

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)



**Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей
по образовательной программе
09.03.02 Информационные системы и технологии, направленность
(профиль) Разработка, внедрение и сопровождение информационных
систем**

Анкетирование представителей работодателей по образовательной программе **09.03.02 Информационные системы и технологии, направленность (профиль) Разработка, внедрение и сопровождение информационных систем** проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по образовательной программе 09.03.02 Информационные системы и технологии, направленность (профиль) Разработка, внедрение и сопровождение информационных систем проведен в период с 17 мая по 01 июня 2022 г в соответствии с приказом ректора ТвГТУ от 17 мая 2022 г №370-у.

Анкетирование проводилось в соответствии с письмом Минобрнауки России от 30 марта 2020 г №МН-3/714-МБ «О проведении опроса».

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 9 представители работодателей ТвГТУ по образовательной программе 09.03.02 Информационные системы и технологии, направленность (профиль) Разработка, внедрение и сопровождение информационных систем: Управление Росреестра по Тверской области, ППК «Роскадастр» по Тверской области, АО НИИ «Центрпрограммсистем», IT-компания JetRocket, Отделение по Тверской области Главного управления ЦБ РФ по Центральному федеральному округу, АО ДКС, ООО Главный испытательный центр безопасности ПС ВТ, ООО «Интерпромавтоматика-П».

1. Результаты анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 09.03.02 Информационные системы и технологии, направленность (профиль) Разработка, внедрение и сопровождение информационных систем в 2022 г.

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе **09.03.02 Информационные системы и технологии, направленность (профиль) Разработка, внедрение и сопровождение информационных систем** в баллах и в процентах.

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе **09.03.02 Информационные системы и технологии, направленность (профиль) Разработка, внедрение и сопровождение информационных систем**

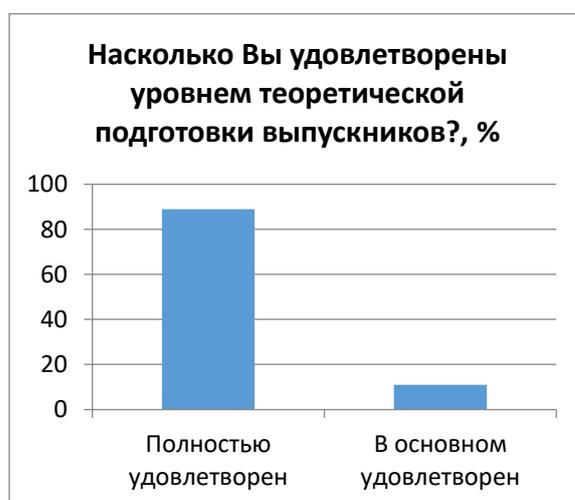
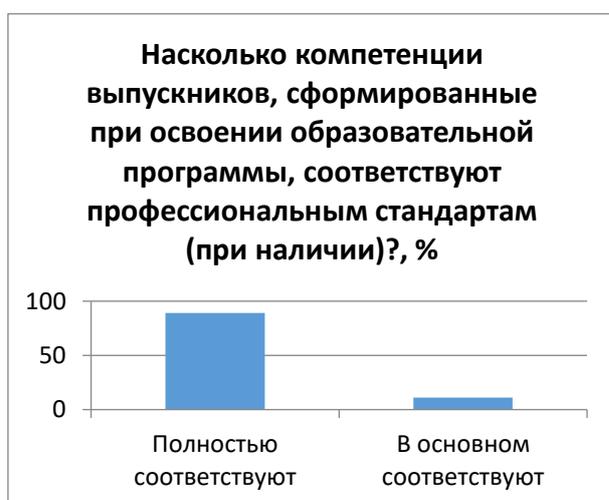
№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4,9	97,8
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,9	97,8

3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4,3	86,7
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	4,2	84,4
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	4,1	82,2
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	4,1	82,2
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	4,2	84,4
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	4,0	80,0
	Среднее значение	4,3	86,9

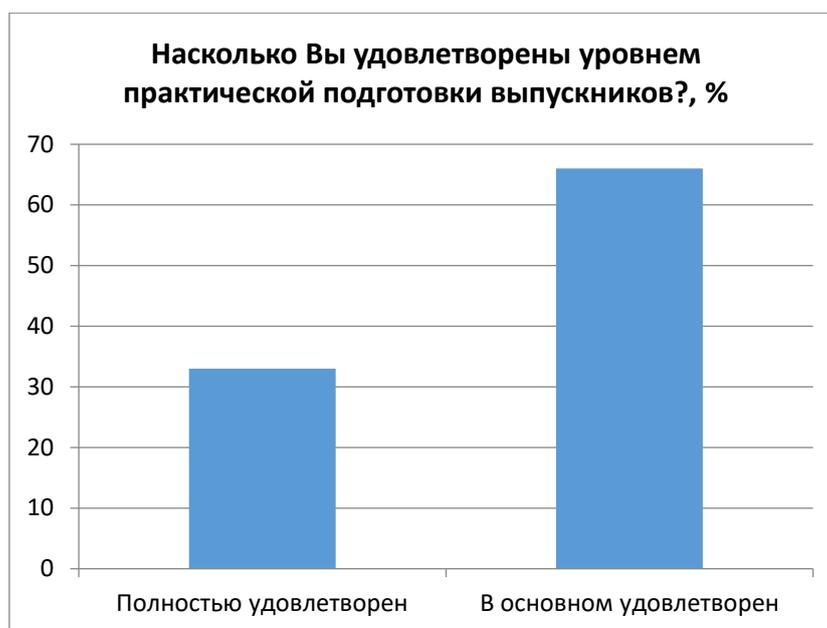
У 100 % респондентов (9 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения.

8 чел. (89 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 1 чел. (11 %), указали, что в основном соответствуют.

8 человек (89 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 1 чел. (11 %) в основном удовлетворены.

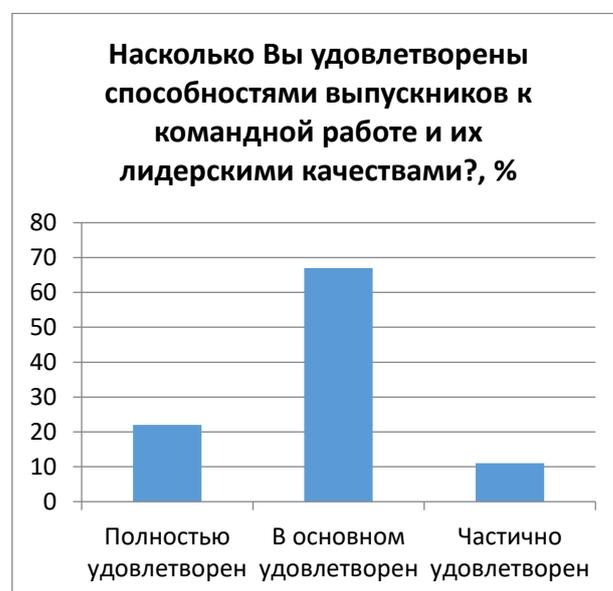
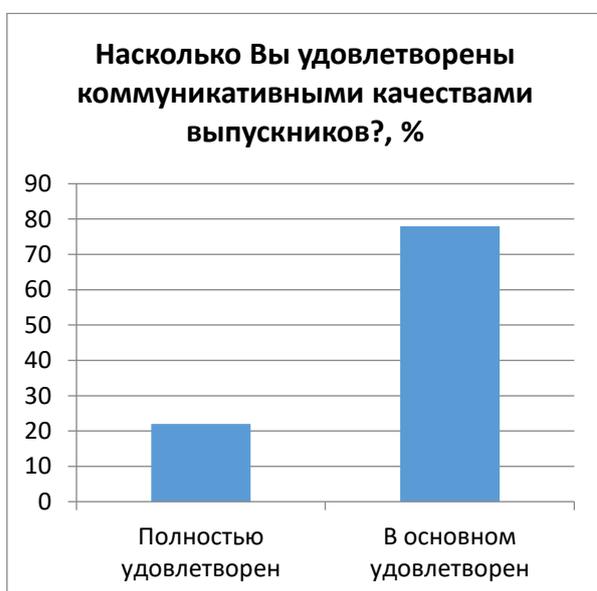


Уровнем практической подготовки выпускников удовлетворены полностью 3 чел. (33%), в основном - 6 респондентов (66 %).



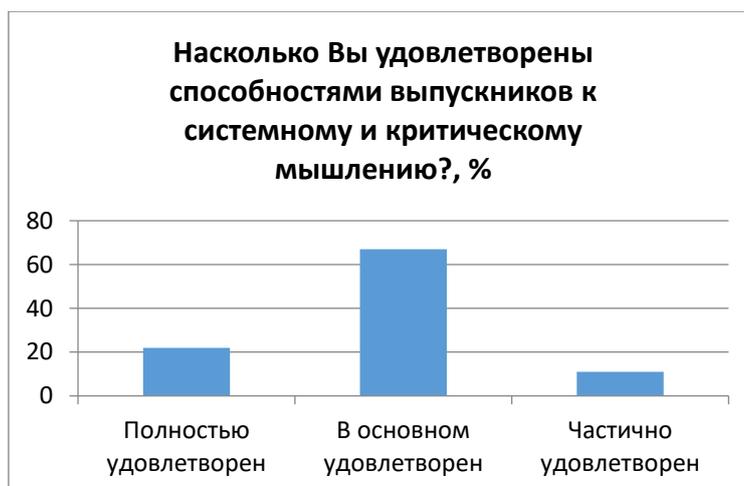
Коммуникативными качествами выпускников полностью удовлетворены – 2 чел. (22%), в основном удовлетворены 7 работодателей (78%).

Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами в основном удовлетворены 6 человек (67 %), частично удовлетворен 1 человек (11 %), 2 чел. (22%) – удовлетворены полностью.

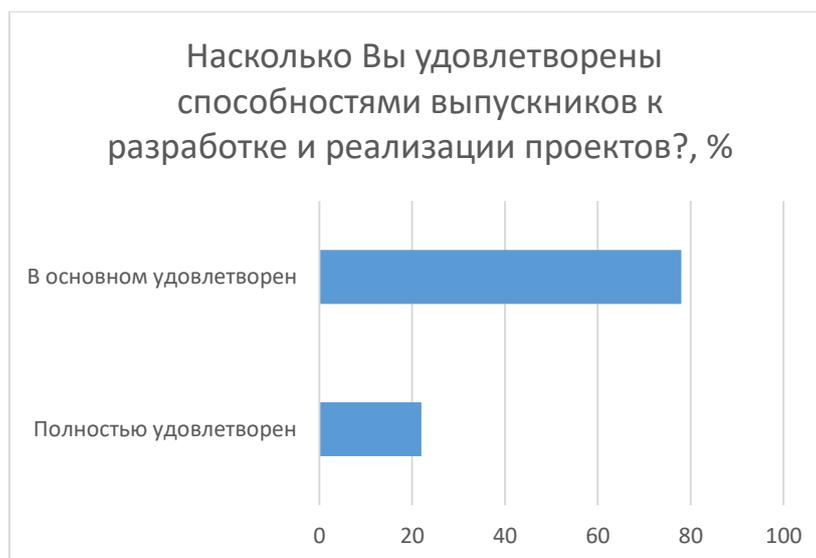


На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы:

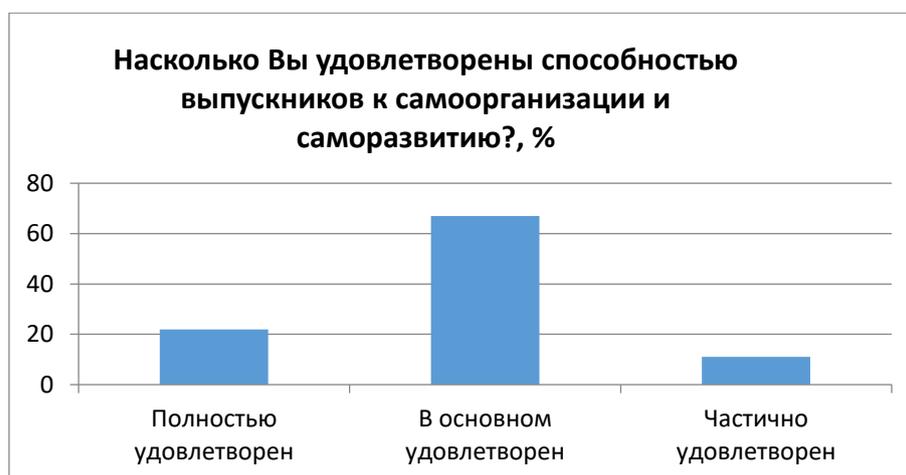
полностью удовлетворены – 2 чел. (22%), в основном удовлетворен – 6 чел. (67 %), частично удовлетворен – 1 чел. (11%).



В основном удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов в основном удовлетворены – 7 чел. (78%), полностью удовлетворены – 2 чел. (22%).



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию в основном удовлетворены 6 респондентов (67 %), полностью удовлетворены 2 (22 %), частично удовлетворен – 1 чел. (11%).



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: практикоориентированность, ГИС, развитые коммуникативные навыки, знание ТК и ГК РФ, знания в области метрологии измерений, микроэлектроники, схемотехники, языки программирования низкого уровня.

За последний год 2 работодателей (22 %) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 2 (22 %) от 6 до 10, 5 (56 %) – более 15.



Все респонденты (100%) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу и выразили безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ.

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах: участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях

и др.) – 8 чел.; заключение соглашений о прохождении практики – 5 чел.; организация стажировок обучающихся – 9 чел.; участие в профориентационных мероприятиях организации – 8 чел.; проведение совместных мероприятий – 9 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили: соответствие профессиональному стандарту – 8 чел., высокий уровень теоретической подготовки – 7 чел., высокий уровень практической подготовки – 3 чел., готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 3 чел., желание выпускников работать – 9 чел., желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 7 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: низкий уровень теоретической подготовки – 3 чел., недостаточный уровень практической подготовки – 4 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе: индивидуализация образовательных траекторий обучающихся – 2 чел., включение практикантов в производственный процесс – 4 чел., регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 6 чел., совмещение направлений подготовки (специальностей) – 4 чел., улучшение материально-технической базы образовательной организации – 6 чел., повышение профессионального уровня преподавательского состава – 1 чел., актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 2 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы: знания новейших технологий – 8 чел., знание законодательства – 3 чел., знание иностранного языка – 2 чел., умение проявлять инициативу на работе – 4 чел., умение применять инновации в своей работе – 8 чел., социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 3 чел.



9 чел. (100 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ.

9 чел. (100 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 9 респондентов (100 %) ответили – да.

8 чел. (89%) участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательной программе, 1 чел. (11%) не участвуют в такой деятельности.

8 чел. (89%) участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, 1 чел. (11%) не участвуют в такой деятельности.

2 респондента (22 %) от организаций (предприятий) работодателей участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования., 7 чел. (78%) – нет.

Представители работодателей высказали следующие предложения по улучшению подготовки выпускников в ТвГТУ: необходимо увеличить производственную практику, увеличение объема практических занятий, улучшение материально-технической базы ТвГТУ.

2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 09.03.02 Информационные системы и технологии, направленность (профиль) Разработка, внедрение и сопровождение информационных систем в 2022 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 09.03.02 Информационные системы и технологии, направленность (профиль) Разработка, внедрение и сопровождение информационных систем составила в 2022 г 86,9%.

2. 100 % работодателей по образовательной программе 09.03.02 Информационные системы и технологии, направленность (профиль) Разработка, внедрение и сопровождение информационных систем сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 100 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 100 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по образовательной программе 09.03.02 Информационные системы и технологии, направленность (профиль) Разработка, внедрение и сопровождение информационных систем.

5. 100 % участвовавших в опросе работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 100 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

Директор ЦМК



В.Б. Петропавловская

Ведущий специалист по УМР ЦМК



А.А. Ковалёва