

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тверской государственный технический университет»  
(ТвГТУ)

**Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей  
по образовательной программе  
21.03.02 Землеустройство и кадастры,  
направленность (профиль) Кадастр недвижимости в 2023 г**

Анкетирование представителей работодателей по образовательной программе 21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность (профиль) Кадастр недвижимости проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по образовательной программе 21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность (профиль) Кадастр недвижимости был проведен в период с 18 сентября по 24 сентября 2023 г в соответствии с распоряжением ректора ТвГТУ от 15 сентября 2023 г №50-р.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 20 представителей работодателей ТвГТУ по образовательной программе 21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность (профиль) Кадастр недвижимости: ООО «Геотехнологии», Управление Росреестра по Тверской области, ППК «Роскадастр» по Тверской области, Министерство имущественных и земельных отношений Тверской области, Центр недвижимости, федеральное казенное учреждение «Управление автомобильной магистрали Ордена Ленина «Москва – Санкт-

Петербург» Федерального дорожного агентства», Акционерное общество «Тверьгорэлектро», ООО «Дорожная Строительная Компания», ООО СЗ «Тверьстройтрест», ГКУ «Центр управления земельными ресурсами Тверской области», АО «Газпром газораспределение Тверь», ИП Токарев О.В.

### **1. Результаты анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность (профиль) Кадастр недвижимости в 2023 г.**

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность (профиль) Кадастр недвижимости в баллах и в процентах.

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность (профиль) Кадастр недвижимости

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4,47	89,33
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,60	92,00
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4,13	82,67
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	4,73	94,67
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	4,53	90,67
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	4,33	86,67
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	4,47	89,33
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	4,53	90,67
	Среднее значение	4,48	89,50

У 50 % респондентов (10 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 50 % (10 чел.) – нет.

11 чел. (55 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 9 чел. (45 %), указали, что в основном соответствуют.



13 человек (65 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 7 чел. (35 %) в основном удовлетворены.



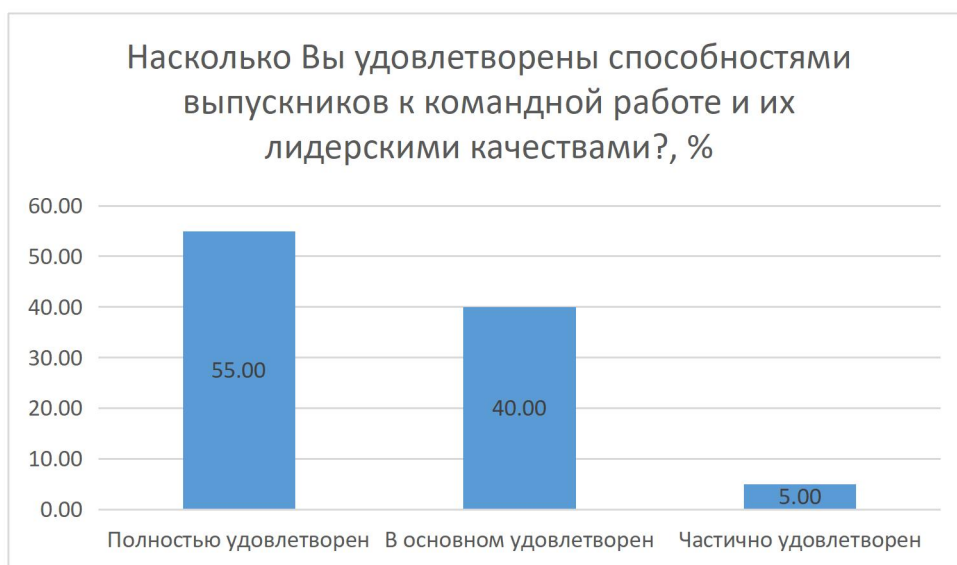
Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворены 8 респондентов (40 %), 11 чел. (55 %) в основном удовлетворены, частично удовлетворен 1 чел. (5 %).



Коммуникативными качествами выпускников полностью удовлетворены 15 работодателей (75 %), 4 чел. (20 %) – в основном удовлетворены, частично удовлетворен 1 чел. (5 %).



Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 11 человек (55 %), в основном удовлетворены 8 человек (40 %), частично удовлетворен 1 чел. (5 %).



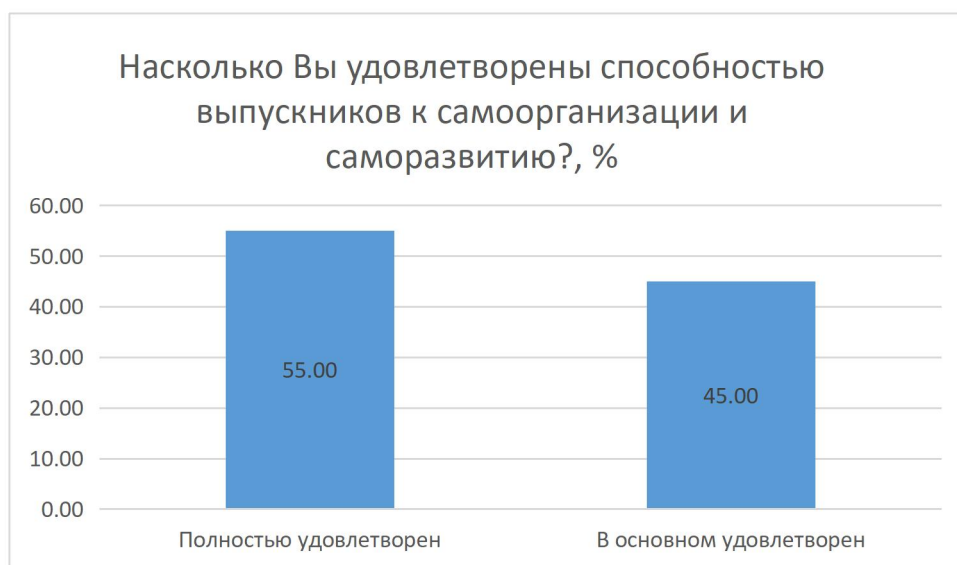
На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен – 11 чел. (55 %), в основном удовлетворен – 7 чел. (35 %), частично удовлетворены – 2 чел. (10 %).



В основном удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов полностью удовлетворены – 10 чел. (50 %), в основном удовлетворены – 9 чел. (45%), частично удовлетворен – 1 чел. (5 %).



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 11 респондентов (55 %), в основном удовлетворены 9 (45 %).



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: практикоориентированность, гис, знание прикладных программ и умение их применять в профессиональной деятельности, способность к освоению новых программных продуктов, знание смежных профессий,

самоконтроль и самоорганизация, терпение, целеустремленность, стрессоустойчивость, собранность, креативность, логическое мышление.

За последний год 14 работодателей (70 %) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 4 (20 %) от 6 до 10, 1(5%) – от 11 до 15, 1 (5 %) – более 15.



95% респондентов намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 17 работодателей (85 %).

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 11 чел.;

Заклучение соглашений о прохождении практики – 18 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 11 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 7 чел.

Проведение совместных мероприятий – 10 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили:

соответствие профессиональному стандарту (при наличии) – 15 чел.,

высокий уровень теоретической подготовки – 15 чел.,

профессионализм - 4 чел.,

высокий уровень практической подготовки 9 чел.,

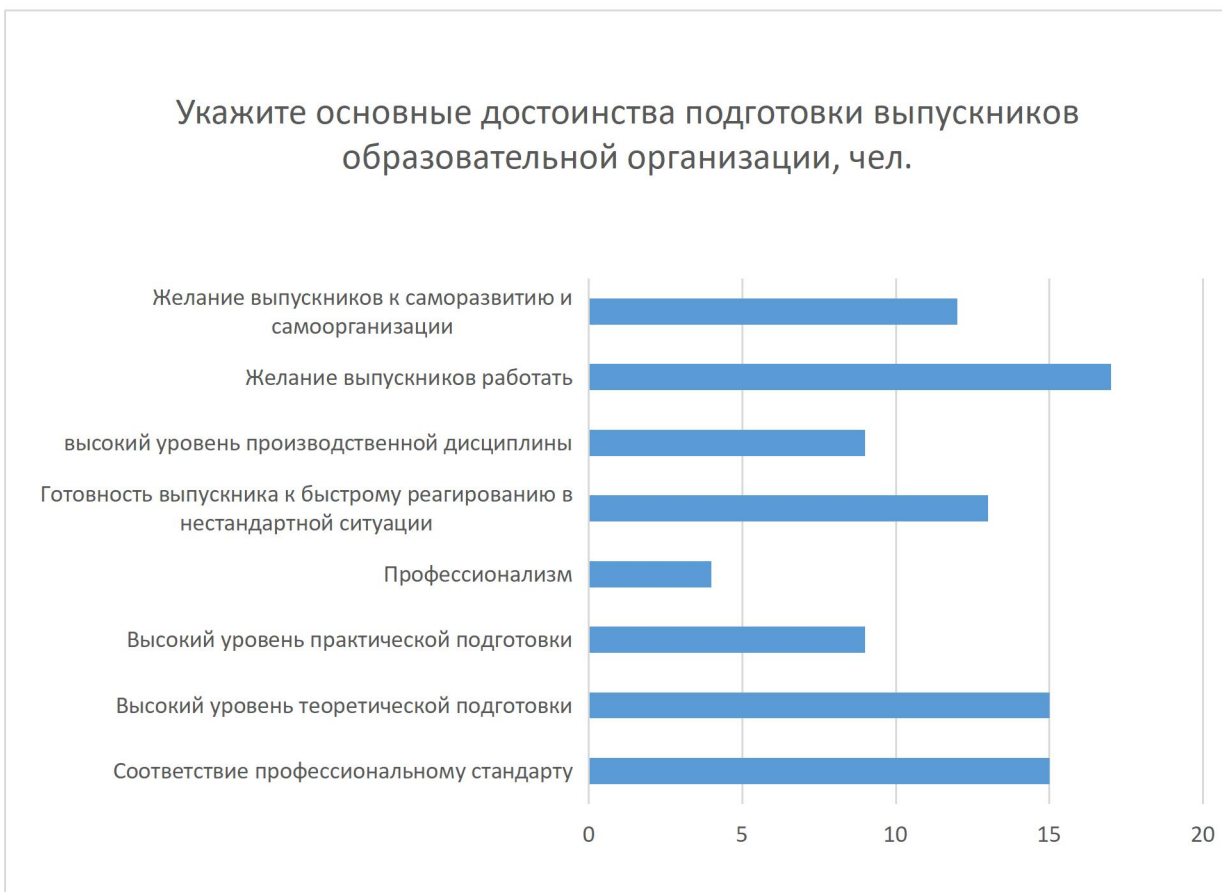
готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 13 чел.,

желание выпускников работать – 17 чел.,

высокий уровень производственной дисциплины – 9 чел.,

желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 12 чел.





Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: несоответствие профессиональному стандарту (при наличии) – 2 чел., недостаточный уровень практической подготовки – 10 чел., отсутствие желания работать – 2 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

индивидуализация образовательных траекторий обучающихся – 3 чел.,

включение практикантов в производственный процесс – 17 чел.,

регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 11 чел.,

совмещение направлений подготовки (специальностей) – 4 чел.,

улучшение материально-технической базы образовательной организации – 5 чел.,

регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 2 чел.,

повышение профессионального уровня преподавательского состава – 1 чел.,

актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 9 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы:

знания новейших технологий – 12 чел.,

знание законодательства – 14 чел.,

знание иностранного языка – 4 чел.,

умение проявлять инициативу на работе – 14 чел.,

умение применять инновации в своей работе – 7 чел.,

социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 15 чел.



11 чел. (55 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 9 чел. (45%) – не участвуют в ГИА.

10 чел. (50 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 10 чел. (50 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 16 респондентов (80 %) ответили – да, 4 чел. (20%) – нет.

5 респондентов отметили (25 %), что участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым ТвГТУ, 15 чел. (75 %), что нет.

5 представителя работодателей (25 %) участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых ТвГТУ, 15 (75 %) не участвуют в подобной деятельности.

5 чел. (25 %) от организаций (предприятий) работодателей участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, 15 (75 %) – нет.

Представители работодателей высказали следующие предложения по улучшению подготовки выпускников в ТвГТУ: увеличение объёма практических занятий, необходимость увеличить производственную практику, сделать упор на изучение прикладных программ; высказали готовность по консультированию студентов, выполняющих выпускные квалификационные работы; совершенствование материально - технической базы.

## **2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность (профиль) Кадастр недвижимости в 2023 г:**

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность (профиль) Кадастр недвижимости составила в 2023 г 89,5%.

2. 50 % работодателей по образовательной программе 21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность (профиль) Кадастр недвижимости сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 100 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 100 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по образовательной программе **21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность (профиль) Кадастр недвижимости.**

5. 95 % участвовавших в опросе работодателей в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 95 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

1.11.2023 г

Директор ЦМК

В.Б. Петропавловская

Ведущий специалист по УМР ЦМК

А.А. Ковалёва