

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

Рассмотрен и рекомендован
к утверждению на заседании
Ученого совета ТвГТУ
«_26_»_февраля_2025 г
Протокол № 6

Утверждаю
И. о. ректора ТвГТУ
2025 г
Гвардовский А.В.



**Программа корректирующих действий по совершенствованию гарантий качества
направления подготовки 09.03.01 Информатика и вычислительная техника**

№	Рекомендация группы экспертов Русского Регистра	Мероприятие	Срок реализации	Ответственный (ФИО, должность)
1	Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества			
1.1	Вовлечение широкого круга заинтересованных сторон в процедуры системы гарантии качества образования. Актуализация имеющихся механизмов вовлечения в анализ и совершенствование и внедрение новых.	Анализ и совершенствование работы механизма вовлечения в систему гарантии качества заинтересованных сторон	Август 2025 г	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников, Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Директор центра

				содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев
1.2	Совершенствование подходов к учету мнений всех заинтересованных сторон при анализе и пересмотре Политики в области качества, процедур гарантии качества университета. Оценка результативности участия всех заинтересованных сторон, в частности обучающихся и представителей работодателей, в процедурах гарантий качества.	Совершенствование механизмов вовлечения заинтересованных сторон к разработке Политики в области качества, к разработке, реализации, анализу и совершенствованию системы гарантии качества образования в вузе.	Август 2026 г	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников, Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев
1.3	Развитие механизмов: – контроля эффективности по итогам внедрения предложений работодателей и профессионального сообщества; – управления Политикой в области качества с участием работодателей и профессионального сообщества; – улучшения системы гарантии качества образования путем организации контроля за устранением несоответствий при реализации ОПОП по итогам мнений работодателей и профессионального сообщества.	Анализ развитие системы гарантии качества образование с учетом предложений работодателей и профессионального сообщества	2026-2027 гг	И.о. ректора А.В. Твардовский Проректор по учебной работе Майкова Э.Ю. Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников, Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Директор центра содействия трудоустройству

				выпускников А.Ю. Лаврентьев
1.4	Совершенствование форм информирования потребителей и заинтересованных сторон о системе гарантии качества и результатах ее реализации, в том числе на официальном сайте. Обеспечение доступа к документам СМК, в частности Руководства по качеству, потребителям и заинтересованным сторонам.	Совершенствовать способы информирования потребителей и заинтересованных сторон о системе гарантии качества и результатах ее реализации, о выявленных несоответствиях и проведенных корректирующих действий Разместить документацию СМК на официальном сайте и в электронной информационно-образовательной среде (ЭИОС), обеспечив доступность потребителям и заинтересованным сторонам	Май 2025 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.,
1.5	Усиление роли обучающихся в процедурах обеспечения системы гарантии качества, активное привлечение к разработке и актуализации стратегических документов университета в области качества, образовательных программ. Обеспечение информирования обучающихся о результатах мониторинга их удовлетворенности и о конкретных изменениях, которые были внесены на основе их обратной связи.	Расширение механизмов участия обучающихся в процедурах контроля качества и улучшении ОПОП, в т.ч. с привлечением Студенческого совета по качеству. Анализ и совершенствование механизмов информирования обучающихся и иных заинтересованных сторон о Политике в области качества,	Август 2025 г	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников Директор ЦМК Петропавловская В.Б.

		процедурах обеспечения качества образования, в реализации которых они должны принимать активное участие, а также о результатах мониторинга их удовлетворенности и о конкретных изменениях, которые были внесены на основе их обратной связи		
1.6	Привлечение профессионального сообщества к актуализации внутренних документов, обеспечивающих совместную реализацию основных бизнес-процессов в целях обеспечения гарантии качества образования.	Совершенствование механизмов вовлечения профессионального сообщества к актуализации внутренних документов, обеспечивающих совместную реализацию основных бизнес-процессов в целях обеспечения гарантии качества образования.	Август 2026 г	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников, Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев
1.7	Внедрение в практику работ инструментов бенчмаркинга с целью совершенствования процедуры системы гарантии качества.	Внедрение инструментов бенчмаркинга с целью совершенствования процедуры системы гарантии качества	2025-2029 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
1.8	Документирование процедур разработки, утверждения и реализации Политики в области качества, механизма участием в данных процедурах всех внешних и внутренних	Определить в Руководстве по качеству четкий механизм разработки, утверждения и реализации Политики в области	Март 2025 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.

	заинтересованных сторон.	качества с участием потребителей, внешних и внутренних заинтересованных сторон		
	Стандарт 2. Разработка и утверждение образовательных программ			
2.1	Совершенствование механизма вовлечения работодателей в процесс практической подготовки и формирования компетенций выпускников по запросам рынка труда.	Совершенствование механизма вовлечения работодателей в процесс практической подготовки и формирования компетенций выпускников по запросам рынка труда	Август 2026 г	Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р.
2.2	Совершенствование механизмов сбора и анализа удовлетворенности всех заинтересованных лиц в разрезе образовательных программ, в частности отзывов работодателей об организации образовательного процесса и условиях обучения по программам.	Анализ и совершенствование механизмов сбора и анализа удовлетворенности всех заинтересованных лиц в разрезе образовательных программ, в частности отзывов работодателей об организации образовательного процесса и условиях обучения по программам	Август 2026 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
2.3	Учет тенденций международного рынка квалификаций при разработке ОПОП (в частности, их целей и результатов освоения).	Актуализация целей и конечных результатов ОПОП, в соответствие с федеральным и с национальным и международным рынком квалификаций	Август 2026 г	Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р.
2.4	Сравнение и последующий анализ	Проведение регулярного	2025-2029 гг	Зав. Кафедрой ЭВМ

	проектирования и реализации ОПОП с конкурирующими образовательными программами региона, страны.	бенчмаркинга аналогичных ОПОП, включая зарубежные, с целью изучения и применения лучших практик		Хабаров А.Р.
2.5	Разработка и внедрение в реализацию ОПОП механизма оценки производственной среды (баз практики).	Разработка и внедрение в реализацию ОПОП механизма оценки производственной среды (баз практики).	Август 2027 г	Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р.
2.6	Совершенствование процедуры актуализации образовательных программ, проработка четких измеряемых критериев с учетом достижения целей и конечных результатов. Более активное привлечение к процедурам оценки и актуализации всех заинтересованных сторон, в частности обучающихся и представителей работодателей. Активное привлечение работодателей к разработке фондов оценочных средств.	Анализ и совершенствование процедуры актуализации образовательных программ, проработка четких измеряемых критериев с учетом достижения целей и конечных результатов	Май 2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А. Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р.
2.7	Развитие сетевого взаимодействия с ведущими российскими и зарубежными вузами, привлечение к разработке и экспертизе образовательных программ зарубежных партнеров.	Оценка возможностей для развития сетевого взаимодействия с ведущими российскими и зарубежными образовательными организациями, а также международное сотрудничество в области подготовки	Май 2027 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А. Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р.

		высокопрофессиональных выпускников.		
2.8	Более активное внедрение в практику реализации образовательных программ индивидуальных образовательных траекторий.	Совершенствование механизма формирования отдельными обучающимися индивидуальных образовательных траекторий, коррелированных с запросами работодателей и других заинтересованных сторон	Май 2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А. Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р.
2.9	Повышение информационной открытости образовательных программ, публикация внесенных в нее изменений, улучшение способов представления информации о внесенных изменениях, размещение описания образовательных программ на иностранных языках сайте университета, публикация результатов внешней оценки качества образовательных программ, в т. ч. за счет расширения каналов связи с работодателями и общественностью.	Улучшение способов представления информации об образовательной программе Представить описание, цели и результаты обучения по ОПОП на иностранных языках на сайте университета	Май 2026 г	Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р. Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед, Начальник отдел разработки и сопровождения информационных систем И.И. Зыков
	Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка			
3.1	Разработка и внедрение в учебный процесс массовых открытых онлайн курсов по тематике образовательной программы	Увеличение количества массовых открытых онлайн курсов по тематике образовательной программы в учебном процессе	Май 2027 г	Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р.

3.2	Активное вовлечение обучающихся образовательных программ в проектную и грантовую деятельности	Дальнейшее вовлечение обучающихся образовательных программ в проектную и грантовую деятельности	2025-2029 гг	Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р. Проректор по НиИД Артемьев А.А.
3.3	Использование лучших практик других образовательных организаций в части мотивации студентов к активной роли в совместном создании процесса обучения, и оценка успеваемости	Разработка методов для повышения мотивации студентов к активной роли в совместном создании процесса обучения, и оценка успеваемости	2026-2027 гг	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников
3.4	Обеспечение открытости деятельности студенческих органов самоуправления в части оценки качества ОПОП. Повышение информированности студентов о критериях и процедурах оценки знаний/умений/компетенций и их возможных последствиях.	Повышение открытости деятельности студенческих органов самоуправления. Расширение каналов информирования студентов о критериях и процедуре оценки их знаний, умений и навыков	2025-2026 гг	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р.
3.5	Вовлечение работодателей в образовательный процесс в части контроля знаний с возможностью оценки достигнутых образовательных результатов в условиях производственной среды.	Оценка работодателями достигнутых образовательных результатов в условиях производственной среды	2026-2027 гг	Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р.
3.6	Внедрение в процесс реализации ОПОП системы оценки знаний и компетенций с использованием междисциплинарных контрольно-измерительных материалов и	Увеличение в системе оценки знаний и компетенций использования междисциплинарных контрольно-	2025-2029 гг	Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р.

	оценочных средств.	измерительных материалов и оценочных средств.		
	Стандарт 4. Прием, успеваемость, признание и сертификация			
4.1	Расширение форм участия обучающихся образовательных программ в процедурах независимой оценки, сертификации квалификаций, конкурсов профессионального мастерства всероссийского и международного уровней.	Увеличение количества участия обучающихся образовательных программ в процедурах независимой оценки, сертификации квалификаций, конкурсов профессионального мастерства всероссийского и международного уровней.	2025-2029 гг	Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р. Проректор по НиИД Артемьев А.А. Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед,
4.2	Активное вовлечение обучающихся образовательной программы в поиск и реализацию хоздоговорной научной тематики и грантов.	Дальнейшее вовлечение обучающихся образовательной программы в поиск и реализацию хоздоговорной научной тематики и грантов.	2025-2029 гг	Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р. Проректор по НиИД Артемьев А.А.
4.3	Более активное вовлечение представителей профессионального сообщества, потенциальных работодателей в профориентационную работу и процедуры отбора абитуриентов на образовательную программу.	Расширение взаимодействия с представителями профессионального сообщества, потенциальных работодателей в профориентационную работу и процедуры отбора абитуриентов на образовательную программу.	2025-2029 гг	Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р. Ответственный секретарь приемной комиссии Григорьев Л.Г. Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю.

				Лаврентьев Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р.
4.4	Создание базы лучших практик, выполненных как презентация использования внедрения научных исследований, иллюстрирующих их практическую ценность с точки зрения повышения эффективности образовательной программы или иного потенциала.	Создание базы лучших практик, выполненных как презентация использования внедрения научных исследований	2025-2029 гг	Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р. Проректор по НиИД Артемьев А.А.
4.5	Развитие сетевого взаимодействия с ведущими российскими и зарубежными вузами. Более активное участие в международных проектах на направлениях, связанных с БРИКС.	Оценка возможностей для развития сетевого взаимодействия с ведущими российскими и зарубежными образовательными организациями, а также международное сотрудничество в области подготовки высокопрофессиональных выпускников.	Май 2027 г	Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р. Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед
4.6	Развитие системы академической мобильности обучающихся. Привлечение к обучению по программе иностранных обучающихся	Развитие системы академической мобильности обучающихся. Привлечение к обучению по программе иностранных обучающихся	2025-2029 гг	Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед, Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р.
4.7	Разработка и внедрение в учебный процесс массовых открытых онлайн курсов по тематике	Увеличение количества массовых открытых онлайн курсов по	Май 2027 г	Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р.

	образовательной программы.	тематике образовательной программы в учебном процессе		
	Стандарт 5. Преподавательский состав			
5.1	Активизация учебно-методической деятельности, в частности разработка электронных образовательных ресурсов, размещение их на онлайн-платформах, своевременная публикация учебно-методических материалов по дисциплинам образовательной программы.	Активизация учебно-методической деятельности	2025-2029 гг	Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р.
5.2	Увеличение доли специалистов-практиков, задействованных в реализации ОПОП	Привлечение специалистов-практиков для реализации ОПОП	2025-2029 г	Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р.
5.3	Активное вовлечение преподавателей и обучающихся образовательной программы в поиск и реализацию хоздоговорной научной тематики и грантов.	Дальнейшее вовлечение преподавателей и обучающихся образовательной программы в поиск и реализацию хоздоговорной научной тематики и грантов.	2025-2029 гг	Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р. Проректор по НиИД Артемьев А.А.
5.4	Совершенствование механизма поддержки молодых преподавателей, закрепление на кафедре научно-педагогических кадров, обладающих высокой компетентностью и квалификацией	Совершенствование механизма поддержки молодых преподавателей для закрепления на кафедре научно-педагогических кадров, обладающих высокой компетентностью и квалификацией	2025-2029 гг	Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р. Проректор по развитию персонала Евстифеева Е.А. Проректор по НиИД Артемьев А.А.
5.5	Повышение всех показателей научно-	Увеличение внедрения	2025-2029 гг	Зав. Кафедрой ЭВМ

	исследовательской деятельности НПР образовательных программ и активное внедрение результатов НИР в учебный процесс.	результатов научных исследований студентов, выполненных в области ОПОП, на предприятиях.		Хабаров А.Р.
5.6	Развитие системы академической мобильности ППС, расширение участия в европейских/международных проектах, совместных программах	Развитие системы академической мобильности НПР	2025-2029 г	Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед, Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р.
5.7	Проведение оценки результативности механизма найма НПР и его прозрачности для совершенствования качественного состава	Анализ процедуры найма и его прозрачности для совершенствования качественного состава НПР	Июнь 2026 г	Проректор по развитию персонала Евстифеева Е.А. Начальник отдела кадров Г.О. Григорьева
5.8	Привлечение к преподаванию на образовательной программе иностранных преподавателей.	Привлечение в качестве профессорско-преподавательского состава иностранными специалистами.	2025-2029 гг	Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р.
	Стандарт 6. Образовательные ресурсы и система поддержки студентов			
6.1	Расширение ресурсов работодателей в реализации ОП. Расширение материально-технической базы для обеспечения практико-ориентированного обучения.	Усиление взаимодействия с профессиональным сообществом по периодическому обновлению и модернизации ресурсов используемых при реализации	2025-2029 гг	Проректор по ИРиУФИ Пашаев Ф.А. Директор центра содействия трудоустройству

		ОПОП.		выпускников А.Ю. Лаврентьев Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р.
6.2	Проведение анализа результативности использования ресурсов, задействованных в реализации образовательных программ, учет итогов анализа при развитии ресурсной базы университета.	Проработка механизма мониторинга достаточности и эффективности использования ресурсов, задействованных в реализации ОПОП.	Август 2026 г	Проректор по ИРиУФИ Пашаев Ф.А.
6.3	Увеличение области применения цифровых технологий при формировании рабочих программ учебных дисциплин образовательных программ. Организация видеозаписи лекций по основным дисциплинам для использования в учебном процессе.	Расширение области применения цифровых технологий при формировании рабочих программ учебных дисциплин образовательных программ	2025-2029 гг	Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р. Начальник управления цифровой трансформации Мескин П.И.
6.4	Поощрение студенческого диалога и критики в качестве исходных данных для качественного анализа различных этапов образования.	Отражение учета итогов анализа удовлетворенности студентов в протоколах заседаний кафедр, факультетов	2025-2029 гг	Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р.
	Стандарт 7. Управление информацией			
7.1	Активизация сбора информации о качестве образовательной программы от выпускников программы и отслеживание их карьеры.	Совершенствование базы данных выпускников	Май 2027 г	Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев Зав. Кафедрой ЭВМ

				Хабаров А.Р.
7.2	Совершенствование механизмов мониторинга удовлетворенности заинтересованных сторон в разрезе образовательной программы. Обеспечение репрезентативности данных при проведении исследований. Информирование об итогах исследований. Сравнить ожидания обучающихся (в начале обучения) с их готовностью к профессиональной деятельности (в конце обучения). Доведение результатов мониторинга и принятия управленческих решений до заинтересованных сторон на системном уровне.	Совершенствование анкет для мониторинга удовлетворенности. Расширение каналов информирования студенчества о результатах мониторинга и принятия на этой основе обоснованных решений	2025-2026 гг	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р.
7.3	Обеспечить открытость деятельности студенческих органов самоуправления в части оценки качества ОПОП.	Обеспечение открытости деятельности студенческих органов самоуправления в части оценки качества ОПОП	2025 г	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников
7.4	Более активно и регулярно вовлекать обучающихся, преподавателей, членов студенческого актива, работодателей, представителей организацией-партнеров в процесс сбора информации, анализ и улучшение процедуры управления информацией об образовательных программах.	Совершенствовать механизм по вовлечению студентов и сотрудников (преподавателей, учебно-вспомогательный персонал и др.) в сбор, анализ и улучшение процедуры управления информацией об ОПОП.	Август 2026 г	Начальник управления цифровой трансформации Мескин П.И. Проректор по учебной работе Майкова Э.Ю. Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников
	Стандарт 8. Информирование			

	общественности			
8.1	Повышение информационной открытости образовательной программы, публикация внесенных в нее изменений, улучшение способов представления информации о внесенных изменениях, публикация результатов внешней оценки качества образовательных программ, в т. ч. за счет расширения каналов связи с работодателями и общественностью.	Повышение информационной открытости образовательной программы	2025-2029 гг	Начальник отдела по связям с общественностью и рекламе Ботвинкина М.Ю. Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р.
8.2	Широкое использование современных средств информирования об ОПОП: социальных сетей, более активное использование видеоконтента и формирование PR-стратегии образовательной программы.	Использование современных средств информирования об ОПОП: социальных сетей, более активное использование видеоконтента и формирование PR-стратегии образовательной программы.	2025-2029 гг	Начальник отдела по связям с общественностью и рекламе Ботвинкина М.Ю. Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р.
8.3	Анализ доступности каналов информирования, оперативности и достаточности публикуемой информации.	Определение процедуры анализа доступности каналов информирования и достаточности публикуемой информации для всех потребителей и заинтересованных сторон	Февраль 2026 г	Начальник отдела по связям с общественностью и рекламе Ботвинкина М.Ю.
8.4	Расширение информации о квалификации, востребованности и перспективности профессии на официальном сайте университета, факультета. Создание	Предоставление идентичной информации об ОПОП на сайте на заявленных иностранных языках	2025-2029 гг	Декан факультета международного академического сотрудничества

	полноценной версии интернет-сайта университета на английском языке для привлечения иностранных студентов.			Ф.Н. Абу-Абед, Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р.
8.5	Информирование потребителей и заинтересованные стороны о вносимых изменениях в образовательных программах по итогам актуализации.	Разработка процедуры информирования о вносимых изменениях в ОПОП для потребителей и заинтересованных лиц	Август 2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А.
	Стандарт 9. Постоянный мониторинг и периодическая оценка программ			
9.1	Планирование развития ОПОП. Внедрение в практику работ процедур управления изменениями на основе анализа реализации образовательных программ.	Анализ и совершенствование процедур управления изменениями на основе анализа реализации образовательных программ	2025-2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А. Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р.
9.2	Совершенствование внутренних процедур оценки качества образовательных программ	Актуализация механизма оценки и улучшения мониторинга ОПОП и анализа мониторинговых процедур	Март 2027 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А.
9.3	Информирование потребителей и заинтересованных сторон о результатах анализа и оценки результатов мониторинга	Информирование потребителей и заинтересованных лиц о результатах анализа и оценки результатов мониторинга ОПОП	2025-2029 гг	Начальник УМУ Барчуков Д.А.
	Стандарт 10. Периодическое внешнее обеспечение качества			
10.1	Более активное вовлечение представителей профессионального сообщества, работодателей	Расширение механизмов привлечения обучающихся и	2025-2029 гг	Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р.

	в подготовку к процедурам внешней оценки гарантии качества образовательной программы и постоянный внутренний ее мониторинг.	работодателей к внешним процедурам оценки качества ОПОП		Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников
10.2	Улучшение образовательных программ и их менеджмента по результатам внешних оценок гарантий качества.	Разработка и реализация направлений по улучшению образовательных программ и их менеджмента по результатам внешних оценок гарантий качества	2025-2029 гг	Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р.
10.3	Оценка результативности улучшения образовательных программ с учетом результатов процедур внешней оценки	Внесение в повестки заседаний кафедр, ученых советов факультетов вопросов о результатах улучшения ОПОП	2025-2029 гг	Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р. Декан ФИТ Хабаров А.Р.
10.4	Использование рекомендаций по улучшению ОПОП по результатам внешних оценок качества в менеджменте на всех уровнях: институциональный, факультетский, кафедральный	Рассмотрение рекомендаций экспертов по улучшению ОПОП по результатам внешней оценки качества на кафедральном, факультетском и на уровне университета в целом	Апрель 2025 г	Директор ЦМК Петропавловская Декан ИСФ Артемьев А.А. Зав. Кафедрой ЭВМ Хабаров А.Р.

Заведующий кафедрой электронных вычислительных машин

Хабаров А.Р.