

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

РЕШЕНИЕ УЧЕНОГО СОВЕТА

**Перспективы развития образовательной деятельности
ФГБОУ ВО «Тверской государственный технический
университет» в рамках реализации Программы
стратегического развития университета**

Протокол № 2
от 24.09.2025 г.

Заслушав и обсудив доклад проректора по УР Смирнова М.А. «Перспективы развития образовательной деятельности ФГБОУ ВО «Тверской государственный технический университет» в рамках реализации Программы стратегического развития университета», ученый совет **о т м е ч а е т**:

В соответствии с Миссией университета и стратегической целью его развития, с Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. N 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года" образовательная деятельность рассматривается как одно из главных направлений развития университета.

Тверской государственный технический университет сегодня крупный образовательный, научно-исследовательский и инновационный центр, понимающий тренды современной высшей школы. В ТвГТУ реализуется более 100 образовательных программ высшего образования, по которым обучаются около 6,2 тысяч человек. Число лиц, прошедших обучение по программам ДПО – 1000 человек. Доля работников в возрасте до 39 лет – 14%, средний балл ЕГЭ поступивших (в целом по вузу) – 63.

Однако в ближайшей перспективе ТвГТУ неизбежно столкнется с некоторыми проблемами и вызовами.

Осуществление набора на обучение по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры и обеспечение контрольных цифр приёма (КЦП), установленных Министерством образования и науки РФ.

Количество выпускников школ, сдающих ЕГЭ будет стремительно снижаться по нескольким причинам. Уходя в девятом классе, многие рассчитывают поступить в вуз после колледжа, чтобы пройти без ЕГЭ и при этом учиться ускоренно. На практике сегодня уже далеко не все вузы предлагают это. Следует отметить, что Тверской государственный технический университет в настоящее время успешно проводит обучение по ускоренным программам бакалавриата и специалитета на базе среднего профессионального образования.

При этом более 65% учеников выбирают среднее профессиональное образование после девятого класса. Еще 10 – 2% выпускников 11-х классов также решают поступить в колледжи. При этом фиксируется резкий спад коэффициента рождаемости в РФ в период 2015 - 2025 г.

Сегодня перед ТвГТУ стоит задача организации бесшовной системы обучения, связывающей среднее профессиональное, высшее образование и дополнительное профессиональное образование, а также подготовку кадров высшей квалификации. Согласно Постановлению Правительства РФ от 26.12.2017 N 1642 (ред. от 24.07.2025) "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" образовательные программы среднего профессионального образования реализуют 376 образовательных организаций высшего образования и 445 их филиалов. Программы среднего профессионального образования выбирают 60 процентов выпускников девятых классов. В Тверском регионе обучение по программам среднего профессионального образования проводит ТГСХА (набор 2025 г. – 350 человек) и ТГМУ (набор 2025 – 7 чел.).

В университете необходимо открыть набор на обучение по программам среднего профессионального образования в 2026-2028 годах. Первый набор на обучение по программам СПО необходимо осуществить в количестве не менее 100 человек по 3-5 программам в соответствии с потребностями Тверского региона в кадрах по отраслям.

Абитуриенты традиционно стремятся в столицу и крупные мегаполисы, где сосредоточена треть университетов страны, ТвГТУ – региональный вуз, часто объявляет дополнительный набор и заывает студентов, причём уровень подготовки специалистов у нас может быть выше столичных (причины – слабая система профориентации, низкий маркетинг ТвГТУ, стигматизация среднего профессионального образования).

Для повышения конкурентоспособности на рынке образовательных услуг необходимо совершенствовать имеющиеся маркетинговые инструменты в аспекте повышения экономической эффективности и качественной привлекательности в условиях образовательного кластера. Необходимо усиление профориентационной работы (участие в ярмарках учебных мест, организация профориентационных акций, выездная профориентационная работа в муниципалитетах, подготовительные курсы (очные и заочные), работа в рамках творческих лабораторий).

Кроме того, необходимо открытие в общеобразовательных школах Тверского региона профильных классов, интенсивных школ, летних школ, слётов и научных конференций школьников. Мероприятия по довузовской и профориентационной работе ТвГТУ необходимо направить главным образом на качественный набор абитуриентов университета и нацелить на более полный охват учащейся городской и сельской молодежи.

ТвГТУ должен сосредоточиться на своих сильных сторонах и действовать исходя из потребностей экономики и доминирующей отрасли Тверского региона, активно сотрудничать с местными предприятиями и организациями, что обеспечит хорошие возможности для прохождения практики и повысит шансы на трудоустройство в родном регионе после окончания вуза, а также возвысит рейтинг Тверского региона, повлияет на развитие новых видов производства товаров и услуг, привлечет инвестиций в регион.

Университет должен стать не только центром научно-технического роста и инновационного развития, но еще и центром культурной жизни города, волонтерства, спортивной и воспитательной работы с молодежью, центр контактов с зарубежными партнерами и профориентационной работы со школьниками, технического творчества.

В университете необходимо проводить дальнейшую унификацию учебного процесса по укрупненным группам специальностей и внедрять в учебный процесс элементы искусственного интеллекта. Введение унифицированных модулей позволит сформировать большие потоки студентов, что упрощает процесс планирования и сокращает издержки на реализацию образовательных программ. В ТвГТУ имеется необходимое ресурсное обеспечение (большие аудитории и электронная информационно-образовательная среда для коммуникации со студентами).

Образовательная деятельность должна быть направлена на постоянное повышение привлекательности образовательных программ университета для талантливых обучающихся.

Необходимо провести ребрендинг, реформатирование отдельных реализуемых в настоящее время программ.

В 2027-2028 гг. необходимо открыть набор по новым направлениям технологической магистратуры (специализированное высшее образование). Первый набор на обучение по программам СПВО необходимо осуществить в количестве 20-30 человек по 1-2 программам.

Особое внимание уделить организации академической мобильности, обмену студентами и преподавателями, участию в международных и образовательных проектах.

К 2030 году открыть 2 сетевые программы и разработать внутривузовское нормативно-правовое обеспечения сетевого взаимодействия между образовательными организациями, повышение качества образования за счет привлечения кадрового и материально-технического потенциала других организаций.

Сочетание академической мобильности с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий позволит исключить резкий рост затрат на реализацию академической мобильности и рассматривать сетевое взаимодействие также как

инструмент оптимизации учебного процесса путем формирования межуниверситетских учебных групп.

Кроме того, необходимо увеличить число реализуемых дополнительных профессиональных программ с 60 (2025 г.) до 120 (2030 г) (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки). Предусмотреть возможность быстрой адаптации дополнительных профессиональных программ под изменения в различных профессиональных сферах, разрабатывать такие программы по заказу той или иной профессиональной отрасли с учетом динамики развития конкретной деятельности.

Реализовывать дополнительное образование посредством любой формы обучения: очная, очно-заочная, заочная с применением различных образовательных технологий в том числе электронное обучение и дистанционные образовательные технологии. Основной акцент в системе дополнительного профессионального образования ставить на получении практических компетенций, которые слушатели смогут успешно применять в своей дальнейшей профессиональной деятельности.

В срок до 2030 года необходимо увеличить контингент студентов до 8500 чел. (сейчас 5971 чел.), увеличить численность лиц, прошедших обучение по программам ДПО до 2500 чел. (сейчас 1000 чел), увеличить долю работников в возрасте до 39 лет до 30 % (сейчас 14 %).

При утверждении ФГОС 4 поколения незамедлительно приступить к полноценной работе по составлению учебно-методической документации в целях перехода с 01 сентября 2026 года на новый перечень направлений подготовки и специальностей.

Усилить контроль за исполнением федеральных требований в части полноты и актуальности информации в разделе «Сведения об образовательной организации»: фиксация хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения программ бакалавриата, специалитета, магистратуры и программ подготовки кадров высшей квалификации, движение контингента обучающихся в Единой кампусной информационной системе (ЕКИС) «Цифровой университет».

Обеспечить в соответствии с Постановлением Правительства передачу данных о контингенте обучающихся, движении контингента обучающихся, учебных планах и успеваемости обучающихся, данных о ППС и их договорах в государственную информационную систему «Современная цифровая образовательная среда».

Обеспечить учебный процесс лицензионными и свободно распространяемыми программными продуктами, в том числе отечественного производства.

На сегодняшний день средний возраст преподавателя университета 54,3 года. Система преемственности научно-педагогических кадров фактически отсутствует. Главная задача университета – помочь молодым людям быстро достичь экспертного уровня в профессии. Провести работы по возвращению преподавателей, ранее работавших в вузе, а также вовлечь в учебный процесс представителей работодателей.

Необходимо создать кадровый резерв, повысить эффективность подготовки кадров высшей квалификации (5-10 чел. ежегодно), продолжить работы по повышению квалификации и переподготовке сотрудников (40-50 сотрудников ежегодно), совершенствовать систему поощрений педагогических работников за результативность в научной, образовательной и иных сферах своей трудовой деятельности: на 40 % увеличить число получающих выплаты, на 40 % повысить уровень финансирования.

Создать систему наставничества и установить ежемесячную доплату наставникам.

Совершенствовать систему мотивации и поощрения ППС (оплата труда молодых НПП, эффективный контракт, внедрение наставничества) и к 2030 году снизить средний возраст НПП до 49 лет.

Ученый совет **р е ш и л :**

1. Принять к сведению и одобрить информацию проректора по УР Смирнова М.А. «Перспективы развития образовательной деятельности ФГБОУ ВО «Тверской государственный технический университет» в рамках реализации Программы стратегического развития университета»:

- открыть набор на обучение по программам среднего профессионального образования в 2026-2028 годах. Первый набор на обучение по программам СПО необходимо осуществить в количестве не менее 100 человек по 3-5 программам
- совершенствовать имеющиеся маркетинговые инструменты в аспекте повышения экономической эффективности и качественной привлекательности в условиях образовательного кластера.
- проводить дальнейшую унификацию учебного процесса по укрупненным группам специальностей и внедрять в учебный процесс элементы искусственного интеллекта.
- провести ребрендинг, реформатирование отдельных реализуемых в настоящее время программ.
- в срок до 2030 году открыть 2 сетевые программы и разработать внутривузовское нормативно-правовое обеспечения сетевого взаимодействия между образовательными организациями
- в срок до 2030 года увеличить контингент студентов до 8500 чел. (сейчас 5971 чел.), увеличить численность лиц, прошедших обучение по программам ДПО до 2500 чел., увеличить долю работников в возрасте до 39 лет до 30 % (сейчас 14 %), снизить средний возраст НПП до 49 лет.
- усилить контроль за исполнением федеральных требований в части полноты и актуальности информации в разделе «Сведения об образовательной организации».
- создать кадровый резерв, повысить эффективность подготовкой кадров высшей квалификации (5-10 чел. ежегодно), продолжить работать по повышению квалификации и переподготовки сотрудников (40-50 сотрудников ежегодно).
- продолжить совершенствование системы поощрений педагогических работников за результативность в научной, образовательной и иных сферах своей трудовой деятельности.

Председатель ученого
совета университета

А.А. Артемьев

Ученый секретарь

А.Н. Болотов