

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тверской государственный технический университет»  
(ТвГТУ)

**Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей  
по образовательной программе  
39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология в  
2023 г**

Анкетирование представителей работодателей по образовательной программе 39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по образовательной программе 39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология проведен в период с 18 сентября по 24 сентября 202 г в соответствии с распоряжением ректора ТвГТУ от 15 сентября 2023 г №50-р.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 7 представители работодателей ТвГТУ по образовательной программе 39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология: Управление Росреестра по Тверской области, Общество с ограниченной ответственностью «Тверской центр социологических и маркетинговых исследований», ООО «ВМ МАРКЕТИНГ», ПАО Сбербанк, Тверское отделение, Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Тверской области, Агентство недвижимости «Этажи», АНО Диалог Регионы.

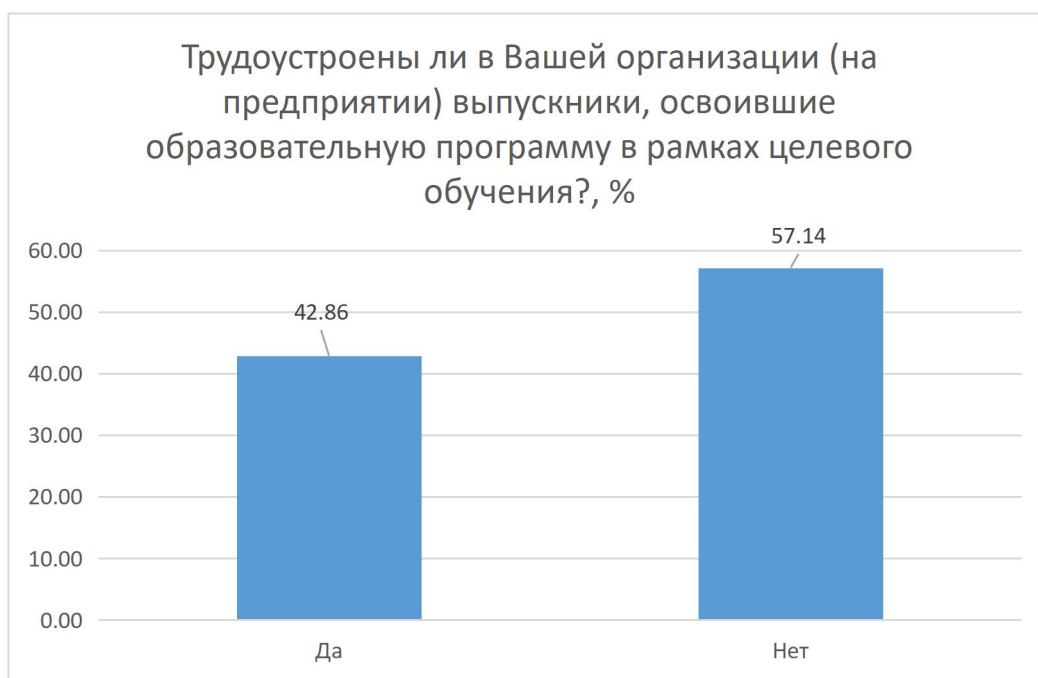
## 1. Результаты анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология в 2023 г.

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология в баллах и в процентах.

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?	4,6	91,4
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	4,7	94,3
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	4,0	80,0
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	4,6	91,4
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?	4,7	94,3
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?	4,3	85,7
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?	4,3	85,7
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	4,1	82,9
	<i>Среднее значение</i>	4,4	88,2

У 42,86 % респондентов (3 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 57,14 % (4 чел.) – нет.



4 чел. (57,14%) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 3 чел. (42,86%), указали, что в основном соответствуют.



5 человек (71,43 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 2 чел. (28,57 %) в основном удовлетворены.



Уровнем практической подготовки выпускников удовлетворены полностью 4 (57,14%) респондента, 2 чел. (28,57 %) в основном удовлетворены, 1 чел. (14,29%) удовлетворены частично.



Коммуникативными качествами выпускников в основном удовлетворены 3 работодателя (42,86 %), 4 чел. (57,14 %) – удовлетворены полностью.



Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 5 чел. (71,43%), в основном удовлетворены 2 человека (28,57%).



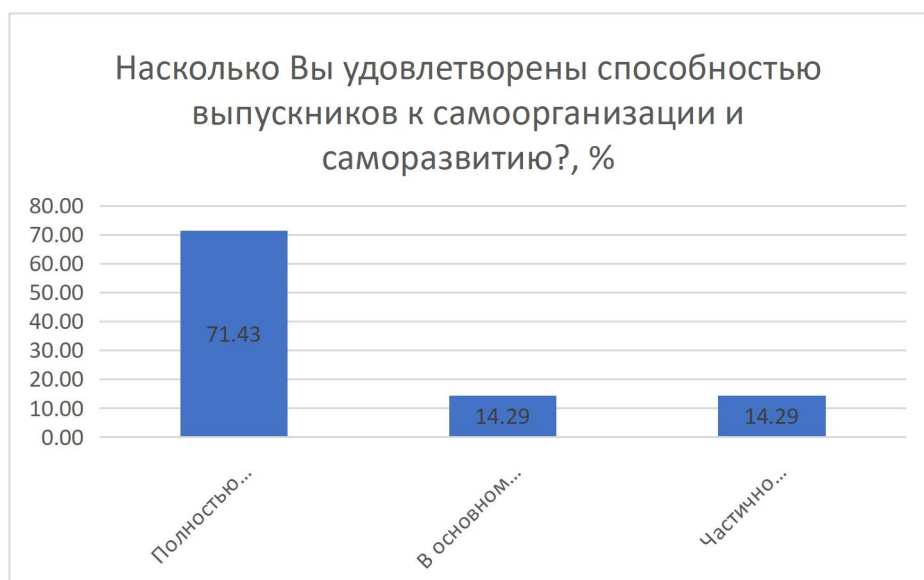
На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен 5 чел. (71,43%), в основном удовлетворен – 2 чел. (28,57 %),



В основном удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов – 3 чел. (42,86%), полностью удовлетворены 3 чел. (42,86%), частично удовлетворен 1 чел. (14,29%).



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 5 чел. (71,43%), в основном удовлетворены 1 респондент (14,29 %), частично удовлетворен 1 (14,29 %).



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: опыт практической деятельности, установка на непрерывное обучение, общие базовые знания в области экономики и права, способность к самоорганизации и самообучению, инициативность, стрессоустойчивость, отличное знание ПК, Коммуникативность, многозадачность.

За последний год 6 работодателей (85,71%) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 1 (14,29%) от 6 до 10.



100% респондентов (7 чел.) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

4 чел. (57,14%) и выразили безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ, 3 чел. (42,86%) ограниченно.

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 4 чел.;

Заключение соглашений о прохождении практики – 4 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 1 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 5 чел.

Проведение совместных мероприятий – 5 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили: соответствие профессиональному стандарту – 5 чел., высокий уровень теоретической подготовки – 3 чел., высокий уровень практической подготовки – 3 чел., профессионализм – 2 чел.,



готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 5 чел., высокий уровень производственной дисциплины – 2 чел., желание выпускников работать – 5 чел., желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 3 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: недостаточный уровень практической подготовки – 2 чел., отсутствие желания работать – 1 чел., низкая производственная дисциплина – 1 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

индивидуализация образовательных траекторий обучающихся – 2 чел.,

включение практикантов в производственный процесс – 6 чел.,

регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 2 чел.,

совмещение направлений подготовки (специальностей) – 2 чел.,

улучшение материально-технической базы образовательной организации – 2 чел.,

актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 1 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы: знания новейших технологий – 3 чел., знание законодательства – 3 чел., умение проявлять инициативу на работе – 6 чел., умение применять инновации в своей работе – 5 чел., социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 7 чел.



2 чел. (28,57 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 5 чел. (71,43 %) – не участвуют в ГИА.

2 чел. (28,57 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 5 чел. (71,43 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 4 респондентов (57,14 %) ответили – да, нет – 3 чел.

7 чел. (100%) не участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательной программе.

Все респонденты не участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и не участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

Представители работодателей высказали следующие предложения по улучшению подготовки выпускников в ТвГТУ: увеличение объёма практических занятий, обмен опытом между студентами различных университетов, выездные мероприятия, вовлечение учащихся в производственный процесс, активная проектная работа с организациями для получения практических навыков.

## **2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология в 2023 г:**

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология составила в 2023 г 88,2 %.

2. 42,85 % работодателей по образовательной программе 39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 100 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 100% опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по образовательной программе 39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология.

5. 85,7 % участвовавших в опросе работодателей в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 57,14 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

1.11.2023 г

Директор ЦМК

В.Б. Петропавловская

Ведущий специалист по УМР ЦМК

А.А. Ковалёва