

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)



Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 09.04.03 Прикладная информатика, направленность (профиль) Прикладная информатика в экономике

Анкетирование представителей работодателей по образовательной программе 09.04.03 Прикладная информатика, направленность (профиль) Прикладная информатика в экономике проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по образовательной программе 09.04.03 Прикладная информатика, направленность (профиль) Прикладная информатика в экономике был проведен в период с 17 мая по 01 июня 2022 г в соответствии с приказом ректора ТвГТУ от 17 мая 2022 г №370-у.

Анкетирование (состав анкеты) проводилось в соответствии с письмом Минобрнауки России от 30 марта 2020 г №МН-3/714-МБ «О проведении опроса».

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 6 представители работодателей ТвГТУ по образовательной программе 09.04.03 Прикладная информатика,

направленность (профиль) Прикладная информатика в экономике: АО НИИ «Центрпрограммсистем», НИЦ (г. Тверь), ЦНИИ ВКС Минобороны России, АО НПО Русбиттех, ООО ЦРИОИТ, акционерное общество научно-производственное объединение «Развитие инновационных технологий», государственное учреждение здравоохранения Тверской области «Тверская станция скорой медицинской помощи».

1. Результаты анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 09.04.03 Прикладная информатика, направленность (профиль) Прикладная информатика в экономике в 2022 г.

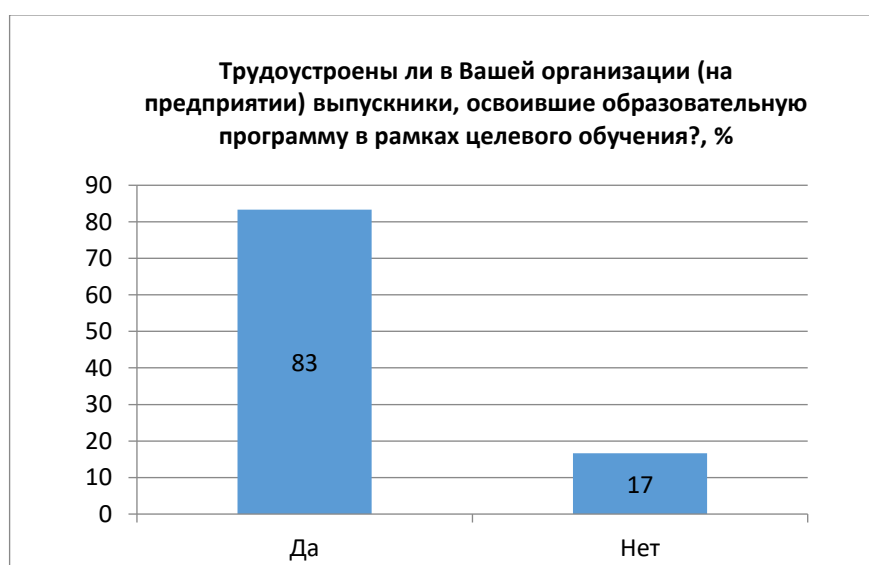
В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе **09.04.03 Прикладная информатика, направленность (профиль) Прикладная информатика в экономике** в баллах и в процентах.

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе **09.04.03 Прикладная информатика, направленность (профиль) Прикладная информатика в экономике**

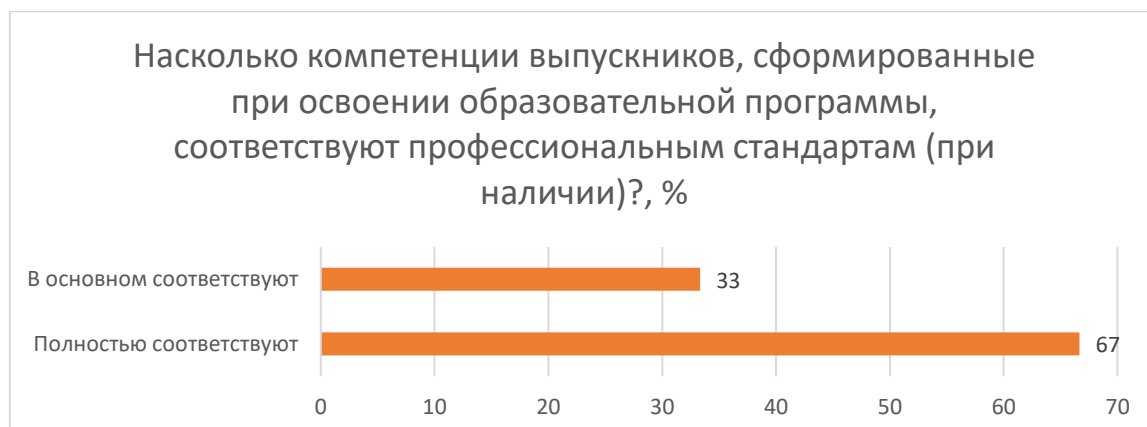
№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?	4,7	93,3
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	4,7	93,3
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	4,0	80,0
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	4,0	80,0
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?	4,0	80,0

6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?	4,0	80,0
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?	4,2	83,3
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	4,0	80,0
	Среднее значение	4,2	83,8

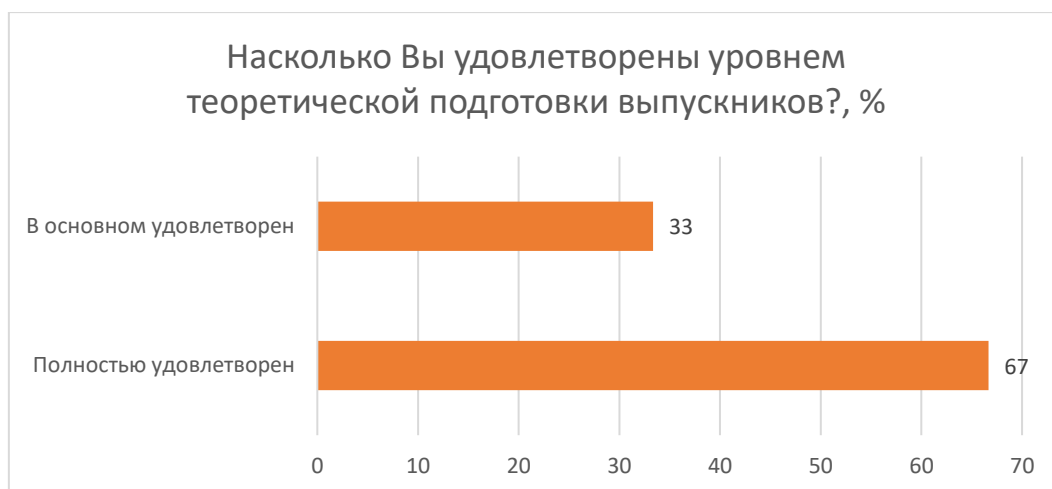
У 83 % респондентов (5 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 17 % (1 чел.) – нет.



4 чел. (67 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 2 чел. (33 %), указали, что в основном соответствуют.

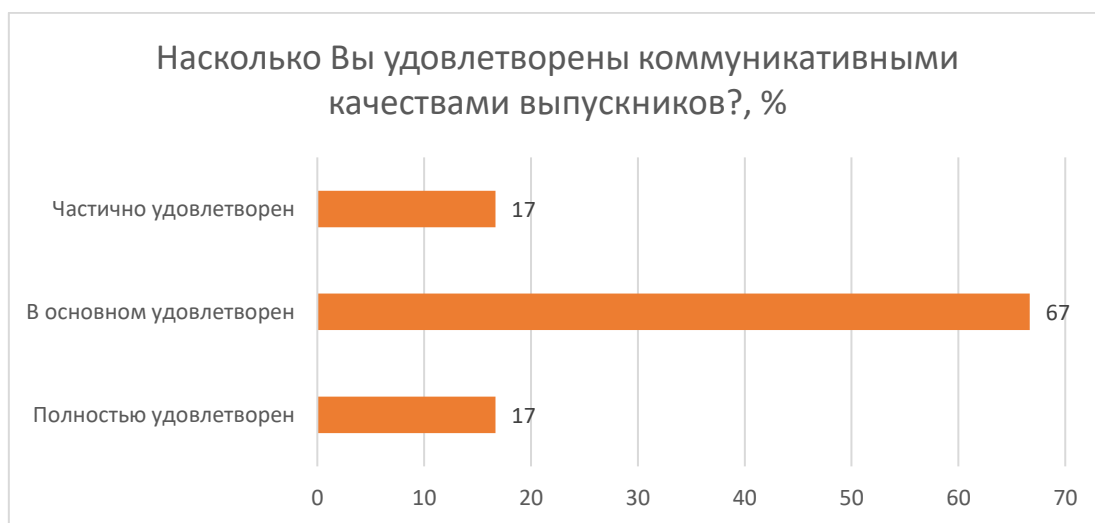


4 человек (67 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 2 чел. (33 %) в основном удовлетворены.



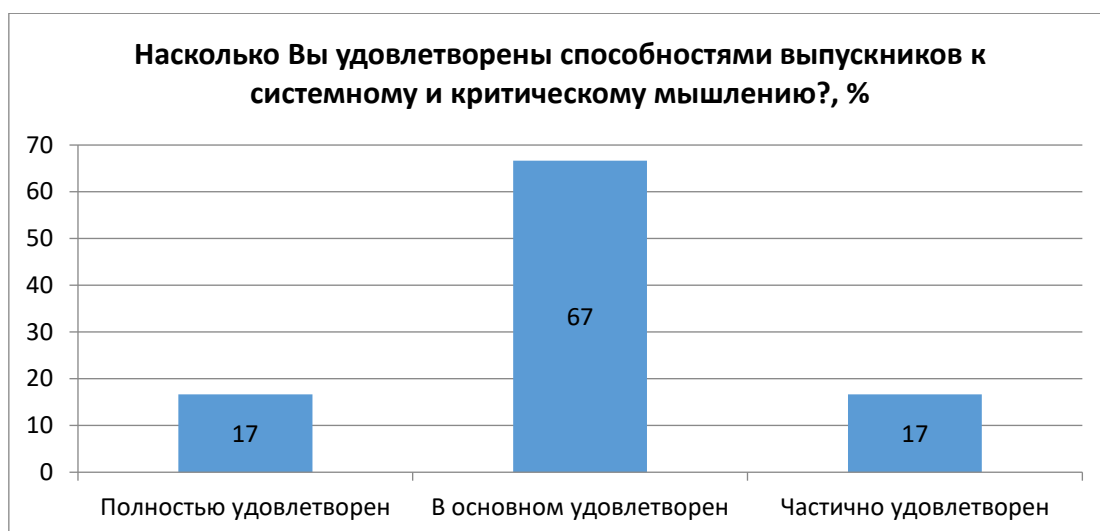
Уровнем практической подготовки выпускников удовлетворены в основном 100% респондентов.

Коммуникативными качествами выпускников в основном удовлетворены 4 работодателя (67%), 1 чел. (17 %) – удовлетворены полностью, 1 чел. (17%) частично удовлетворен.



Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами в основном удовлетворены 100% опрошенных.

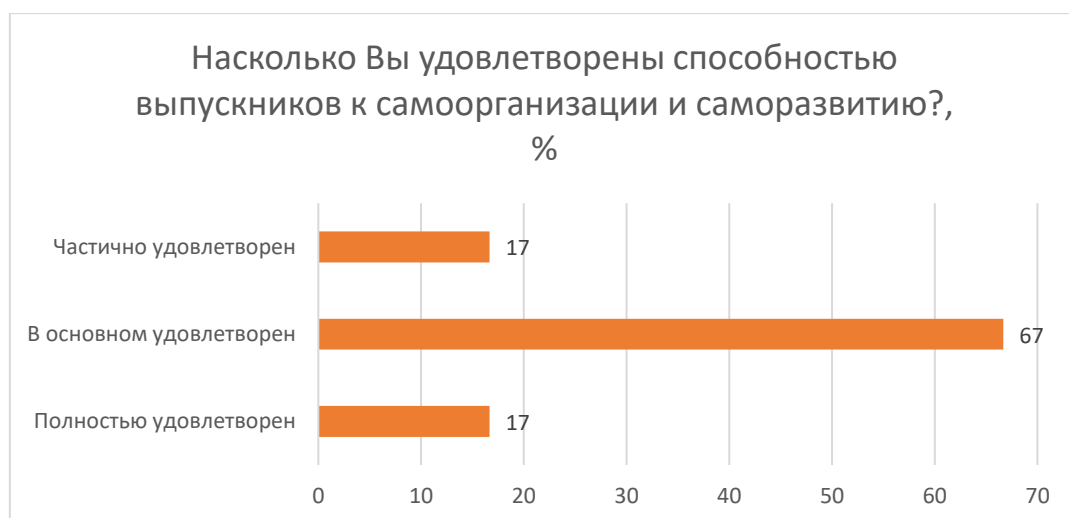
На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен 1 чел. (17%), в основном удовлетворен – 4 чел. (67 %), частично удовлетворен – 1 чел. (17%).



В основном удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов в основном удовлетворены – 5 чел. (83%), полностью удовлетворены 1 чел. (17%).



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 1 чел. (17%), в основном удовлетворены 4 респондентов (67 %), частично – 1 чел. (17%).



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: умения в области деловой коммуникации, владение несколькими языками программирования, применять знания по системному анализу для решения практических задач.

За последний год 3 работодателей (50%) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 3 (50%) – более 15.

100% респондентов (6 чел.) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

6 чел. (100%) и выразили безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ.

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 4 чел.;

Заклучение соглашений о прохождении практики – 3 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 2 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 3 чел.

Проведение совместных мероприятий – 1 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили: соответствие профессиональному стандарту – 6 чел., высокий уровень теоретической подготовки – 5 чел., готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 1 чел., высокий уровень производственной дисциплины – 1 чел., желание выпускников работать – 6 чел., желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 5 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: недостаточный уровень практической подготовки – 2 чел., низкий уровень общей профессиональной подготовки – 1 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

включение практикантов в производственный процесс – 2 чел.,

регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 5 чел.,

совмещение направлений подготовки – 1 чел.;

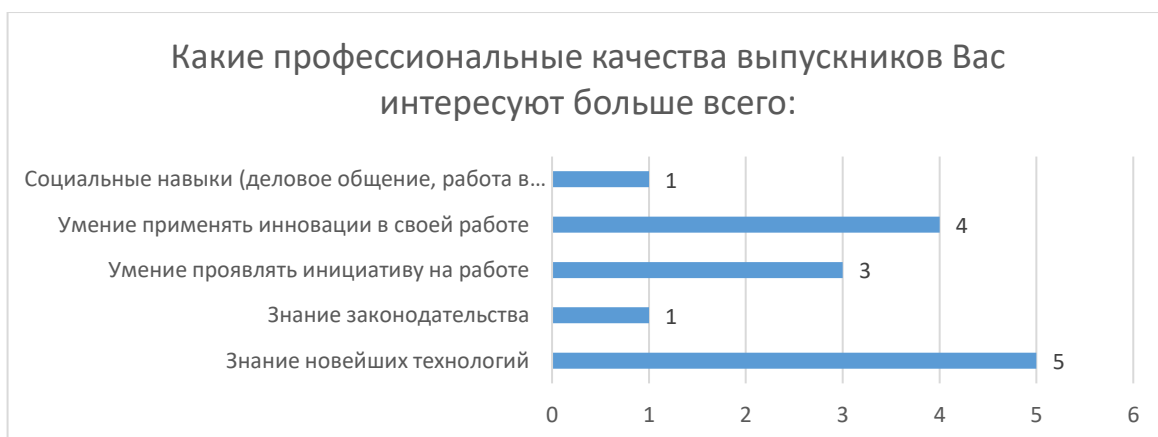
улучшение материально-технической базы образовательной организации – 5 чел.,

регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 1 чел.,

актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 1 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы: знания новейших технологий – 5 чел., знание законодательства – 1 чел., знание иностранного языка – 1 чел., умение проявлять инициативу на работе – 3 чел., умение применять инновации в своей работе – 4 чел., социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 1 чел.



4 чел. (67 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 2 чел. (33%) – нет.

4 чел. (67 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 2 чел. (33 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 4 респондентов (67 %) ответили – да, нет – 2 чел.

4 чел. (67%) участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательной программе, 2 чел. (33%) не участвуют в такой деятельности.

4 чел. (67%) участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, 2 чел. (33%) не участвуют в такой деятельности.

1 чел. (17%) респондентов от организаций (предприятий) работодателей участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, 5 чел. (83%) в такой деятельности не участвуют.

Представители работодателей высказали следующие предложения по улучшению подготовки выпускников в ТвГТУ: улучшение материально-технической базы ТвГТУ, совершенствование УМБ кафедр.

2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 09.04.03 Прикладная информатика, направленность (профиль) Прикладная информатика в экономике в 2022 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 09.04.03 Прикладная

информатика, направленность (профиль) Прикладная информатика в экономике составила в 2022 г 83,8%.

2. 83 % работодателей по образовательной программе 09.04.03 Прикладная информатика, направленность (профиль) Прикладная информатика в экономике сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 100 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 100 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по образовательной программе 09.04.03 Прикладная информатика, направленность (профиль) Прикладная информатика в экономике.

5. 100 % участвовавших в опросе работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 100 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

Директор ЦМК

Ведущий специалист по УМР ЦМК


В.Б. Петропавловская


А.А. Ковалёва