

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

**Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей
по образовательной программе**

**38.05.01 Экономическая безопасность, специализация Экономико-
правовое обеспечение экономической безопасности в 2022 г**

Анкетирование представителей работодателей по образовательной программе 38.05.01 Экономическая безопасность, специализация Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по образовательной программе 38.05.01 Экономическая безопасность, специализация Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности проведен в период с 17 мая по 01 июня 2022 г в соответствии с приказом ректора ТвГТУ от 17 мая 2022 г №370-у.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 8 представители работодателей ТвГТУ по образовательной программе 38.05.01 Экономическая безопасность, специализация Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности: ПАО Сбербанк Тверское отделение, Отделение по Тверской области ГУ Банка России по ЦФО, Правительство Тверской области, Управление ФНС России по Тверской области, ООО СЗ «ТВЕРЬСТРОЙТРЕСТ», ООО Альянс Норд-Авто, ИП Никольская, УФНС России по Тверской области.

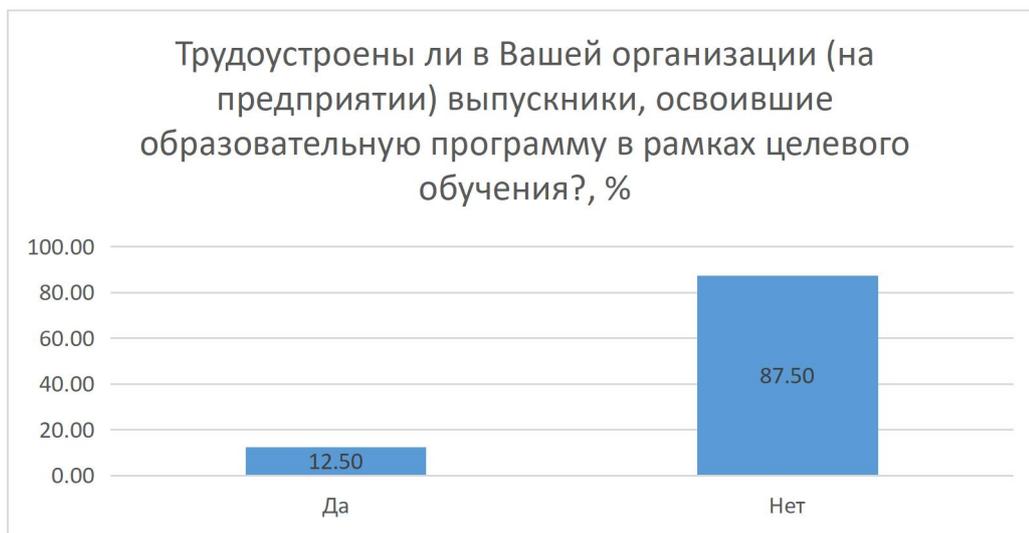
1. Результаты анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 38.05.01 Экономическая безопасность, специализация Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности в 2022 г.

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 38.05.01 Экономическая безопасность, специализация Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности в баллах и в процентах.

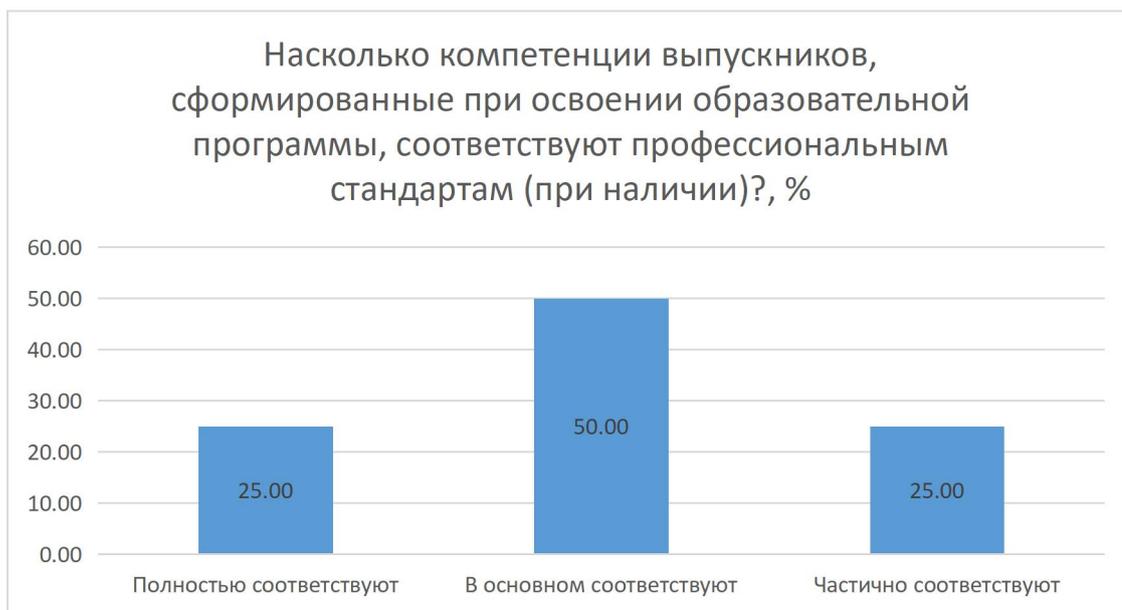
Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 38.05.01 Экономическая безопасность, специализация Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?	4,00	80,0
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	5,00	100,0
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	4,13	82,5
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	4,13	82,5
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?	4,00	80,0
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?	3,88	77,5
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?	4,25	85,0
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	4,13	82,5
	<i>Среднее значение</i>	4,19	83,8

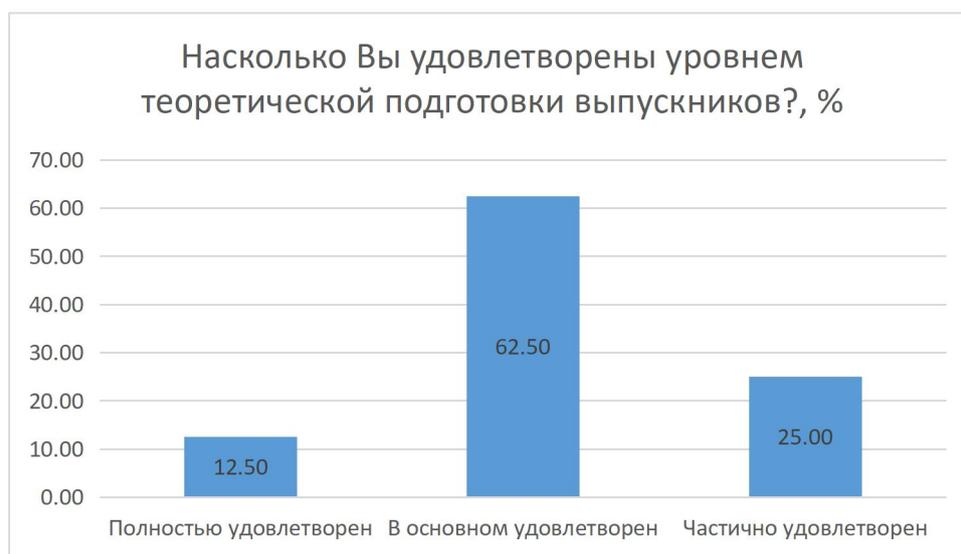
У 12,50 % респондентов (1 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 87,50 % (7 чел.) – нет.



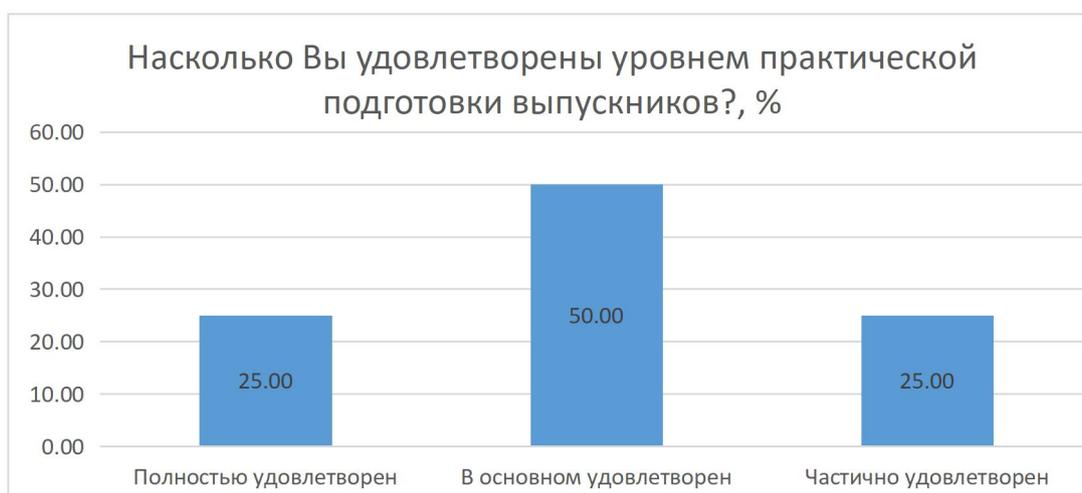
2 чел. (25%) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 4 чел. (50%), указали, что в основном соответствуют, 2 чел. (25%) отметили, что частично соответствуют.



1 человека (12,50 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 5 чел. (62,50 %) в основном удовлетворены, 2 чел. (25%) частично удовлетворены.



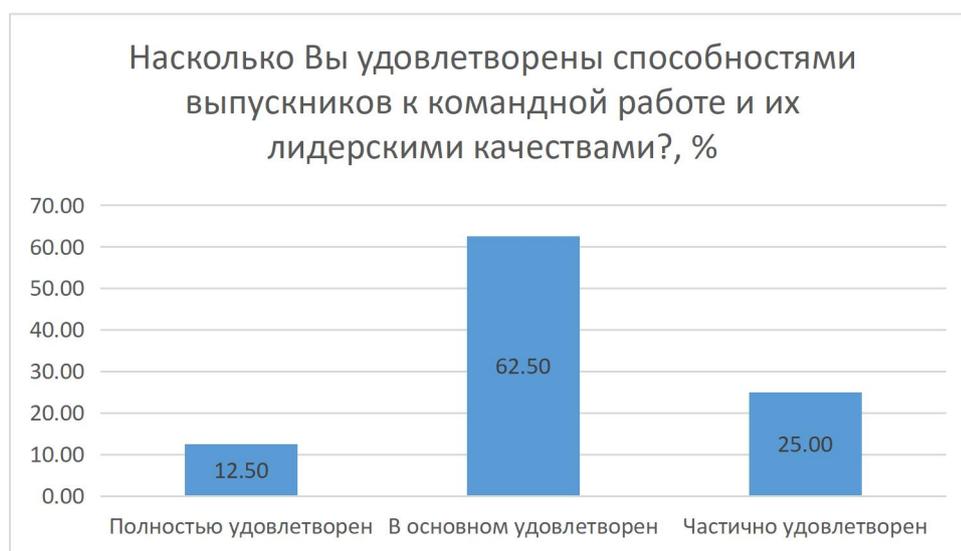
Уровнем практической подготовки выпускников удовлетворены полностью 2 (25%) респондента, 4 чел. (50 %) в основном удовлетворены, 2 чел. (25%) удовлетворены частично.



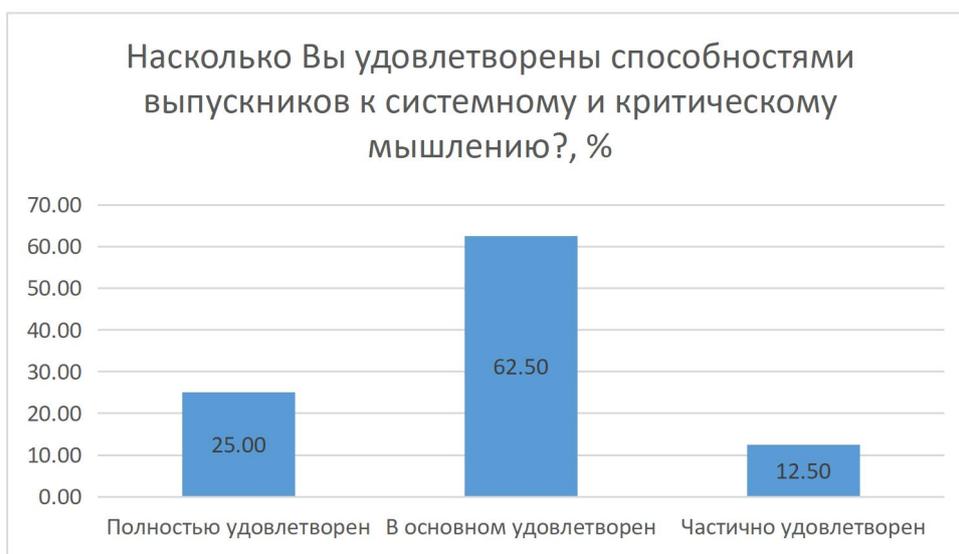
Коммуникативными качествами выпускников в основном удовлетворены 4 работодателя (50 %), 3 чел. (37,50 %) – удовлетворены полностью, 1 чел. (12,50 %) частично удовлетворены.



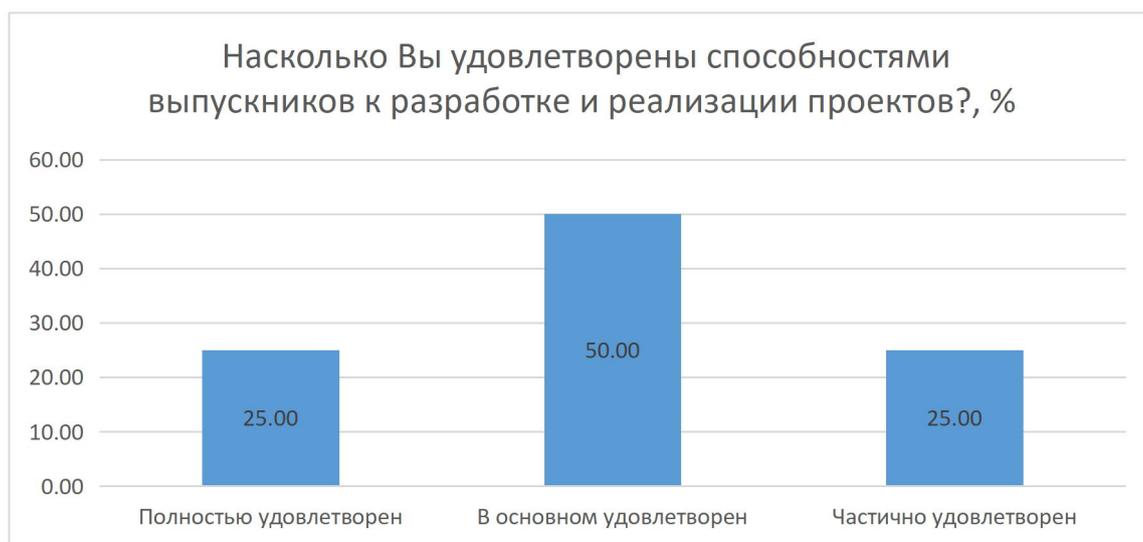
Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 1 чел. (12,50%), в основном удовлетворены 5 человека (62,50%), 2 чел. (25%) частично удовлетворены.



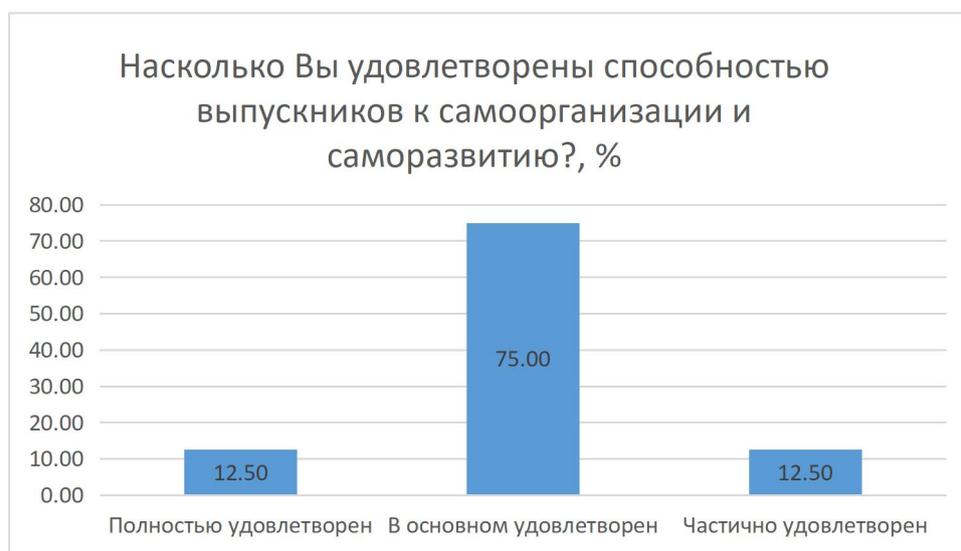
На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворены 2 чел. (25%), в основном удовлетворен – 5 чел. (62,50%), 1 чел. (12,50%) частично удовлетворены.



В основном удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов – 2 чел. (25%), полностью удовлетворены 4 чел. (50%), частично удовлетворены 2 чел. (25%).



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 1 чел. (12,50 %), в основном удовлетворены 6 респондент (75 %), частично удовлетворены 1 чел. (12,50 %).



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: знания в области макроэкономика и макроэконометрика, защиты прав предпринимателей; социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе), владение современными цифровыми технологиями, знание 1С.

За последний год 6 работодателей (75%) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 2 (25%) от 6 до 10.



100% респондентов (8 чел.) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

5 чел. (62,50%) и выразили безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ, 3 чел. (37,50%) ограниченно.

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 4 чел.;

Заключение соглашений о прохождении практики – 3 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 3 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 4 чел.

Проведение совместных мероприятий – 6 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили: соответствие профессиональному стандарту – 3 чел., высокий уровень теоретической подготовки – 2 чел., высокий уровень практической подготовки – 2 чел, готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 5 чел., высокий уровень производственной дисциплины – 3 чел., желание выпускников работать – 3 чел., желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 4 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: недостаточный уровень практической подготовки – 7 чел., низкая производственная дисциплина – 1 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

индивидуализация образовательных траекторий обучающихся – 2 чел.,

включение практикантов в производственный процесс – 3 чел.,

регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 3 чел.,

совмещение направлений подготовки (специальностей) – 2 чел.,

улучшение материально-технической базы образовательной организации – 6 чел.,

повышение профессионального уровня преподавательского состава – 4 чел.,

регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 1 чел.,

актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 4 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы: знания новейших технологий – 4 чел., знание законодательства – 2 чел., умение проявлять инициативу на работе – 3 чел., умение применять инновации в своей работе – 4 чел., социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 6 чел.



3 чел. (37,50 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 5 чел. (62,50 %) – не участвуют в ГИА.

2 чел. (25 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 6 чел. (75 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 6 респондентов (75 %) ответили – да, нет – 2 чел. (25 %).

7 чел. (87,50 %) не участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательной программе, 1 чел. (12,50 %) участвуют.

2 респондент (25 %) участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, 6 чел. (75 %) не участвуют.

2 чел. (25 %) участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования., 6 чел. (75 %) – нет.

Представители работодателей высказали следующие предложения по улучшению подготовки выпускников в ТвГТУ: повышение практикоориентированности обучения и взаимодействия с бизнесом, улучшение материально-технической базы образовательной организации, гибкий подход к образовательному процессу с учетом изменений внешней среды и выпускников, использование в учебном процессе новые программные разработки, используемые на предприятиях.

2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 38.05.01

Экономическая безопасность, специализация Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности в 2022 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 38.05.01 Экономическая безопасность, специализация Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности составила в 2022 г 83,8 %.

2. 12,50 % работодателей по образовательной программе 38.05.01 Экономическая безопасность, специализация Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 75 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 75% опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по образовательной программе 38.05.01 Экономическая безопасность, специализация Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности.

5. 75 % участвовавших в опросе работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 62,50 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

06.06.2022 г

Директор ЦМК

В.Б. Петропавловская

