

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)



**Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей
по образовательной программе
09.04.01 Информатика и вычислительная техника, направленность
(профиль) Информационное и программное обеспечение
автоматизированных систем**

Анкетирование представителей работодателей по образовательной программе 09.04.01 Информатика и вычислительная техника, направленность (профиль) Информационное и программное обеспечение автоматизированных систем проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по образовательной программе 09.04.01 Информатика и вычислительная техника, направленность (профиль) Информационное и программное обеспечение автоматизированных систем был проведен в период с 17 мая по 01 июня 2022 г в соответствии с приказом ректора ТвГТУ от 17 мая 2022 г №370-у.

Анкетирование проводилось в соответствии с письмом Минобрнауки России от 30 марта 2020 г №МН-3/714-МБ «О проведении опроса».

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 10 представители работодателей ТвГТУ по образовательной программе 09.04.01 Информатика и вычислительная техника, направленность (профиль) Информационное и программное обеспечение автоматизированных систем: АО НИИ «Центрпрограммсистем» (АО НИИ ЦПС); ООО «Производственная компания «Аквариус»»; акционерное общество «Научно-производственное объединение «Русские базовые информационные технологии» (АО «НПО РусБИТех»); группа компаний «Визард»; закрытое научно-производственное акционерное общество; «Отделение проблем военной экономики и финансов» (ЗНП АО «Отделение ПВЭ и Ф»); общество с ограниченной ответственностью «Авторский консультационный ИТ-центр»; акционерное общество «Торговая компания «Альфа»; акционерное общество научно-производственное объединение «Развитие инновационных технологий»; общество с ограниченной ответственностью «Сб-софт»; министерство цифрового развития и информационных технологий Тверской области.

1. Результаты анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 09.04.01 Информатика и вычислительная техника, направленность (профиль) Информационное и программное обеспечение автоматизированных систем в 2022 г.

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 09.04.01 Информатика и вычислительная техника, направленность (профиль) Информационное и программное обеспечение автоматизированных систем в баллах и в процентах.

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 09.04.01 Информатика и вычислительная техника, направленность (профиль) Информационное и программное обеспечение автоматизированных систем

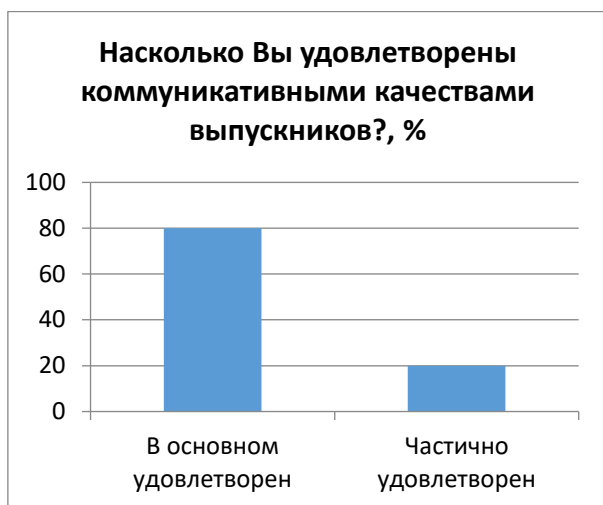
№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4	80
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4	80
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4	80
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	3,8	76
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	3,4	68
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	3,4	68
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	4	80
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	3,6	72
	Среднее значение	3,8	75,5

10 чел. (100 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, в основном соответствуют профессиональным стандартам.

10 человек (100 %) в основном удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников.

Коммуникативными качествами выпускников в основном удовлетворены 8 работодателей (80 %), 2 чел. (20 %) – удовлетворены частично.

Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами в основном удовлетворены 4 человека (40 %), частично удовлетворены 6 человек (60 %).



На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: в основном удовлетворен – 4 чел. (40 %), частично удовлетворен – 6 чел. (60%).

В основном удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов – 10 чел. (100%).

Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию в основном удовлетворены 6 респондентов (60 %), частично удовлетворены 4 (40 %).

Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: владение несколькими языками программирования, умение работать в различных операционных системах, более уверенная работа с документами, более уверенное владение технологиями с базами данных, с искусственным интеллектом, умение применять знания по системе анализу для решения практических задач.

За последний год 10 работодателей (86 %) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ.

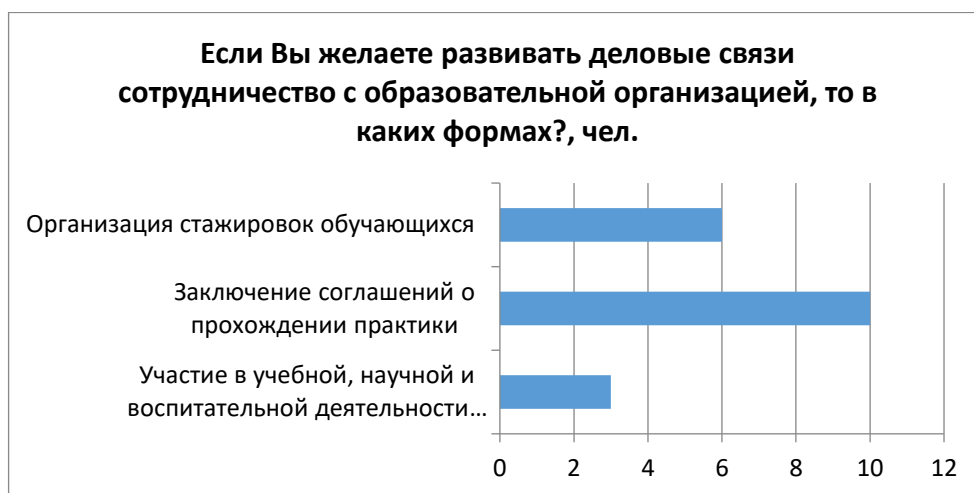
Все респонденты (100%) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу и выразили безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ.

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 3 чел.;

Заключение соглашений о прохождении практики – 10 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 6 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили: соответствие профессиональному стандарту – 10 чел., готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 10 чел., желание выпускников работать – 9 чел.



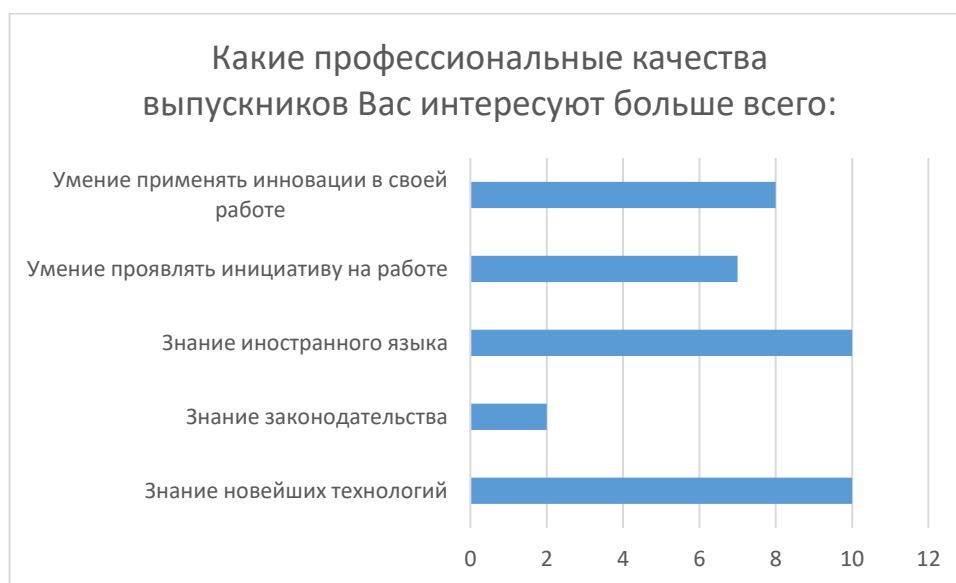
Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отметили недостаточный уровень практической подготовки – 10 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе: включение практикантов в производственный процесс – 10 чел., улучшение материально-технической базы образовательной организации – 10 чел., повышение профессионального уровня преподавательского состава – 10 чел., актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 3 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы: знания новейших

технологий – 10 чел., знание законодательства – 2 чел., знание иностранного языка – 10 чел., умение проявлять инициативу на работе – 7 чел., умение применять инновации в своей работе – 8 чел.



2 чел. (20 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 8 чел. (80 %) – не участвуют в ГИА.

1 чел. (10 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 9 чел. (90 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 14 респондентов (100 %) ответили – да.

5 чел. (50%) участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательной программе, 5 чел. (50%) не участвуют в такой деятельности.

Все респонденты (100 %) от организаций (предприятий) работодателей не участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

Представители работодателей высказали следующие предложения по улучшению подготовки выпускников в ТвГТУ: увеличение знаний в области

системного анализа, умение применять знания по системному анализу для решения практических задач, организация ЦИПС для нужд конкретной организации, выбор тематика курсовых и выпускных квалификационных работ должны соответствовать потребностям конкретной организации.

2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 09.04.01 Информатика и вычислительная техника, направленность (профиль) Информационное и программное обеспечение автоматизированных систем в 2022 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 09.04.01 Информатика и вычислительная техника, направленность (профиль) Информационное и программное обеспечение автоматизированных систем составила в 2022 г 75,5%.

2. 100 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, в основном соответствуют профессиональным стандартам.

3. 100 % опрошенных работодателей в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по образовательной программе 09.04.01 Информатика и вычислительная техника, направленность (профиль) Информационное и программное обеспечение автоматизированных систем.

4. 100 % участвовавших в опросе работодателей в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

5. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 100 % опрошенных работодателей.

6. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

Директор ЦМК



В.Б. Петропавловская

Ведущий специалист по УМР ЦМК



А.А. Ковалёва