

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

УТВЕРЖДАЮ

Проректор
по учебной работе

_____ Э.Ю. Майкова
« ____ » _____ 2019 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
дисциплины обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)»
«Управление организацией (предприятием)»

Направление подготовки специалистов – 38.05.01 Экономическая
безопасность.

Специализация – Экономико-правовое обеспечение экономической
безопасности.

Типы задач профессиональной деятельности: информационно-аналитический,
организационно-управленческий, научно-исследовательский.

Форма обучения – очная и заочная.

Факультет управления и социальных коммуникаций
Кафедра «Экономика и управление производством»

Тверь **2019**

Рабочая программа дисциплины соответствует ОХОП подготовки специалистов в части требований к результатам обучения по дисциплине и учебному плану.

Разработчик программы: доцент кафедры ЭиУП

А.В. Бойкова

Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры ЭиУП
« ____ » _____ 2019 г., протокол № ____.

Заведующий кафедрой

И.В.Вякина

Согласовано:

Начальник учебно-методического
отдела УМУ

Е.Э. Наумова

Начальник отдела
комплектования
зональной научной библиотеки

О.Ф. Жмыхова

1. Цели и задачи дисциплины

Целью изучения дисциплины «Управление организацией (предприятием)» – является формирование у студентов знаний по основам управления, а также навыков и умений в применении знаний в конкретных условиях обеспечения экономической безопасности предприятия.

Задачами дисциплины являются:

изучение теоретических и практических основ управленческой деятельности;
формирование аналитических способностей по принятию управленческих решений экономической безопасности предприятия.

2. Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина относится к обязательной части Блока 1 ОП ВО. Для изучения курса требуются знания, умения и навыки, полученные в процессе изучения дисциплин «Экономика организации (предприятия)» и «Теория экономической безопасности».

Приобретенные знания в рамках данной дисциплины помимо их самостоятельного значения являются основой для изучения курсов «Теория систем и системный анализ», «Управленческий учет и бюджетирование», «Управление рисками» и других дисциплин, профессиональная подготовка по которым предполагает выработку управленческих решений, а также при выполнении выпускной квалификационной работы.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине

3.1 Планируемые результаты обучения по дисциплине

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

УК-3. *Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.*

Индикаторы компетенции, закреплённых за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-3.2. *Взаимодействует с другими членами команды для достижения поставленной задачи.*

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1.1. Сущность и содержание управления.

Уметь:

У1.1. Принимать решения, используя методы управления.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ОПК-4. *Способен разрабатывать и принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения, планировать и организовывать профессиональную деятельность, осуществлять контроль и учет ее результатов.*

Индикаторы компетенции, закреплённых за дисциплиной в ОХОП:

ИОПК-4.1. Демонстрирует умение планировать и организовывать профессиональную деятельность, оценивая тенденции изменения условий внешней среды.

Знать:

32.1. Основы управленческой деятельности.

Уметь:

У2.1. Принимать и реализовывать управленческие решения.

3.2. Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекционных занятий, практических занятий; выполнение курсовой работы.

4. Трудоемкость дисциплины и виды учебной работы

ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Таблица 1а. Распределение трудоемкости дисциплины по видам учебной работы

Вид учебной работы	Зачетные единицы	Академические часы
Общая трудоемкость дисциплины	4	144
Аудиторные занятия (всего)		60
В том числе:		
Лекции		30
Практические занятия (ПЗ)		30
Лабораторные работы (ЛР)		не предусмотрены
Самостоятельная работа обучающихся (всего)		48+36 (экз)
В том числе:		
Курсовая работа		18
Курсовой проект		не предусмотрен
Расчетно-графические работы		не предусмотрены
Другие виды самостоятельной работы: - подготовка к практическим занятиям		20
Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация (зачет)		не предусмотрен
Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация (экзамен)		10+36 (экз)
Практическая подготовка при реализации дисциплины (всего)		0

ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Таблица 1б. Распределение трудоемкости дисциплины по видам учебной работы

Вид учебной работы	Зачетные единицы	Академические часы
Общая трудоемкость дисциплины	4	144
Аудиторные занятия (всего)		10
В том числе:		
Лекции		4
Практические занятия (ПЗ)		6
Лабораторные работы (ЛР)		не предусмотрены

Самостоятельная работа обучающихся (всего)		125+9(экз)
В том числе:		
Курсовая работа		50
Курсовой проект		не предусмотрен
Расчетно-графические работы		не предусмотрены
Другие виды самостоятельной работы: - изучение теоретической части дисциплины; - подготовка к практическим работам		50
Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация (зачет)		не предусмотрен
Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация (экзамен)		25+9(экз)
Практическая подготовка при реализации дисциплины (всего)		0

5. Структура и содержание дисциплины

5.1. Структура дисциплины

ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Таблица 2а. Модули дисциплины, трудоемкость в часах и виды учебной работы

№	Наименование модуля	Труд-ть часы	Лекции	Практич. занятия	Лаб. работы	Сам. работа
1	Основы теории управленческой деятельности	40	10	6	-	14+10 (экз)
2	Организация (предприятие) как объект управления	104	20	24	-	34+26 (экз)
	Всего часов за дисциплину	144	30	30	-	48+36 (экз)

ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Таблица 2б. Модули дисциплины, трудоемкость в часах и виды учебной работы

№	Наименование модуля	Труд-ть часы	Лекции	Практич. занятия	Лаб. работы	Сам. работа
1	Основы теории управленческой деятельности	51	1	2	-	45+3(экз)
2	Организация (предприятие) как объект управления	93	3	4	-	80+6(экз)
	Всего часов за дисциплину	144	4	6	-	125+9(экз)

5.2. Содержание дисциплины

МОДУЛЬ 1 «Основы теории управленческой деятельности»

Предмет теории управления. Основные понятия и категории, используемые в теории управления. Управленческая деятельность. Важнейшие элементы управленческого процесса. Факторы управления. Методология теории управления. Основные научные школы теории управления.

МОДУЛЬ 2 «Организация (предприятие) как объект управления»

Система управления организацией. Качественные характеристики систем. Субъект и объект управления. Цели и задачи управленческой деятельности. Принципы управленческой деятельности. Управление нововведениями в организации. Организационная структура управленческой деятельности предприятия. Сущность и содержание функций управления. Оценка обстановки, выработка и принятие решений, планирование. Внешняя и внутренняя среда организации. Организация исполнения решений. Контроль и проверка исполнения. Оценка деятельности объектов управления.

5.3. Лабораторные работы

Учебным планом лабораторные работы не предусмотрены.

5.4. Практические занятия

ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Таблица 3а. Тематика, форма практических занятий (ПЗ) и их трудоемкость

Порядковый номер модуля. Цели практических работ	Примерная тематика занятий и форма их проведения	Трудоемкость в часах
Модуль 1 Цель: Изучение основных положений теории управленческой деятельности	Теория научного управления	2
	Классическая теория управления	2
	Национальные особенности менеджмента	2
Модуль 2 Цель: Изучение основ управления организацией (предприятием)	Методы анализа внешней и внутренней среды. SWOT-анализ, методика его проведения	2
	Организация. Признаки, структура, законы организации	2
	Типы организационных структур. Иерархия. Процессы в организациях	2
	Стратегический менеджмент. Процесс стратегического планирования	2
	Организация как функция менеджмента. Базовая модель организационного проектирования	2
	Функции управления. Мотивация. Контроль и регулирование. Планирование. Учет. Анализ	12
	Применение различных методов управления	2

ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Таблица 3б. Тематика, форма практических занятий (ПЗ) и их трудоемкость

Порядковый номер модуля. Цели практических работ	Примерная тематика занятий и форма их проведения	Трудоемкость в часах
Модуль 1 Цель: Изучение основных положений теории управленческой деятельности	Теория научного управления	2
	Классическая теория управления	
	Национальные особенности менеджмента	
Модуль 2 Цель: Изучение основ управления организацией (предприятием)	Методы анализа внешней и внутренней среды. SWOT-анализ, методика его проведения	4
	Организация. Признаки, структура, законы организации	
	Типы организационных структур. Иерархия. Процессы в организациях	
	Стратегический менеджмент. Процесс стратегического планирования	
	Организация как функция менеджмента. Базовая модель организационного проектирования	
	Функции управления. Мотивация. Контроль и регулирование. Планирование. Учет. Анализ	
	Применение различных методов управления	

6. Самостоятельная работа обучающихся и текущий контроль их успеваемости

6.1. Цели самостоятельной работы

Формирование умений использовать нормативную, правовую, справочную документацию и специальную литературу; самостоятельности мышления, способностей к саморазвитию, самосовершенствованию и самореализации

6.2. Организация и содержание самостоятельной работы

Самостоятельная работа заключается в изучении отдельных тем курса по заданию преподавателя по рекомендуемой им учебной литературе, в подготовке к практическим занятиям, в выполнении курсовой работы и подготовке к экзамену.

В пятом семестре выдается задание на курсовую работу. Курсовая работа выполняется в соответствии с методическими указаниями по выполнению курсовой работы, разработанными на кафедре.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

7.1. Основная литература по дисциплине

1. Бусов, В.И. Управленческие решения : учебник для вузов : в составе учебно-методического комплекса / В.И. Бусов. - Москва : Юрайт, 2022. - (Высшее образование). - Образовательная платформа Юрайт. - Текст : электронный. - Режим доступа: по подписке. - Дата обращения: 07.07.2022. - ISBN 978-5-534-01436-5. - URL: <https://urait.ru/bcode/488770> . - (ID=109519-0)
2. Мардас, А.Н. Теория менеджмента : учебник для вузов / А.Н. Мардас, О.А. Гуляева. - 2-е изд. ; испр. и доп. - Москва : Юрайт, 2022. - (Высшее образование). - Образовательная платформа Юрайт. - Текст : электронный. - Режим доступа: по подписке. - Дата обращения: 07.07.2022. - ISBN 978-5-534-07387-4. - URL: <https://urait.ru/book/teoriya-menedzhmenta-492204> . - (ID=136244-0)
3. Терешкина, О. С. Управление организацией (предприятием) : учебное пособие / О. С. Терешкина, Д. А. Гурнина. — Москва : РТУ МИРЭА, 2021. — 56 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/182461> . - (ID=149272-0)

7.2. Дополнительная литература по дисциплине

1. Веснин, В.Р. Основы управления : учебник для бакалавров : в составе учебно-методического комплекса / В.Р. Веснин. - Москва : Проспект, 2015. - (УМК-У). - ЭБС Лань. - Текст : электронный. - Режим доступа: по подписке. - Дата обращения: 07.07.2022. - ISBN 978-5-392-16400-4. - URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=251698&sr=1 . - (ID=113440-0)
2. Милешко, Л.П. Экономика и менеджмент безопасности : учебное пособие для вузов / Л.П. Милешко. - Москва : Юрайт, 2022. - (Высшее образование). - Образовательная платформа Юрайт. - Текст : электронный. - Режим доступа: по подписке. - Дата обращения: 07.07.2022. - ISBN 978-5-534-13764-4. - URL: <https://urait.ru/bcode/496722> . - (ID=139267-0)
3. Теория менеджмента : учебник и практикум для академического бакалавриата / В.Г. Антонов [и др.]; под редакцией В.Я. Афанасьева. - 2-е изд. ; доп. и перераб. - Москва : Юрайт, 2022. - (Бакалавр. Академический курс). - Образовательная платформа Юрайт. - Текст : электронный. - Режим доступа: по подписке. - Дата обращения: 07.07.2022. - ISBN 978-5-9916-4368-9. - URL: <https://urait.ru/book/teoriya-menedzhmenta-508911> . - (ID=109413-0)
4. Трофимова, Л.А. Методы принятия управленческих решений : учебник и практикум для вузов / Л.А. Трофимова, В.В. Трофимов. - Москва : Юрайт, 2022. - (Высшее образование). - Образовательная платформа Юрайт. - Текст : электронный. - Режим доступа: по подписке. - Дата обращения: 07.07.2022. - ISBN 978-5-534-01584-3. - URL: <https://urait.ru/book/metody-prinyatiya-upravlencheskih-resheniy-488692> . - (ID=83463-0)
5. Коршунов, В. В. Экономика организации (предприятия) : учебник и практикум для вузов / В. В. Коршунов. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва :

Издательство Юрайт, 2022. — 347 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11583-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488817> . - (ID=86370-0)

6. Управление организацией (предприятием) : учебное пособие / под редакцией И. М. Лаврова. — Москва : РУТ (МИИТ), 2020. — 167 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/175893> . - (ID=149272-0)

7.3. Методические материалы

1. Оценочные средства промежуточной аттестации в форме экзамена по дисциплине "Управление организацией (предприятием)" специальность 38.05.01 Экономическая безопасность. Направленность (специализация): Экономика-правовое обеспечение экономической безопасности. (Прием 2013 и 2014 г.): в составе учебно-методического комплекса / Каф. Экономика и управление производством ; разраб. О.А. Головнина. - Тверь : ТвГТУ, 2017. - (УМК-В). - Сервер. - Текст : электронный. - URL: <https://elib.tstu.tver.ru/MegaPro/GetDoc/Megapro/127401> . - (ID=127401-0)

7.4. Программное обеспечение по дисциплине

1. Операционная система Microsoft Windows: лицензии № ICM-176609 и № ICM-176613 (Azure Dev Tools for Teaching).
2. Microsoft Office 2007 Russian Academic: OPEN No Level: лицензия № 41902814.

7.5. Специализированные базы данных, справочные системы, электронно-библиотечные системы, профессиональные порталы в Интернет ЭБС и лицензионные ресурсы ТвГТУ размещены:

1. Ресурсы: <https://lib.tstu.tver.ru/header/obr-res>
2. ЭКТвГТУ: <https://elib.tstu.tver.ru/MegaPro/Web>
3. ЭБС "Лань": <https://e.lanbook.com/>
4. ЭБС "Университетская библиотека онлайн": <https://www.biblioclub.ru/>
5. ЭБС «IPRBooks»: <https://www.iprbookshop.ru/>
6. Электронная образовательная платформа "Юрайт" (ЭБС «Юрайт»): <https://urait.ru/>
7. Научная электронная библиотека eLIBRARY: <https://elibrary.ru/>
8. Информационная система "ТЕХНОРМАТИВ". Конфигурация "МАКСИМУМ" : сетевая версия (годовое обновление): [нормативно-технические, нормативно-правовые и руководящие документы (ГОСТы, РД, СНИПы и др.). Диск 1,2,3,4. - М. : Технорматив, 2014. - (Документация для профессионалов). - CD. - Текст : электронный. - 119600 р. – (105501-1)
9. База данных учебно-методических комплексов: <https://lib.tstu.tver.ru/header/umk.html>

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Кафедра «Экономики и управления производством» имеет аудитории для проведения лекций и практических занятий по дисциплине.

9. Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации

9.1. Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации в форме экзамена

1. Экзаменационный билет соответствует форме, утвержденной Положением о рабочих программах дисциплин, соответствующих федеральным государственным образовательным стандартам высшего образования с учетом профессиональных стандартов. Типовой образец экзаменационного билета приведен в Приложении. Обучающемуся даётся право выбора заданий из числа, содержащихся в билете, принимая во внимание оценку, на которую он претендует.

Число экзаменационных билетов – 14. Число вопросов (заданий) в экзаменационном билете – 2 (1 вопрос для категории «знать» и 1 вопрос для категории «уметь»).

Продолжительность экзамена – 60 минут.

2. Шкала оценивания промежуточной аттестации в форме экзамена – «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

3. Критерии оценки за экзамен:

для категории «знать»:

выше базового – 2;

базовый – 1;

ниже базового – 0;

критерии оценки и ее значение для категории «уметь»:

отсутствие умения – 0 баллов;

наличие умения – 3 балла.

«отлично» - при сумме баллов 5;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0 или 1.

4. Вид экзамена – письменный экзамен, включающий решение задач.

5. База заданий, предъявляемая обучающимся на экзамене.

1. Предмет теории управления. Основные понятия и категории, используемые в теории управления.

2. Важнейшие элементы управленческого процесса. Факторы управления. Методология теории управления.

3. Эволюция менеджмента. Подходы к менеджменту с позиций различных научных школ

4. Система управления организацией. Качественные характеристики систем. Субъект и объект управления.

5. Цели и задачи управленческой деятельности. Цель производственной деятельности. Цель управленческой деятельности.

6. Организация как функция управления. Понятие организационной структуры. Основные типы организационной структуры и их характеристики.

7. Сущность и система принципов управления. Принципы обеспечения эффективного функционирования системы управления.

8. Сущность и система методов управления. Виды методов управления.

10. Методы стабилизирующего воздействия. Методы распорядительного воздействия. Методы социального стимулирования.

9. Сущность и содержание функций управления. Оценка обстановки, выработка и принятие решений, планирование.

10. Внешняя и внутренняя среда организации.

11. Организация исполнения решений. Контроль и проверка исполнения. Оценка деятельности объектов управления.

12. Процессный и ситуационный подходы к менеджменту.

13. Прогнозирование и предупреждение конфликтов. Методы управления конфликтными ситуациями.

14. Общая характеристика мотивации. Мотивационный процесс. Теории мотивации: содержательный и процессуальный подход. Система мотивации организации.

Пользование различными техническими устройствами, кроме необходимых для решения поставленных задач, не допускается. При желании студента покинуть пределы аудитории во время экзамена экзаменационный билет после его возвращения заменяется.

Преподаватель имеет право после проверки письменных ответов на экзаменационные вопросы задавать студенту в устной форме уточняющие вопросы в рамках содержания экзаменационного билета, выданного студенту.

Иные нормы, регламентирующие процедуру проведения экзамена, представлены в Положении о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации студентов.

9.2. Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации в форме зачета

Учебным планом зачет по дисциплине не предусмотрен.

9.3. Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации в форме курсовой работы

Учебным планом предусмотрена промежуточная аттестация в форме курсовой работы.

Курсовая работа представляет собой самостоятельную работу, цель выполнения которой состоит в приобретении студентами навыков работы с учебной и научной литературой, закреплении знаний по изучаемому курсу, применении их к

решению реальных практических задач, а также выработке конкретных практических рекомендаций по рассматриваемым проблемам.

Курсовая работа позволяет оценить:

- способность самостоятельно осмыслить проблему;
- способность к подбору, изучению, обобщению и анализу информации по тематике работы;
- владение формой научного исследования;
- способность логично и грамотно излагать собственные умозаключения и выводы;
- умение пользоваться информационными ресурсами;
- способность к содержательной презентации выполненной работы.

Курсовая работа должна иметь логическую структуру и развернутый план, соответствующий теме.

Работа в обязательном порядке должна содержать оглавление (содержание), введение, теоретический раздел, расчетно-аналитический раздел и практическую часть, в которой студент отражает рекомендации по решению рассматриваемой проблемы, заключение, список литературы, и приложения по необходимости. При этом каждая глава состоит из двух-трех параграфов и выводов по главе. Формулировка глав и параграфов должна быть четкой, краткой и в последовательной форме раскрывать содержание работы. После каждого пункта делается вывод по рассмотренному в пункте материалу.

Оглавление включает в себя перечень структурных элементов курсовой работы с указанием номеров страниц, с которых начинается их местоположение в тексте.

Рекомендуется иметь следующие структурные элементы в курсовой работе.

Введение.

Текст введения должен кратко раскрывать актуальность и значение темы, цели, задачи, предмет исследования, объект исследования.

Необходимо обозначить цель работы, четко выделить конкретные задачи, с помощью которых будет достигаться цель исследования. Актуальность темы определяет степень ее важности в настоящий момент и в конкретной ситуации. Объектом исследования могут служить организации (предприятия). Предмет исследования определяет тему курсовой работы, конкретная проблема существования или функционирования объекта или объект в определенном аспекте, который будет подробно изучаться в процессе написания курсовой работы.

Глава 1. Теоретическая часть.

В теоретической части освещается экономическая сущность исследуемого вопроса, степень изученности, существующие проблемы, точки зрения, мнения, подходы, предложения, выдвигаемые в экономической литературе по решению рассматриваемых проблем.

Глава 2. Аналитическая часть.

Дается краткая характеристика рассматриваемого объекта, анализируются основные технико-экономические показатели его деятельности. Показывается необходимость проведения детального анализа по рассматриваемой проблеме. Проводится анализ статистического и аналитического материала по теме

исследования. При проведении анализа необходимо использовать экономико-математические методы и модели.

Обязательно использование в работе расчетно-аналитических инструментов и представление информации в виде расчетных аналитических показателей, таблиц, графиков, схем, карт.

Глава 3 Практические рекомендации и предложения.

На основе теоретического исследования проблемы и результатов проведенного анализа даются предложения, рекомендации, направленные на решение рассматриваемых проблем. Предложения и рекомендации должны носить конкретный характер. Они должны быть связаны с объектом исследования, обоснованы и подкреплены расчетами их целесообразности и эффективности.

Заключение

Заключение содержать в концентрированном (тезисном) виде без какой-либо аргументации ранее обоснованные студентом в тексте работы наиболее важные выводы и предложения и применению их на практике. Автор курсовой работы должен выделить собственный вклад в разработку темы, подчеркнуть значимость своих выводов и наблюдений. Качество работы увеличится, если ее студент сумеет не только грамотно и профессионально подвести итоги, но и определить перспективность направлений дальнейшего исследования темы на новом уровне. Не стоит включать в заключение цитаты и примеры.

Список используемой литературы.

Список литературы должен содержать библиографический перечень источников (включая и Интернет-ресурсы), информация из которых использовалась при выполнении курсовой работы.

В список использованных источников и литературы включаются все изученные или использованные автором книги, статьи, нормативные акты и другие источники, имеющие отношение к избранной теме, независимо от того, цитируются ли они в работе. Обязательно включение в список литературы всех цитируемых либо упомянутых в тексте публикаций.

Приложения.

В случае необходимости в курсовую работу допускается включать приложения. Приложения должны содержать дополнительную информацию по изучаемой предметной области, не вошедшую в основную часть.

В Приложение выносятся дополнительный материал, который может нарушить связность изложения основного содержания и препятствовать его целостному восприятию. Это особенно касается громоздких таблиц, схем, образцов анкет, протоколов опроса, вывода формул и т. п. Общий объем приложений не должен превышать объем самой работы.

1. Шкала оценивания курсовой работы (проекта) – «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

2. Примерная тематика курсовых работ

1. Управление мотивацией трудовой деятельности на предприятии (в подразделении).

2. Управление конфликтной ситуацией на предприятии (в подразделении).

3. Совершенствование организационной структуры предприятия (подразделения).
4. Разработка стратегии развития предприятия (подразделения).
5. Организация и совершенствование системы контроля на предприятии (в подразделении).
6. Совершенствование управления персоналом на предприятии (в подразделении).
7. Управление организационной культурой предприятия (подразделения).
8. Совершенствование системы коммуникации на предприятии (в подразделении).
9. Управление качеством на современном предприятии.
10. Информационное обеспечение на современном предприятии.
11. Управление стрессом на предприятии
12. Пути повышения эффективности и качества управленческих решений.
13. Управление групповой динамикой в подразделении предприятия
14. Стратегическое планирование в организации
15. Совершенствование стиля управления и лидерского поведения руководителя
16. Совершенствование управления производством на предприятии
17. Исследование мотивации и совершенствование программы стимулирования труда персонала организации
18. Исследование мотивации учебной деятельности студентов
19. Методика исследования групповой динамики и групповых процессов в коллективе.
20. Методика оценки эффективности управления организацией
21. Рациональная организация работы менеджера

3. Критерии итоговой оценки за курсовую работу.

Таблица 5. Оцениваемые показатели для проведения промежуточной аттестации в форме курсовой работы

№ раздела	Наименование раздела	Баллы по шкале уровня
	Введение	Выше базового – 2 Базовый – 1 Ниже базового – 0
1	Теоретическая часть	Выше базового – 6 Базовый – 3 Ниже базового – 0
2	Аналитическая часть	Выше базового – 10 Базовый – 6 Ниже базового – 0
3	Практические рекомендации и предложения	Выше базового – 10 Базовый – 6 Ниже базового – 0
	Заключение	Выше базового – 2 Базовый – 1 Ниже базового – 0

Критерии итоговой оценки за курсовую работу (проект):

«отлично» – при сумме баллов от 28 до 30;

«хорошо» – при сумме баллов от 17 до 28;

«удовлетворительно» – при сумме баллов от 12 до 16;

«неудовлетворительно» – при сумме баллов менее 11.

4. В процессе выполнения курсовой работы руководитель осуществляет систематическое консультирование.

5. Дополнительные процедурные сведения:

- студенты выбирают тему для курсовой работы самостоятельно из предложенного списка и согласовывают свой выбор с преподавателем в течение двух первых недель обучения;

- проверку и оценку работы осуществляет руководитель, который доводит до сведения обучающего достоинства и недостатки курсовой работы и ее оценку. Оценка проставляется в зачетную книжку обучающегося и ведомость для курсовой работы. Если обучающийся не согласен с оценкой руководителя, проводится защита работы перед комиссией, которую назначает заведующий кафедрой;

- защита курсовой работы проводится в течение двух последних недель семестра и выполняется в форме устной защиты в виде доклада и презентации на 5-7 минут с последующим ответом на поставленные вопросы, в ходе которых выясняется глубина знаний студента и самостоятельность выполнения работы;

- работа не подлежит обязательному внешнему рецензированию;

- курсовые работы хранятся на кафедре в течение трех лет.

10. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины

Студенты перед началом изучения дисциплины ознакомлены с системами кредитных единиц и балльно-рейтинговой оценки.

Студенты, изучающие дисциплину, обеспечиваются электронными изданиями или доступом к ним, учебно-методическим комплексом по дисциплине, включая методические указания к выполнению практических, курсовых работ.

В учебный процесс рекомендуется внедрение субъект-субъектной педагогической технологии, при которой в расписании каждого преподавателя определяется время консультаций студентов по закрепленному за ним модулю дисциплины.

11. Внесение изменений и дополнений в рабочую программу дисциплины

Протоколами заседаний кафедры ежегодно обновляется содержание рабочих программ дисциплин, по утвержденной «Положением о рабочих программах дисциплин» форме.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 38.05.01 Экономическая
безопасность

Специализация – Экономико-правовое обеспечение экономической
безопасности.

Кафедра «Экономики и управления производством»

Дисциплина «Управление организацией (предприятием)»

Семестр 5

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 1

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

**Сущность и содержание функций управления. Оценка обстановки,
выработка и принятие решений, планирование.**

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» - 0 или 3 балла:

**Вы – член группы по разработке стратегического направления развития
организации. Какие факторы внутренней и внешней среды организации
необходимо проанализировать и оценить? Почему?**

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0 или 1.

Составитель: доцент _____ А.В. Бойкова

Заведующий кафедрой: д.э.н., доцент _____ И.В. Вякина