном удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов полностью удовлетворены – 3 чел. (30 %), в основном удовлетворены – 6 чел. (60%), частично удовлетворены – 1 чел. (10 %).

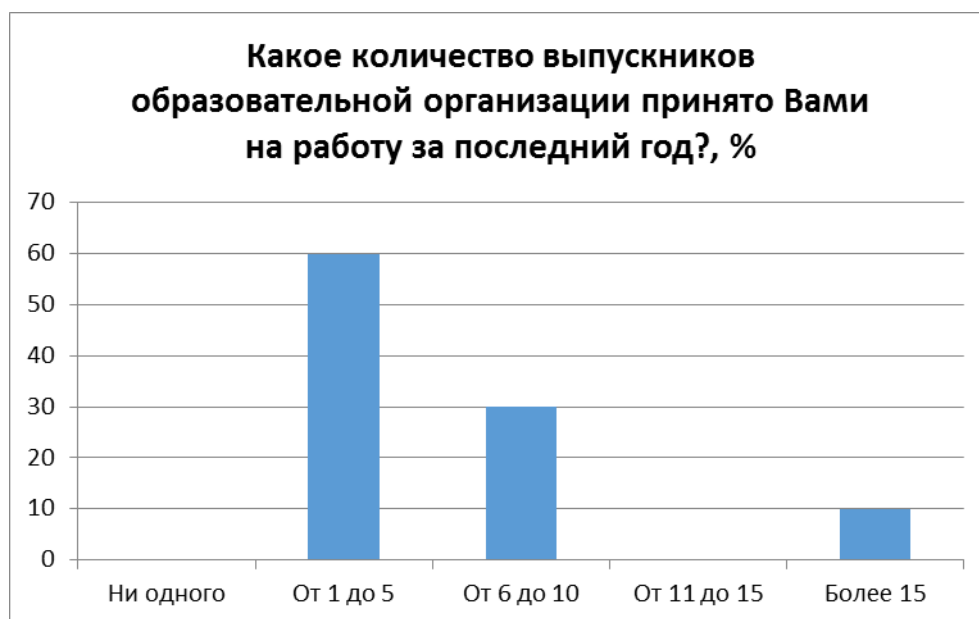


Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 3 респондентов (30 %), в основном удовлетворены 7 (70 %).



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: практикоориентированность, ГИС, знание прикладных программ и умение их применять в профессиональной деятельности, способность к освоению новых программных продуктов, знание смежных профессий, самоконтроль и самоорганизация.

За последний год 6 работодателей (60 %) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 3 (30 %) от 6 до 10, 1 (10 %) – более 15.



Все респонденты (100%) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 9 работодателей (90 %).

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 4 чел.;

Заклучение соглашений о прохождении практики – 10 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 3 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 2 чел.

Проведение совместных мероприятий – 4 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили: соответствие профессиональному стандарту (при наличии) – 6 чел., высокий уровень теоретической подготовки – 6 чел., профессионализм - 1 чел., высокий уровень практической подготовки 1 чел., готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 3 чел., желание выпускников работать – 7 чел., желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 4 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: несоответствие профессиональному стандарту (при

наличии) – 1 чел., недостаточный уровень практической подготовки – 5 чел., необходимость увеличения аудиторной нагрузки отметили 5 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе: включение практикантов в производственный процесс – 9 чел., регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 5 чел., совмещение направлений подготовки (специальностей) – 1 чел., улучшение материально-технической базы образовательной организации – 6 чел., регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 4 чел., повышение профессионального уровня преподавательского состава – 3 чел., актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 5 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы: знания новейших технологий – 9 чел., знание законодательства – 10 чел., знание иностранного языка – 1 чел., умение проявлять инициативу на работе – 10 чел., умение

применять инновации в своей работе – 7 чел., социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 7 чел.



8 чел. (80 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 2 чел. (20%) – не участвуют в ГИА.

7 чел. (70 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 3 чел. (30 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 10 респондента (100 %) ответили – да.

5 респондента отметили (50 %), что участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым ТвГТУ, 5 чел. (50 %), что нет.

5 представителя работодателей (50 %) участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых ТвГТУ, 5 (50 %) не участвуют в подобной деятельности.

4 чел. (40 %) от организаций (предприятий) работодателей участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, 6 (60 %) – нет.

Представители работодателей высказали следующие предложения по улучшению подготовки выпускников в ТвГТУ: увеличение объёма практических занятий, необходимость увеличить производственную практику, сделать упор на изучение прикладных программ; высказали готовность по консультированию студентов, выполняющих выпускные квалификационные работы; совершенствование материально - технической базы.

2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность (профиль) Кадастр недвижимости в 2022 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе **21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность (профиль) Кадастр недвижимости** составила в 2022 г 88,4%.

2. 80 % работодателей по образовательной программе **21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность (профиль) Кадастр недвижимости** сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 100 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 100 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по образовательной программе **21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность (профиль) Кадастр недвижимости**.

5. 100 % участвовавших в опросе работодателей в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 100 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

Директор ЦМК



В.Б. Петропавловская

Ведущий специалист по УМР ЦМК



А.А. Ковалёва