

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тверской государственный технический университет»  
(ТвГТУ)

Рассмотрен и рекомендован  
к утверждению на заседании  
Ученого совета ТвГТУ  
« 26 » февраля 2025 г  
Протокол № 6

Утверждаю  
И.о. ректора ТвГТУ  
\_\_\_\_\_ 2025 г  
Твардовский А.В.



**Программа корректирующих действий по совершенствованию гарантий качества  
направления подготовки 38.03.02 Менеджмент**

№	Рекомендация группы экспертов Русского Регистра	Мероприятие	Срок реализации	Ответственный (ФИО, должность)
1	<b>Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества</b>			
1.1	Вовлечение широкого круга заинтересованных сторон в процедуры системы гарантии качества образования. Актуализация имеющихся механизмов вовлечения в анализ и совершенствование и внедрение новых.	Анализ и совершенствование работы механизма вовлечения в систему гарантии качества заинтересованных сторон	Август 2025 г	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников, Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев
1.2	Совершенствование подходов к учету мнений всех заинтересованных сторон при анализе и пересмотре Политики в области качества, процедур гарантии качества университета. Оценка результативности участия всех заинтересованных сторон, в частности	Совершенствование механизмов вовлечения заинтересованных сторон к разработке, анализу и пересмотру Политики в области качества, к разработке, реализации, анализу и совершенствованию	Август 2026 г	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников, Директор ЦМК Петропавловская В.Б.

	обучающихся и представителей работодателей, в процедурах гарантий качества.	системы гарантии качества образования в вузе.		Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев
1.3	Развитие механизмов: – контроля эффективности по итогам внедрения предложений работодателей и профессионального сообщества; – управления Политикой в области качества с участием работодателей и профессионального сообщества; – улучшения системы гарантии качества образования путем организации контроля за устранением несоответствий при реализации ОПОП по итогам мнений работодателей и профессионального сообщества.	Анализ развитие системы гарантии качества образование с учетом предложений работодателей и профессионального сообщества	2026-2027 гг	И.о. ректора А.В. Твардовский Проректор по учебной работе Майкова Э.Ю. Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников, Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев
1.4	Совершенствование форм информирования потребителей и заинтересованных сторон о системе гарантии качества и результатах ее реализации, в том числе на официальном сайте. Обеспечение доступа к документам СМК, в частности Руководства по качеству, потребителям и заинтересованным сторонам.	Совершенствовать способы информирования потребителей и заинтересованных сторон о системе гарантии качества и результатах ее реализации и результатах ее реализации, о выявленных несоответствиях и проведенных корректирующих действий Разместить документацию СМК на официальном сайте и в электронной информационно-образовательной среде (ЭИОС), обеспечив доступность потребителям и заинтересованным сторонам	Май 2025 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б., Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед
1.5	Усиление роли обучающихся в процедурах обеспечения системы гарантии качества, активное привлечение к разработке и актуализации стратегических документов университета в области качества, образовательных программ. Обеспечение информирования обучающихся о результатах мониторинга их удовлетворенности и о	Расширение механизмов участия обучающихся в процедурах контроля качества и улучшении ОПОП, в т.ч. с привлечением Студенческого совета по качеству. Анализ и совершенствование механизмов информирования	Август 2025 г	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников Директор ЦМК Петропавловская В.Б.

	конкретных изменениях, которые были внесены на основе их обратной связи.	обучающихся и иных заинтересованных сторон о Политике в области качества, процедурах обеспечения качества образования, в реализации которых они должны принимать активное участие, а также о результатах мониторинга их удовлетворенности и о конкретных изменениях, которые были внесены на основе их обратной связи		
1.6	Привлечение профессионального сообщества к актуализации внутренних документов, обеспечивающих совместную реализацию основных бизнес-процессов в целях обеспечения гарантии качества образования.	Совершенствование механизмов вовлечения профессионального сообщества к актуализации внутренних документов, обеспечивающих совместную реализацию основных бизнес-процессов в целях обеспечения гарантии качества образования.	Август 2026 г	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников, Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев
1.7	Внедрение в практику работ инструментов бенчмаркинга с целью совершенствования процедуры системы гарантии качества.	Внедрение инструментов бенчмаркинга с целью совершенствования процедуры системы гарантии качества	2025-2029 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
1.8	Документирование процедур разработки, утверждения и реализации Политики в области качества, механизма участием в данных процедурах всех внешних и внутренних заинтересованных сторон.	Определить в Руководстве по качеству четкий механизм разработки, утверждения и реализации Политики в области качества с участием потребителей, внешних и внутренних заинтересованных сторон	Март 2025 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
	<b>Стандарт 2. Разработка и утверждение образовательных программ</b>			
2.1	Совершенствование механизма вовлечения работодателей в процесс практической подготовки и	Совершенствование механизма вовлечения работодателей в процесс практической подготовки и	Август 2026 г	Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев

	формирования компетенций выпускников по запросам рынка труда.	формирования компетенций выпускников по запросам рынка труда		Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П.
2.2	Совершенствование механизмов сбора и анализа удовлетворенности всех заинтересованных лиц в разрезе образовательных программ, в частности отзывов работодателей об организации образовательного процесса и условиях обучения по программам.	Анализ и совершенствование механизмов сбора и анализа удовлетворенности всех заинтересованных лиц в разрезе образовательных программ, в частности отзывов работодателей об организации образовательного процесса и условиях обучения по программам	Август 2026 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
2.3	Учет тенденций международного рынка квалификаций при разработке ОПОП (в частности, их целей и результатов освоения).	Актуализация целей и конечных результатов ОПОП, в соответствие с федеральным и с национальным и международным рынком квалификаций	Август 2026 г	Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П.
2.4	Сравнение и последующий анализ проектирования и реализации ОПОП с конкурирующими образовательными программами региона, страны.	Проведение регулярного бенчмаркинга аналогичных ОПОП, включая зарубежные, с целью изучения и применения лучших практик	2025-2029 гг	Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П.
2.5	Разработка и внедрение в реализацию ОПОП механизма оценки производственной среды (баз практики).	Разработка и внедрение в реализацию ОПОП механизма оценки производственной среды (баз практики).	Август 2027 г	Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П.
2.6	Совершенствование процедуры актуализации образовательных программ, проработка четких измеряемых критериев с учетом достижения целей и конечных результатов. Более активное привлечение к процедурам оценки и актуализации всех заинтересованных сторон, в частности обучающихся и представителей работодателей. Активное привлечение работодателей к разработке фондов оценочных средств.	Анализ и совершенствование процедуры актуализации образовательных программ, проработка четких измеряемых критериев с учетом достижения целей и конечных результатов	Май 2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А. Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П.

2.7	Развитие сетевого взаимодействия с ведущими российскими и зарубежными вузами, привлечение к разработке и экспертизе образовательных программ зарубежных партнеров.	Оценка возможностей для развития сетевого взаимодействия с ведущими российскими и зарубежными образовательными организациями, а также международное сотрудничество в области подготовки высокопрофессиональных выпускников.	Май 2027 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А. Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П.
2.8	Более активное внедрение в практику реализации образовательных программ индивидуальных образовательных траекторий.	Совершенствование механизма формирования отдельными обучающимися индивидуальных образовательных траекторий, коррелированных с запросами работодателей и других заинтересованных сторон	Май 2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А. Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П.
2.9	Повышение информационной открытости образовательных программ, публикация внесенных в нее изменений, улучшение способов представления информации о внесенных изменениях, размещение описания образовательных программ на иностранных языках сайте университета, публикация результатов внешней оценки качества образовательных программ, в т. ч. за счет расширения каналов связи с работодателями и общественностью.	Улучшение способов представления информации об образовательной программе  Представить описание, цели и результаты обучения по ОПОП на иностранных языках на сайте университета	Май 2026 г	Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П. Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед, Начальник отдел разработки и сопровождения информационных систем И.И. Зыков
	<b>Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка</b>			
3.1	Разработка и внедрение в учебный процесс массовых открытых онлайн курсов по тематике образовательной программы	Увеличение количества массовых открытых онлайн курсов по тематике образовательной программы в учебном процессе	Май 2027 г	Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П.
3.2	Активное вовлечение обучающихся образовательных программ в проектную и грантовую деятельности	Дальнейшее вовлечение обучающихся образовательных	2025-2029 гг	Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П. Проректор по НиИД Артемьев А.А.

		программ в проектную и грантовую деятельность		
3.3	Использование лучших практик других образовательных организаций в части мотивации студентов к активной роли в совместном создании процесса обучения, и оценка успеваемости	Разработка методов для повышения мотивации студентов к активной роли в совместном создании процесса обучения, и оценка успеваемости	2026-2027 гг	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников
3.4	Обеспечение открытости деятельности студенческих органов самоуправления в части оценки качества ОПОП. Повышение информированности студентов о критериях и процедурах оценки знаний/умений/компетенций и их возможных последствиях.	Повышение открытости деятельности студенческих органов самоуправления. Расширение каналов информирования студентов о критериях и процедуре оценки их знаний, умений и навыков	2025-2026 гг	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П.
3.5	Вовлечение работодателей в образовательный процесс в части контроля знаний с возможностью оценки достигнутых образовательных результатов в условиях производственной среды.	Оценка возможности оценки достигнутых образовательных результатов в условиях производственной среды	2026-2027 гг	Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П.
3.6	Внедрение в процесс реализации ОПОП системы оценки знаний и компетенций с использованием междисциплинарных контрольно-измерительных материалов и оценочных средств.	Увеличение в системе оценки знаний и компетенций использования междисциплинарных контрольно-измерительных материалов и оценочных средств.	2025-2029 гг	Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П.
	<b>Стандарт 4. Прием, успеваемость, признание и сертификация</b>			
4.1	Расширение форм участия обучающихся образовательных программ в процедурах независимой оценки, сертификации квалификаций, конкурсов профессионального мастерства всероссийского и международного уровней.	Увеличение количества участия обучающихся образовательных программ в процедурах независимой оценки, сертификации квалификаций, конкурсов профессионального мастерства всероссийского и международного уровней.	2025-2029 гг	Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П. Проректор по НИИД Артемьев А.А. Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед,

4.2	Активное вовлечение обучающихся образовательной программы в поиск и реализацию хоздоговорной научной тематики и грантов.	Дальнейшее вовлечение обучающихся образовательной программы в поиск и реализацию хоздоговорной научной тематики и грантов.	2025-2029 гг	Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П. Проректор по НИИД Артемьев А.А.
4.3	Более активное вовлечение представителей профессионального сообщества, потенциальных работодателей в профориентационную работу и процедуры отбора абитуриентов на образовательную программу.	Расширение взаимодействия с представителями профессионального сообщества, потенциальных работодателей в профориентационную работу и процедуры отбора абитуриентов на образовательную программу.	2025-2029 гг	Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П. Ответственный секретарь приемной комиссии Григорьев Л.Г. Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев
4.4	Оценка профессиональных компетенций студентов и выпускников с помощью систем признанной отечественной и международной сертификации с целью соответствия их знаний и компетенций, соответствия содержания ОП запросам рынка, реализованных в таких системах, а также рыночной привлекательности ОП и, возможно, мотивацией лучших студентов.	Участи в оценке профессиональных компетенций студентов и выпускников с помощью систем признанной отечественной и международной сертификации	2025-2029 гг	Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П.
4.5	Создание базы лучших практик, выполненных как презентация использования внедрения научных исследований, иллюстрирующих их практическую ценность с точки зрения повышения эффективности образовательной программы или иного потенциала.	Создание базы лучших практик, выполненных как презентация использования внедрения научных исследований	2025-2029 гг	Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П. Проректор по НИИД Артемьев А.А.
4.6	Развитие сетевого взаимодействия с ведущими российскими и зарубежными вузами. Более активное участие в международных проектах на направлениях, связанных с БРИКС.	Оценка возможностей для развития сетевого взаимодействия с ведущими российскими и зарубежными образовательными организациями, а также международное сотрудничество в области подготовки высокопрофессиональных выпускников.	Май 2027 г	Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П.

4.7	Развитие системы академической мобильности обучающихся. Привлечение к обучению по программе иностранных обучающихся	Развитие системы академической мобильности обучающихся. Привлечение к обучению по программе иностранных обучающихся	2025-2029 гг	Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед, Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П.
<b>Стандарт 5. Преподавательский состав</b>				
5.1	Активизация учебно-методической деятельности, в частности разработка электронных образовательных ресурсов, размещение их на онлайн-платформах, своевременная публикация учебно-методических материалов по дисциплинам образовательной программы.	Активизация учебно-методической деятельности	2025-2029 гг	Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П.
5.2	Увеличение доли специалистов-практиков, задействованных в реализации ОПОП	Привлечение специалистов-практиков для реализации ОПОП	2025-2029 г	Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П.
5.3	Активное вовлечение преподавателей и обучающихся образовательной программы в поиск и реализацию хоздоговорной научной тематики и грантов.	Дальнейшее вовлечение преподавателей и обучающихся образовательной программы в поиск и реализацию хоздоговорной научной тематики и грантов.	2025-2029 гг	Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П.
5.4	Совершенствование механизма поддержки молодых преподавателей, закрепление на кафедре научно-педагогических кадров, обладающих высокой компетентностью и квалификацией	Совершенствование механизма поддержки молодых преподавателей для закрепления на кафедре научно-педагогических кадров, обладающих высокой компетентностью и квалификацией	2025-2029 гг	Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П. Проректор по развитию персонала Евстифеева Е.А. Проректор по НИИД Артемьев А.А.
5.5	Повышение всех показателей научно-исследовательской деятельности НПР образовательных программ и активное внедрение результатов НИР в учебный процесс.	Увеличение внедрения результатов научных исследований студентов, выполненных в области ОПОП, на предприятиях.	2025-2029 гг	Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П.
5.6	Развитие системы академической мобильности ППС, расширение участия в европейских/международных проектах, совместных программах	Развитие системы академической мобильности НПР	2025-2029 г	Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед, Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П.



5.7	Проведение оценки результативности механизма найма НПП и его прозрачности для совершенствования качественного состава	Анализ процедуры найма и его прозрачности для совершенствования качественного состава НПП	Июнь 2026 г	Проректор по развитию персонала Евстифеева Е.А. Начальник отдела кадров Г.О. Григорьева
	<b>Стандарт 6. Образовательные ресурсы и система поддержки студентов</b>			
6.1	Расширение ресурсов работодателей в реализации ОП. Расширение материально-технической базы для обеспечения практико-ориентированного обучения.	Усиление взаимодействия с профессиональным сообществом по периодическому обновлению и модернизации ресурсов используемых при реализации ОПОП.	2025-2029 гг	Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П.
6.2	Проведение анализа результативности использования ресурсов, задействованных в реализации образовательных программ, учет итогов анализа при развитии ресурсной базы университета.	Проработка механизма мониторинга достаточности и эффективности использования ресурсов, задействованных в реализации ОПОП.	Август 2026 г	Проректор по ИРиУФИ Пашаев Ф.А. Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П.
6.3	Увеличение области применения цифровых технологий при формировании рабочих программ учебных дисциплин образовательных программ. Организация видеозаписи лекций по основным дисциплинам для использования в учебном процессе.	Расширение области применения цифровых технологий при формировании рабочих программ учебных дисциплин образовательных программ	2025-2029 гг	Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П. Начальник управления цифровой трансформации Мескин П.И.
6.4	Повышение прозрачности использования финансовых ресурсов. Повышение открытости и увеличение объема информации о мониторинге и анализе использования финансовых ресурсов.	Повышение открытости и увеличение объема информации о мониторинге и анализе использования финансовых ресурсов.	2025-2029 г г	
6.5	Поощрение студенческого диалога и критики в качестве исходных данных для качественного анализа различных этапов образования.	Отражение учета итогов анализа удовлетворенности студентов в протоколах заседаний кафедр, факультетов	2025-2029 гг	Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П.
	<b>Стандарт 7. Управление информацией</b>			
7.1	Активизация сбора информации о качестве образовательной программы от выпускников программы и отслеживание их карьеры.	Совершенствование базы данных выпускников	Май 2027 г	Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев

				Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П.
7.2	Совершенствование механизмов мониторинга удовлетворенности заинтересованных сторон в разрезе образовательной программы. Обеспечение репрезентативности данных при проведении исследований. Информирование об итогах исследований. Сравнить ожидания обучающихся (в начале обучения) с их готовностью к профессиональной деятельности (в конце обучения). Доведение результатов мониторинга и принятия управленческих решений до заинтересованных сторон на системном уровне.	Совершенствование анкет для мониторинга удовлетворенности.  Расширение каналов информирования студенчества о результатах мониторинга и принятия на этой основе обоснованных решений	2025-2026 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П.
7.3	Обеспечить открытость деятельности студенческих органов самоуправления в части оценки качества ОПОП.	Обеспечение открытости деятельности студенческих органов самоуправления в части оценки качества ОПОП	2025 г	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников
7.4	Более активно и регулярно вовлекать обучающихся, преподавателей, членов студенческого актива, работодателей, представителей организацией-партнеров в процесс сбора информации, анализ и улучшение процедуры управления информацией об образовательных программах.	Совершенствовать механизм по вовлечению студентов и сотрудников (преподавателей, учебно-вспомогательный персонал и др.) в сбор, анализ и улучшение процедуры управления информацией об ОПОП.	Август 2026 г	Начальник управления цифровой трансформации Мескин П.И. Проректор по учебной работе Майкова Э.Ю. Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников
<b>Стандарт 8. Информирование общественности</b>				
8.1	Повышение информационной открытости образовательной программы, публикация внесенных в нее изменений, улучшение способов представления информации о внесенных изменениях, публикация результатов внешней оценки качества образовательных программ, в т. ч. за счет расширения каналов связи с работодателями и общественностью.	Повышение информационной открытости образовательной программы	2025-2029 гг	Начальник отдела по связям с общественностью и рекламе Ботвинкина М.Ю. Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П.
8.2	Широкое использование современных средств информирования об ОПОП: социальных сетей, более активное использование видеоконтента и формирование PR-стратегии образовательной программы.	Использование современных средств информирования об ОПОП: социальных сетей, более активное использование видеоконтента и	2025-2029 гг	Начальник отдела по связям с общественностью и рекламе Ботвинкина М.Ю. Зав. кафедрой Менеджмента

		формирование PR-стратегии образовательной программы.		Разинькова О.П.
8.3	Анализ доступности каналов информирования, оперативности и достаточности публикуемой информации.	Определение процедуры анализа доступности каналов информирования и достаточности публикуемой информации для всех потребителей и заинтересованных сторон	Февраль 2026 г	Начальник отдела по связям с общественностью и рекламе Ботвинкина М.Ю.
8.4	Информирование потребителей и заинтересованные стороны о вносимых изменениях в образовательных программах по итогам актуализации.	Разработка процедуры информирования о вносимых изменениях в ОПОП для потребителей и заинтересованных лиц	Август 2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А.
	<b>Стандарт 9. Постоянный мониторинг и периодическая оценка программ</b>			
9.1	Планирование развития ОПОП. Внедрение в практику работ процедур управления изменениями на основе анализа реализации образовательных программ.	Анализ и совершенствование процедур управления изменениями на основе анализа реализации образовательных программ	2025-2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А. Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П.
9.2	Совершенствование внутренних процедур оценки качества образовательных программ	Актуализация механизма оценки и улучшения мониторинга ОПОП и анализа мониторинговых процедур	Март 2027 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А.
9.3	Информирование потребителей и заинтересованных сторон о результатах анализа и оценки результатов мониторинга	Информирование потребителей и заинтересованных лиц о результатах анализа и оценки результатов мониторинга ОПОП	2025-2029 гг	Начальник УМУ Барчуков Д.А.
	<b>Стандарт 10. Периодическое внешнее обеспечение качества</b>			
10.1	Более активное вовлечение представителей профессионального сообщества, работодателей в подготовку к процедурам внешней оценки гарантии качества образовательной программы и постоянный внутренний ее мониторинг.	Расширение механизмов привлечения обучающихся и работодателей к внешним процедурам оценки качества ОПОП	2025-2029 гг	Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П. Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев Проректор по воспитательной и социальной работе

				А.Ф. Иванников
10.2	Улучшение образовательных программ и их менеджмента по результатам внешних оценок гарантий качества.	Разработка и реализация направлений по улучшению образовательных программ и их менеджмента по результатам внешних оценок гарантий качества	2025-2029 гг	Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П.
10.3	Оценка результативности улучшения образовательных программ с учетом результатов процедур внешней оценки	Внесение в повестки заседаний кафедр, ученых советов факультетов вопросов о результатах улучшения ОПОП	2025-2029 гг	Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П. Декан ФИТ Хабаров А.Р.
10.4	Использование рекомендаций по улучшению ОПОП по результатам внешних оценок качества в менеджменте на всех уровнях: институциональный, факультетский, кафедральный	Рассмотрение рекомендаций экспертов по улучшению ОПОП по результатам внешней оценки качества на кафедральном, факультетском и на уровне университета в целом	Апрель 2025 г	Директор ЦМК Петропавловская Декан ИСФ Артемьев А.А. Зав. кафедрой Менеджмента Разинькова О.П.

Заведующий кафедрой Менеджмента



Разинькова О.П.