

Аннотация

Направление подготовки 38.04.01 Экономика (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Экономика фирмы

Дисциплина «Риск-менеджмент и экономическая безопасность фирмы»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 2 з.е., 72 часа
Форма промежуточной аттестации – зачет

Целью изучения дисциплины «Риск-менеджмент и экономическая безопасность фирмы» дать представление о современных подходах к построению системы риск-менеджмента на современных предприятиях (организациях), способствовать приобретению навыков в использовании методов управления рисками при решении практических задач

Задачами дисциплины являются:

- приобретение теоретической подготовки в области анализа методов управления рисками, классификации рисков разной природы;
- формирование умений по составлению программы управления риском; использованию различных мер риска в контексте экономических методик (применение дисперсий, вычисление рискового капитала, измерение экономической добавленной стоимости); учета риска при управлении бизнес-процессами; принимать решения в процессах, связанных с созданием эффективной системы риск-менеджмента и ее функционированием;
- овладение методом анализа различных экономических ситуаций с точки зрения управления риском.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ПК-6. Способен производить внутренний контроль соответствия содержания проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-6.1. Производит внутренний контроль соответствия содержания проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта.

ИПК-6.2. Оценивает обоснованность замечаний руководителя объекта внутреннего контроля по поводу содержания, выводов и рекомендаций, изложенных в завершающем документе.

ИПК-6.3. Производит аналитические процедуры по оценке качества завершающих документов по результатам внутреннего контроля и по замечаниям руководителей с учетом рисков объектов внутреннего контроля по ключевым параметрам работы экономического субъекта.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

ИПК-6.1.

Знать:

31.1. принципы проведения внутреннего контроля соответствия содержания проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта

Уметь:

У1.1. использовать принципы проведения внутреннего контроля соответствия содержания проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1.1. использования принципов проведения внутреннего контроля соответствия содержания проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта

ИПК-6.2.

Знать:

32.1. принципы оценки обоснованности замечаний руководителя объекта внутреннего контроля по поводу содержания, выводов и рекомендаций, изложенных в завершающем документе

Уметь:

У2.1. оценить обоснованность замечаний руководителя объекта внутреннего контроля по поводу содержания, выводов и рекомендаций, изложенных в завершающем документе

Иметь опыт практической подготовки:

ПП2.1. оценки обоснованности замечаний руководителя объекта внутреннего контроля по поводу содержания, выводов и рекомендаций, изложенных в завершающем документе

ИПК-6.3.

Знать:

33.1. принципы проведения аналитических процедур по оценке качества завершающих документов по результатам внутреннего контроля и по замечаниям руководителей с учетом рисков объектов внутреннего контроля по ключевым параметрам работы экономического субъекта

Уметь:

У3.1. применять принципы проведения аналитических процедур по оценке качества завершающих документов по результатам внутреннего контроля и по замечаниям руководителей с учетом рисков объектов внутреннего контроля по ключевым параметрам работы экономического субъекта

Иметь опыт практической подготовки:

ПП3.1. применения принципов проведения аналитических процедур по оценке качества завершающих документов по результатам внутреннего контроля и по замечаниям руководителей с учетом рисков объектов

внутреннего контроля по ключевым параметрам работы экономического субъекта

Технологии, обеспечивающие формирования компетенций

Проведение лекционных и практических работ.

Содержание дисциплины

МОДУЛЬ 1 «Основные понятия управления рисками.

Эволюция развития риск-менеджмента»

МОДУЛЬ 2 «Классические и современные теории рисков»

МОДУЛЬ 3 «Типы фирм с повышенной степенью риска»

МОДУЛЬ 4 «Методы управления рисками»

МОДУЛЬ 5 «Система управления рисками фирмы. Законодательные и нормативные акты»

МОДУЛЬ 6 «Особенности управления финансовыми операционными и бизнес рисками фирмы»

МОДУЛЬ 7 «Риски в маркетинге»

МОДУЛЬ 8 «Экономическая безопасность и страхование предпринимательских рисков»

МОДУЛЬ 9 «Комплексный риск менеджмент»

МОДУЛЬ 10 «Измерение и оценка эффективности управления рисками фирмы»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.01 Экономика (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Экономика фирмы

Дисциплина «Актуальные проблемы бюджетирования на предприятии»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов
Форма промежуточной аттестации – зачет

Целью изучения дисциплины «Актуальные проблемы бюджетирования на предприятии» является освоение концепций и методов современного внутрифирменного бюджетирования, направленных на решение проблем социально-экономического развития фирмы, выработка навыков постановки и решения проблем управления, разработки стратегии управления фирмой.

Задачами дисциплины являются:

- изучение актуальных проблем бюджетирования на предприятии;
- освоение концепций и методов теории и практики бюджетирования;
- выработка навыков постановки и решения проблем внутрифирменного бюджетирования;
- формирование готовности разработки системы мер по финансовой стабилизации, повышению устойчивости и маневренности предприятия.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ПК-6. Способен производить внутренний контроль соответствия содержания проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-6.1. Производит внутренний контроль соответствия содержания проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта;

ИПК-6.2. Оценивает обоснованность замечаний руководителя объекта внутреннего контроля по поводу содержания, выводов и рекомендаций, изложенных в завершающем документе;

ИПК-6.3. Производит аналитические процедуры по оценке качества завершающих документов по результатам внутреннего контроля и по замечаниям руководителей с учетом рисков объектов внутреннего контроля по ключевым параметрам работы экономического субъекта

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

ИПК-6.1. Производит внутренний контроль соответствия содержания проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта

Знать:

31.1 Теоретические основы и организацию бюджетирования на предприятии.

Уметь:

У1.1 Обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями, выявлять перспективные направления, составлять программу внедрения бюджетирования на предприятии.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1. Технологией составления, оценки и корректировки бюджета предприятия

ИПК-6.2. Оценивает обоснованность замечаний руководителя объекта внутреннего контроля по поводу содержания, выводов и рекомендаций, изложенных в завершающем документе;

Знать:

32.1 Законодательные и нормативно-правовые акты, регламентирующие бюджетирование на предприятии.

Уметь:

У2.1 Организовать сбор необходимой информации для разработки бюджета, проводить оценку устойчивости бюджетов.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП2. Навыками самостоятельного овладения новыми знаниями о внутрифирменном бюджетировании, используя современные образовательные технологии

ИПК-6.3. Производит аналитические процедуры по оценке качества завершающих документов по результатам внутреннего контроля и по замечаниям руководителей с учетом рисков объектов внутреннего контроля по ключевым параметрам работы экономического субъекта

Знать:

33.1 Системный подход к постановке бюджетирования на предприятии: понятие бюджетной системы предприятия и ее составные элементы.

Уметь:

У3.1 выявлять проблемы в организации и развитии бюджетной системы, использовать базовые правила бюджетирования.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП3. Системами и методами контроллинга, методикой определения оптимального бюджетного периода и его структуры

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекционных и практических работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Цели, задачи и принципы внутрифирменного бюджетирования»

Модуль 2 «Роль бюджетирования в финансовом и производственном менеджменте»

Модуль 3 «Системы бюджетирования»

Модуль 4 «Бюджетная система предприятия. виды и форматы бюджетов»

Модуль 5 «Технология составления внутрифирменных бюджетов. Цифровизация в бюджетировании»

Модуль 6 «Основные этапы (регламент) бюджетного процесса»

Модуль 7 «Организация управления бюджетированием на предприятии»

Модуль 8 «Постановка бюджетного процесса в компании»

Модуль 9 «Управление эффективностью бюджетных параметров»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.01 Экономика (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Экономика фирмы

Дисциплина «Актуальные проблемы современного менеджмента»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 2 з.е., 72 часа

Форма промежуточной аттестации – зачет, курсовой проект

Целью изучения дисциплины «Актуальные проблемы современного менеджмента» является освоение концепций и методов современного менеджмента, направленных на решение проблем социально-экономического развития фирмы, выработка навыков постановки и решения проблем управления, разработки стратегии управления фирмой.

Задачами дисциплины являются:

- изучение актуальных проблем менеджмента;
- освоение концепций и методов теории и практики управления;
- выработка навыков постановки и решения проблем развития фирмы;
- развитие творческого мышления в области менеджмента.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ОПК-1: Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИОПК - 1.1. Выявляет актуальные научные задачи в области экономической, организационной и управленческой теории, соотнося их с потребностями экономики страны;

ИОПК-1.2. Устанавливает цель и формулирует систему задач исследования, определяет очередность их решения;

ИОПК-1.3. Определяет критерии завершения решения профессиональной задачи, выделяет научную и практическую составляющие результатов исследования, определяет способы реализации результатов в практической деятельности.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ОПК-4: Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИОПК – 4.1. Самостоятельно принимает экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Проблемы современного менеджмента и принципы системного подхода к управлению.

Уметь:

У1. Обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями, выявлять перспективные направления, составлять программу исследований.

Технологии, обеспечивающие формирования компетенций
Проведение лекционных, практических работ и курсового проекта.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Концепции и основные направления развития современного менеджмента»

Модуль 2 «Современная парадигма менеджмента»

Модуль 3 «Типология и функции современных менеджеров. Культура менеджмента»

Модуль 4 «Принципы эффективного руководства и работы в командах управления»

Модуль 5 «Проблемы развития внутренних ресурсов менеджеров»

Модуль 6 «Методы стратегического планирования и управления. Принципы стратегического менеджмента»

Модуль 7 «Менеджмент конкурентоспособности компаний»

Модуль 8 «Проблемы менеджмента компаний и разработки стратегий их развития на конкурентных рынках»

Модуль 9 «Современные проблемы проектирования организационных структур управления фирмой»

Модуль 10 «Современные проблемы и особенности реализации принципов и функций менеджмента»

Модуль 11 «Особенности корпоративного управления»

Модуль 12 «Проблемы лидерства, стили и методы руководства»

Модуль 13 «Коммуникативные процессы. Информационное обеспечение процесса управления»

Модуль 14 «Управление нововведениями. Методы преодоления сопротивления нововведениям»

Модуль 15 «Риск-менеджмент в управлении фирмой»

Модуль 16 «Современные проблемы инновационного, производственного, финансового, административного и других видов менеджмента»

Аннотация

Направление подготовки – 38.04.01 Экономика
(уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Экономика фирмы

Дисциплина «Критическое мышление и академическая культура»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 2 з.е., 72 часа
Форма промежуточной аттестации – зачет

Целью изучения дисциплины «Критическое мышление и академическая культура» является формирование компетенции осуществлять рациональное, проблемно-ориентированное, критическое мышление через использование форм и приемов рационального познания, формирование практических навыков рационального и эффективного мышления, построения понятийных и аргументативных конструкций, что позволяет развить академическую культуру у магистрантов.

Задачами дисциплины являются:

формирование знаний, охватывающих общую проблематику критического мышления и академической культуры как ключевой компетенции студента современного вуза;

формирование умений применять приёмы развития когнитивного, коммуникативного и рефлексивного компонентов критического мышления и определить последовательность в их развитии;

формирование умений высказывать безоценочные суждения, ставить цели, выполнять работу в команде, договариваться, убеждать, выступать перед аудиторией, интерпретировать информацию, передавать информацию разными способами.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий.

Индикаторы компетенции, закреплённые за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию, определяет причины ее возникновения и осуществляет ее декомпозицию на отдельные задачи.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций:

Знать:

З1. Основные методы критического анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода.

Уметь:

У1. Выработать стратегию действий, анализировать проблемную ситуацию, устанавливать факторы возникновения проблемной ситуации и осуществлять её декомпозицию на отдельные задачи.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий.

Индикаторы компетенции, закреплённые за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-1.2. Вырабатывает стратегию достижения поставленной цели.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций:

Знать:

З1. Основные методы критического анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода с целью построения стратегии достижения поставленной цели.

Уметь:

У1. Анализировать альтернативные варианты решения проблемной ситуации, определять причины ее возникновения и выработать стратегию достижения поставленной цели.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.

Индикаторы компетенции, закреплённые за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-6.1. Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения порученного задания.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций:

Знать:

З1. Основные методы критического анализа и оценки современных научных достижений, включая свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), методы генерирования новых идей при решении исследовательских и практических задач, в том числе в междисциплинарных областях, оптимально их, используя для успешного выполнения порученного задания.

Уметь:

У1. Анализировать альтернативные варианты решения исследовательских и практических задач, генерировать новые идеи, поддающиеся операционализации, исходя из наличных ресурсов и их пределов (личностные, ситуативные, временные) и ограничений реализации этих вариантов, оптимально используя для успешного выполнения порученного задания.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.

Индикаторы компетенции, закреплённые за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-6.2. Определяет приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки и самообучения.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций:

Знать:

З1. Содержание процесса целеполагания личностного роста, его особенностей и способов реализации при решении профессиональных задач, исходя из этапов карьерного роста и требований рынка труда и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки и самообучения.

Уметь:

У1. Формулировать цели и приоритеты личностного роста в условиях их достижения, исходя из тенденций развития области профессиональной деятельности, этапов личностного роста, индивидуально-личностных особенностей и применять способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки и самообучения.

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекционных и практических занятий, самостоятельная работа.

Содержание дисциплины

Модуль 1. «Критическое мышление: основные понятия и подходы»

Модуль 2. «Основные черты критического мышления»

Модуль 3. «Технологии развития критического мышления»

Модуль 4. «Академическая культура: понятие, сущность и структура, взаимосвязь с критическим мышлением»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.01 Экономика (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Экономика фирмы

Дисциплина «Актуальные проблемы экономической науки и управления фирмой»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов
Форма промежуточной аттестации – экзамен, курсовая работа

Целью изучения дисциплины «Актуальные проблемы экономической науки и управления фирмой» является развитие экономического мышления, сформировать современный подход к проблемам экономической науки и управления фирмой.

Задачами дисциплины являются:

- дать магистранту такие знания, которые будут необходимы для активной деятельности магистра экономики в условиях рыночной экономики;
- сформировать у магистранта системное мышление, современный подход к проблемам экономической науки и управления производством;
- научить анализировать экономическую ситуацию, сопоставлять факты и события, более аргументировано и грамотно отстаивать свою точку зрения, свои убеждения, предвидеть развитие науки и производства.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ОПК-1: Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИОПК - 1.1. Выявляет актуальные научные задачи в области экономической, организационной и управленческой теории, соотнося их с потребностями экономики страны;

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. актуальные научные задачи в области экономической, организационной и управленческой теории.

Уметь:

У1. Разработать актуальные управленческие решения задач в области экономической, организационной и управленческой теории.

ИОПК-1.2. Устанавливает цель и формулирует систему задач исследования, определяет очередность их решения;

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Способы достижения цели и этапы разработки системы задач исследования с учетом очередности их решения

Уметь:

У1. Применять способы достижения цели устанавливать этапы разработки системы задач исследования с учетом очередности их решения
ИОПК-1.3. Определяет критерии завершенности решения профессиональной задачи, выделяет научную и практическую составляющие результатов исследования, определяет способы реализации результатов в практической деятельности.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. критерии завершенности решения профессиональной задачи, способы выделения научных и практических составляющих результатов исследования, способы реализации результатов в практической деятельности

Уметь:

У1. разработать критерии завершенности решения профессиональной задачи, применять способы выделения научных и практических составляющих результатов исследования, способы реализации результатов в практической деятельности

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекционных, практических работ и курсовой работы.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Современные проблемы экономической науки и управления фирмой»

Модуль 2 «Организационное поведение фирмы»

Модуль 3 «Организационные аспекты функционирования управляющей и управляемой подсистем»

Модуль 4 «Стратегические проблемы маркетинга»

Модуль 5 «Эволюция концептуальных подходов к логистике, факторы и уровни развития логистики»

Модуль 6 «Факторы конкурентоспособности компаний и принципы разработки стратегий конкуренции»

Модуль 7 «Гражданско-правовая специфика регулирования управленческой деятельности»

Модуль 8 «Новые информационные технологии в области экономической науки и управления фирмой»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Управление бизнесом в условиях цифровизации

Дисциплина «Анализ финансово-хозяйственной деятельности и аудит на предприятии»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 4 з.е., 144 часа
Форма промежуточной аттестации – экзамен, курсовой проект

Целью изучения дисциплины «Анализ финансово-хозяйственной деятельности и аудит на предприятии» является формирование у магистранта целостной системы мышления, знаний и умений в области анализа финансово-хозяйственной деятельности и аудита на предприятии.

Задачами дисциплины являются:

– дать магистранту такие знания, которые будут необходимы для активной деятельности магистранта в области анализа финансово-хозяйственной деятельности и аудита на предприятии;

– сформировать у магистранта системное мышление, современный подход к обучению правилам составления, оформления и использования знаний методики анализа и диагностики финансово-хозяйственной деятельности предприятий различных форм собственности, привитие навыков ее использования для обеспечения устойчивости предприятия в условиях рыночной экономики;

– научить анализировать экономическую ситуацию, сопоставлять факты и события, более аргументировано и грамотно отстаивать свою точку зрения, свои убеждения, предвидеть развитие науки и производства в области управления качеством.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ПК-3: Способен разрабатывать методики внутреннего контроля; разрабатывать и применять на практике показатели оценки качества работы самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК - 3.1. Разрабатывает современные методики проведения внутреннего контроля;

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Методики проведения внутреннего контроля с использованием инструментов анализа финансово-хозяйственной деятельности и аудита на предприятии

Уметь:

У1. Разрабатывать методики проведения внутреннего контроля с использованием инструментов анализа финансово-хозяйственной деятельности и аудита на предприятии

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1. Разрабатывать методики проведения внутреннего контроля с использованием инструментов анализа финансово-хозяйственной деятельности и аудита на предприятии

ИПК-3.2. Оценивает эффективность работы и разрабатывает предложения по совершенствованию системы мотивации сотрудников самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля в соответствии с утвержденными критериями

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы оценки эффективности работы и разработки предложений по совершенствованию системы мотивации сотрудников самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля в соответствии с утвержденными критериями с использованием инструментов анализа финансово-хозяйственной деятельности и аудита на предприятии.

Уметь:

У1. Провести оценку эффективности работы и разработки предложений по совершенствованию системы мотивации сотрудников самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля в соответствии с утвержденными критериями с использованием инструментов анализа финансово-хозяйственной деятельности и аудита на предприятии.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1. Проведения оценки эффективности работы и разработки предложений по совершенствованию системы мотивации сотрудников самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля в соответствии с утвержденными критериями с использованием инструментов анализа финансово-хозяйственной деятельности и аудита на предприятии

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ПК-5: Способен утверждать в установленном порядке проекты плановой и сметной документации по внутреннему контролю после анализа ее обоснованности и риск-ориентированной направленности.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК - 5.1. Утверждает в установленном порядке проектов платежей и сметной документации по внутреннему контролю после анализа ее обоснованности и риск-ориентированной направленности;

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы утверждения в установленном порядке проектов платежей и сметной документации по внутреннему контролю после анализа ее обоснованности и риск-ориентированной направленности с использованием инструментов анализа финансово-хозяйственной деятельности и аудита на предприятии

Уметь:

У1. Провести утверждение в установленном порядке проектов платежей и сметной документации по внутреннему контролю после анализа ее обоснованности и риск-ориентированной направленности с использованием инструментов анализа финансово-хозяйственной деятельности и аудита на предприятии.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1. утверждения в установленном порядке проектов платежей и сметной документации по внутреннему контролю после анализа ее обоснованности и риск-ориентированной направленности с использованием инструментов анализа финансово-хозяйственной деятельности и аудита на предприятии

ИПК-5.2. Производит аналитические процедуры по оценке обоснованности плановой и сметной документации с учетом рисков объектов внутреннего контроля;

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Порядок проведения аналитических процедур по оценке обоснованности плановой и сметной документации с учетом рисков объектов внутреннего контроля с использованием инструментов анализа финансово-хозяйственной деятельности и аудита на предприятии

Уметь:

У1. Осуществлять аналитические процедуры по оценке обоснованности плановой и сметной документации с учетом рисков объектов внутреннего контроля с использованием инструментов анализа финансово-хозяйственной деятельности и аудита на предприятии

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1. Осуществления аналитических процедур по оценке обоснованности плановой и сметной документации с учетом рисков объектов внутреннего контроля с использованием инструментов анализа финансово-хозяйственной деятельности и аудита на предприятии

ИПК-5.3. Обсуждает проекты плановой и сметной документации с заказчиком внутреннего контроля, находит взаимоприемлемые решения.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы обсуждения проектов плановой и сметной документации с заказчиком внутреннего контроля, нахождения взаимоприемлемых решений с использованием инструментов анализа финансово-хозяйственной деятельности и аудита на предприятии

Уметь:

У1. Провести обсуждение проектов плановой и сметной документации с заказчиком внутреннего контроля, нахождения взаимоприемлемых решений с использованием инструментов анализа финансово-хозяйственной деятельности и аудита на предприятии

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1. обсуждения проектов плановой и сметной документации с заказчиком внутреннего контроля, нахождения взаимоприемлемых решений с использованием инструментов анализа финансово-хозяйственной деятельности и аудита на предприятии

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций
Проведение лекционных, практических работ и курсового проекта

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Методологические основы организации экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия»

Модуль 2 «Теоретические аспекты экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия»

Модуль 3 «Исследование операций, системный и комплексный виды экономического анализа»

Модуль 4 «Новые методы и подходы проведения экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия»

Модуль 5 «Обоснование основных требований к информационной базе проведения экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия»

Модуль 6 «Разработка и обоснование системы экономических показателей и нормативов для проведения анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия»

Модуль 7 «Разработка методологической последовательности проведения анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия»

Модуль 8 «Диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия»

Модуль 9 «Функционально-стоимостной анализ»

Модуль 10 «Комплексный деятельности предприятия»

Модуль 11 «Применение экономико-математических моделей»

Модуль 12 «Технический и детерминированный анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия»

Модуль 13 «Исследование операций»

Модуль 14 «Оценка системы показателей финансово-хозяйственной деятельности фирмы, применяемых в различных видах и методах анализа»

Модуль 15 «Современные проблемы аудита»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.01 Экономика (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Экономика фирмы

Дисциплина «Компьютерные технологии в цифровой экономике»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 2 з.е., 72 часа
Форма промежуточной аттестации – зачет

Целью изучения дисциплины «Компьютерные технологии в цифровой экономике» является получение знаний и навыков поддержки научных исследований и практических разработок посредством информационных технологий.

Задачи дисциплины:

- формирование знаний и умений по применению основных компьютерных технологий поиска и обработки информации в цифровом пространстве.
- овладение навыками анализа и обобщения результатов организационно-управленческой деятельности с использованием современных достижений науки и техники.
- стимулирование самостоятельной работы по освоению содержания дисциплины и формированию необходимых компетенций.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия.

Индикаторы компетенций, закреплённых за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-4.3. Использует современные информационно-коммуникативные технологии и средства для коммуникации.

Уметь:

У1. Обсуждать научное исследование и его результаты.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ОПК-5. Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач

Индикаторы компетенций, закреплённых за дисциплиной в ОХОП:

ИОПК-5.1. Анализирует возможность использования современных информационных технологий и программных средств при решении профессиональных задач.

Уметь:

У2. Получать информацию для её последующей обработки.

ИОПК-5.2. Использует современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач.

Уметь:

У3. Применять современные программно-технические средства для решения поставленных задач.

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций
Выполнение лабораторных работ, самостоятельная работа.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Основные пакеты прикладных программ в науке и производстве»

Модуль 2 «Математическое обеспечение информационных технологий в управлении качеством»

Модуль 3 «Объектно-ориентированные технологии программирования»

Модуль 4 «Сетевые технологии»

Модуль 5 «Компьютерные средства интенсификации учебного процесса»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.01 Экономика (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Экономика фирмы

Дисциплина «Контроллинг»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов

Форма промежуточной аттестации – зачет

Целью изучения дисциплины «Контроллинг» является изучение теоретических и практических основ контроллинга – современной концепции управления деятельностью предприятия, координирующей и интегрирующей процессы планирования, регулирования и контроля..

Задачами дисциплины являются:

- изучение теоретических понятий, отражающих систему контроллинга на предприятии;

- освоение принципов, форм и методов контроллинга;

- изучение отличий контроллинга от традиционного управления;

- понимание места контроллинга в системе управления организацией.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ПК-1. Способен организовывать разработку внутренних регламентов, определяющих работу самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля с учетом требований нормативной базы экономического субъекта.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-1.1. Разрабатывает внутренние регламенты, определяющие работу самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля с учетом требований нормативной базы экономического субъекта;

ИПК-1.2. Разрабатывает внутренние стандарты профессиональной деятельности, требования профессиональной этики.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

ИПК-1.1. Разрабатывает внутренние регламенты, определяющие работу самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля с учетом требований нормативной базы экономического субъекта;

Знать:

З1.1. Концепции и инструменты контроллинга, основные задачи, место контроллинга среди инструментов менеджмента.

Уметь:

У1.1. Выявлять основные направления и резервы повышения эффективности деятельности корпораций при внедрении контроллинга.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1.1. Иметь опыт определения частных и общих отклонений фактических затрат от нормативных.

ИПК-1.2. Разрабатывает внутренние стандарты профессиональной деятельности, требования профессиональной этики.

Знать:

32.1. Финансовую структуру бизнеса, систему учета затрат и калькулирования себестоимости продукции, технологии системы бюджетирования.

Уметь:

У2.1. Принимать управленческие решения на основе использования данных управленческого учета и элементов контроллинга.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП2.1. Иметь опыт разработки операционного и финансового бюджета корпорации.

Технологии, обеспечивающие формирования компетенций

Проведение лекционных и практических работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Концепция и основные направления контроллинга»

Модуль 2 «Контроллинг в системе управления»

Модуль 3 «Контроллинг внешней среды»

Модуль 4 «Контроллинг маркетинга»

Модуль 5 «Контроллинг обеспечения ресурсами»

Модуль 6 «.Финансовый контроллинг. Контроллинг инвестиций»

Модуль 7 «Контроллинг персонала»

Модуль 8 «Инструментальные аспекты контроллинга. Цифровизация в системе контроллинга»

Модуль 9 «Организация службы контроллинга на предприятии»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.01 Экономика (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Экономика фирмы

Дисциплина «Методы планирования, анализа и контроля в экономике»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов
Форма промежуточной аттестации – экзамен

Целью изучения дисциплины «Методы планирования, анализа и контроля в экономике» является формирование у магистрантов теоретических знаний и практических навыков в области планирования, анализа и контроля в экономике, а также формирование умения использовать данные методы в хозяйственной и коммерческой деятельности в условиях рыночной экономики.

Задачами дисциплины являются:

- освоение магистрантами общетеоретических положений планирования, анализа и контроля деятельности социально-экономических систем.
- овладение умениями и навыками планирования, анализа и контроля различных подсистем деятельности предприятия.
- овладение приемами, методами и методиками проведения аналитических расчетов, для обоснования управленческих решений.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ОПК-1. Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИОПК-1.1. Выявляет актуальные научные задачи в области экономической, организационной и управленческой теории, соотнося их с потребностями экономики страны;

ИОПК-1.2. Устанавливает цель и формулирует систему задач исследования, определяет очередность их решения;

ИОПК-1.3. Определяет критерии завершенности решения профессиональной задачи, выделяет научную и практическую составляющие результатов исследования, определяет способы реализации результатов в практической деятельности.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ОПК-2. Способен применять продвинутые инструментальные методы экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИОПК-2.1. Анализирует современные техники и методики сбора данных и применяет их в своей профессиональной области;

ИОПК-2.2. Изучает продвинутое инструментальные методы экономического анализа и использует их в своей профессиональной деятельности;

ИОПК-2.3. Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач в своей профессиональной деятельности.

ИОПК-1.1

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Сущность и принципы планирования, анализа и контроля.

Уметь:

У1. Формировать информацию, необходимую для обоснования планирования, анализа и контроля деятельности предприятий.

ИОПК-1.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Виды планирования, анализа и контроля на предприятии.

Уметь:

У1. Формулировать миссию, цели, задачи предприятия.

ИОПК-1.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Специфику планирования, анализа и контроля.

Уметь:

У1. Формировать основные этапы деятельности предприятия при планировании, анализе и контроле.

ИОПК-2.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Современные техники и методики сбора данных, продвинутое методы их обработки и анализа.

Уметь:

У1. Использовать современные техники и методики сбора данных, методы их обработки и анализа.

ИОПК-2.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Методы обработки и анализа информации, в том числе с использованием цифровых платформ, интеллектуальных информационно-аналитических систем, технологий искусственного интеллекта.

Уметь:

У1. Использовать методы обработки и анализа информации, в том числе с использованием цифровых платформ, интеллектуальных информационно-аналитических систем, технологий искусственного интеллекта.

ИОПК-2.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач в своей профессиональной деятельности.

Уметь:

У1. Использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач в своей профессиональной деятельности.

Технологии, обеспечивающие формирования компетенций

Проведение лекций и практических работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Понятие экономического анализа и его роль в планировании деятельности фирмы»

Модуль 2 «Экономический анализ и планирование рынка товаров и услуг»

Модуль 3 «Экономический анализ и планирование рынка труда»

Модуль 4 «Анализ и прогнозирование финансового рынка»

Модуль 5 «Стратегия и тактика фирмы на международном рынке»

Модуль 6 «Сущность, задачи и функции контроля»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.01 Экономика (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Экономика фирмы

Дисциплина «Микро и макроэкономика»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов

Форма промежуточной аттестации – экзамен

Целью изучения дисциплины «Микро и макроэкономика» является формирование системного мышления, под которым понимается способность анализировать взаимодействие экономических процессов, ставить и достигать стратегические цели организации; овладение знаниями в области разработки программ организационного развития, обобщения и критической оценки результатов экономической деятельности фирм, механизмами принятия экономических решений на уровне домашних хозяйств и фирм в заданных хозяйственных условиях, а также процессом формирования этих условий в процессе реализации корпоративной стратегии.

Задачами дисциплины являются:

- ознакомление с основными результатами новейших исследований, опубликованных в ведущих профессиональных журналах, современными методами эконометрического анализа;

- овладение приемами самостоятельного использования адекватных методов исследования конкретных хозяйственных процессов;

- формирование навыков системного освоения новой информации; способностей к владению комплексными методами исследования конкретной экономической ситуации; готовности применения полученных знаний в профессиональной деятельности; мотивации для самостоятельного повышения профессионального уровня; способностей для аргументированного обоснования своей профессиональной позиции.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла:

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-2.1. Участвует в формировании структуры (стадий и этапов) жизненного цикла изделия.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Закономерности функционирования современной экономики на микро и макроуровне; основные результаты новейших исследований, опубликованные в ведущих профессиональных журналах по проблемам микроэкономики, современные программные продукты, необходимые для решения экономических задач.

Уметь:

У1.1. Применять современный математический инструментарий для решения содержательных экономических задач; использовать современное программное обеспечение для решения экономических задач; формировать прогнозы развития конкретных экономических процессов на микро и макроуровне.

ИУК-2.2. Осуществляет эффективное управление проектом на всех этапах жизненного цикла для достижения конечного результата.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32. Теоретические основы и методологию управления проектами на микро и макроуровне

Уметь:

У2.2. Использовать полученные знания на всех этапах жизненного цикла проектов

Технологии, обеспечивающие формирования компетенций

Проведение лекционных и практических работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Теория поведения потребителей и рыночный спрос»

Модуль 2 «Теория производства, издержек, прибыли и рыночное предложение»

Модуль 3 «Выбор потребителя с учётом факторов времени, неопределённости и риска»

Модуль 4 «Рынки факторов производства»

Модуль 5 «Общее равновесие, эффективность и общественное благосостояние»

Модуль 6 «Модели открытой экономики. Рыночные структуры»

Модуль 7 «Эффективность экономической политики государства в открытой экономике»

Модуль 8 «Государственный долг и платежеспособность государства»

Модуль 9 «Инфляционные процессы в открытой экономике»

Модуль 10 «Рынок финансов в открытой экономике»

Модуль 11 «Экономический рост и его моделирование»

Модуль 12 «Макроэкономическая динамика: деловые циклы»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Управление бизнесом в условиях цифровизации

Дисциплина «Налоговое планирование и бюджетирование»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов

Форма промежуточной аттестации – экзамен

Целью изучения дисциплины «Налоговое планирование и бюджетирование» является формирование у магистра экономики целостную систему мышления, знаний и умений в области налогового планирования и бюджетирования на предприятии.

Задачи дисциплины:

- теоретическая подготовка магистрантов в области налогового планирования на предприятии;
- формирование у магистрантов практических знаний и навыков по налоговому планированию на предприятии;
- развитие творческого подхода к анализу значимости и роли налогового планирования в проведении налоговой политики;
- получение представления о налоговом планировании на предприятии и оптимизации налоговых платежей.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

ПК-4. Способен разработать риск-ориентированные годовые и оперативные планы работы самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля, их представление на утверждение уполномоченным руководителям, контроль выполнения.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-3.1. Демонстрирует понимание принципов командной работы.

ИУК-3.2. Ставит задачи перед членами команды, руководит ими для достижения поставленной задачи.

ИПК-4.1. Разрабатывает риск-ориентированные годовые и оперативные планы работы самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля.

ИПК-4.2. Разрабатывает проекты плановых и отчетных документов о работе самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля.

ИПК-4.3. Представляет плановые и отчетные документы о работе специального подразделения внутреннего контроля руководству экономического субъекта и оценивает качество завершающего документа по результатам внутреннего контроля.

ИУК-3.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы командной работы с учетом эффективного налогового планирования и бюджетирования

Уметь:

У1. Организовать командную работу с учетом эффективного налогового планирования и бюджетирования

ИУК-3.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы постановки задач перед членами команды, руководства ими для достижения поставленной задачи с учетом эффективного налогового планирования и бюджетирования

Уметь:

У1. установить задачи перед членами команды, руководить ими для достижения поставленной задачи с учетом эффективного налогового планирования и бюджетирования

ИПК-4.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы разработки риск-ориентированных годовых и оперативных планов работы самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля с учетом эффективного налогового планирования и бюджетирования

Уметь:

У1. Разработать риск-ориентированные годовые и оперативные планы работы самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля с учетом эффективного налогового планирования и бюджетирования

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Разработки риск-ориентированных годовых и оперативных планов работы самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля с учетом эффективного налогового планирования и бюджетирования

ИПК-4.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы разработки проектов плановых и отчетных документов о работе самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля с учетом эффективного налогового планирования и бюджетирования

Уметь:

У1. разработать проекты плановых и отчетных документов о работе самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля с учетом эффективного налогового планирования и бюджетирования

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: разработки проектов плановых и отчетных документов о работе самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля с учетом эффективного налогового планирования и бюджетирования
ИПК-4.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы представления плановых и отчетных документов о работе специального подразделения внутреннего контроля руководству экономического субъекта и оценивает качество завершающего документа по результатам внутреннего контроля с учетом эффективного налогового планирования и бюджетирования

Уметь:

У1. представить плановые и отчетные документы о работе специального подразделения внутреннего контроля руководству экономического субъекта и оценить качество завершающего документа по результатам внутреннего контроля с учетом эффективного налогового планирования и бюджетирования

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: представления плановых и отчетных документов о работе специального подразделения внутреннего контроля руководству экономического субъекта и оценки качества завершающего документа по результатам внутреннего контроля с учетом эффективного налогового планирования и бюджетирования

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Общая характеристика нормативно-правовой базы налогообложения в РФ»

Модуль 2 «Характеристика основных видов налогов, уплачиваемых коммерческими организациями»

Модуль 3 «Роль и значение налогового планирования и прогнозирования в деятельности организации»

Модуль 4 «Факторы, определяющие объем налоговых обязательств организации»

Модуль 5 «Налоговое бремя и проблемы его снижения»

Модуль 6 «Планирование налогооблагаемой базы по прибыли предприятия»

Модуль 7 «Планирование налогооблагаемой базы по добавленной стоимости предприятия»

Модуль 8 «Планирование налогооблагаемой базы по имуществу предприятия»

Модуль 9 «Налоговые правонарушения и ответственность за их совершение»

Модуль 10 «Бюджетирование налоговых платежей»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Управление бизнесом в условиях цифровизации

Дисциплина «Научно-практический семинар»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов
Форма промежуточной аттестации – экзамен

Целью изучения дисциплины «Научно-практический семинар» является подготовка магистранта к самостоятельной научно-практической работе, основным результатом которой является написание и успешная защита магистерской диссертации.

Задачами дисциплины являются:

1. Формирование у магистрантов:
 - навыков академической и научно-исследовательской работы, специфических для уровня обучения в магистратуре,
 - умений вести научную дискуссию, представлять результаты исследования в различных формах устной и письменной деятельности (презентация, реферат, аналитический обзор, критическая рецензия, доклад, сообщение, выступление, научная статья обзорного, исследовательского и аналитического характера и др.);
 - умений практически осуществлять научные исследования, экспериментальные работы по избранному научному направлению и в той или иной научной сфере, связанной с магистерской программой (магистерской диссертацией).
2. Развитие основных научных направлений деятельности, обеспечивая преемственность уровней подготовки: бакалавриат — магистратура — аспирантура.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ОПК-3. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в экономике.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИОПК-3.1. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в экономике и смежных областях.

ИОПК-3.2. Способен выполнять научно-исследовательские проекты.

ИОПК-3.3. Способен составлять научные отчеты в соответствии с требованиями к их выполнению.

ИОПК-3.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Принципы обобщения и критической оценки научных исследований в экономике и смежных областях с использованием методов

научного познания и инструментов практической апробации научного исследования

Уметь:

У1. обобщать и критически оценивать научные исследования в экономике и смежных областях с использованием методов научного познания и инструментов практической апробации научного исследования

ИОПК-3.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы выполнения научно-исследовательских проектов с использованием методов научного познания и инструментов практической апробации научного исследования

Уметь:

У1. выполнять научно-исследовательские проекты с использованием методов научного познания и инструментов практической апробации научного исследования

ИОПК-3.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы составления научных отчетов в соответствии с требованиями к их выполнению с использованием методов научного познания и инструментов практической апробации научного исследования

Уметь:

У1. составлять научные отчеты в соответствии с требованиями к их выполнению с использованием методов научного познания и инструментов практической апробации научного исследования

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Проблемы управления экономическими процессами и системами»

Модуль 2 «Проблемы формирования и использования потенциала фирмы»

Модуль 3 «Проблемы формирования и использования трудовых ресурсов «фирмы»

Модуль 4 «Проблемы формирования и использования материальных ресурсов фирмы»

Модуль 5 «Проблемы формирования и использования финансовых ресурсов фирмы»

Модуль 6 «Проблемы формирования и использования основных производственных фондов фирмы»

Модуль 7 «Теоретические, методологические основы и практика оценки экономического состояния фирмы»

Модуль 8 «Особенности финансового анализа фирмы, имеющей признаки несостоятельности (банкротства)»

Модуль 9 «Разработка стратегии деятельности фирмы»

Модуль 10 «Проблемы планирования и прогнозирования деятельности фирмы»

Модуль 11 «Проблемы обеспечения устойчивого функционирования и стратегического развития фирмы»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.01 Экономика (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Экономика фирмы

Дисциплина «Планирование и управление производственными ресурсами предприятия»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 4 з.е., 144 часа
Форма промежуточной аттестации – экзамен

Целью изучения дисциплины «Планирование и управление производственными ресурсами предприятия» — развитие у магистрантов экономики высокой культуры экономического мышления и способности умелого использования полученных знаний при проведении научных исследований с целью выявления проблем планирования и управления производственными ресурсами на предприятии и выработки возможных путей их разрешения.

Задачами дисциплины являются:

- изучение основ и проблем планирования и управления производственными ресурсами на предприятии в условиях рынка.
- овладение фундаментальными понятиями производственных ресурсов, навыками ведения финансово-хозяйственной деятельности, организации планирования и управления системами планирования производственными ресурсами.
- формирование навыков выявления основных направлений повышения эффективности использования экономических ресурсов организации, основных проблем планирования и управления производственными ресурсами на предприятии и выработки путей их разрешения.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ПК-4: Способен разработать риск-ориентированные годовые и оперативные планы работы самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля, их представление на утверждение уполномоченным руководителям, контроль выполнения.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК - 4.1. Разрабатывает риск-ориентированные годовые и оперативные планы работы самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля;

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Знает системы внутреннего нормативного регулирования экономического субъекта

Уметь:

У1. Умеет оценивать соответствие работы системы внутреннего контроля действующей нормативной базе

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1. Имеет опыт разработки ориентированных годовых и оперативных планов работы системы внутреннего контроля

ИПК-4.2. Разрабатывает проекты плановых и отчетных документов о работе самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля;

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Знает требования нормативной базы экономического субъекта по формированию отчетности о работе его структурных подразделений

Уметь:

У1. Умеет формировать нормативную базу, регламентирующую порядок разработки отчетных документов по работе системы внутреннего контроля экономического субъекта

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1. Способен организовать разработку и утвердить отчетные документы о работе системы внутреннего контроля экономического субъекта

ИПК-4.3. Представляет плановые и отчетные документы о работе специального подразделения внутреннего контроля руководству экономического субъекта и оценивает качество завершающего документа по результатам внутреннего контроля.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Знает теорию и современную практику формирования и функционирования систем внутреннего контроля

Уметь:

У1. Умеет оценивать соответствие политики, программы и планы внутреннего контроля потребностям органов управления экономическим субъектом

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1. Умеет опыт сбора информации о рисках внутреннего контроля, оценки уровня их значимости для ключевых показателей экономического субъекта, определения перспективных направлений и объектов внутреннего контроля

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекционных занятий, выполнение практических работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Понятие и сущность производственных ресурсов. Потенциал предприятия»

Модуль 2 «Методологические основы планирования и управления производственными ресурсами»

Модуль 3 «Трудовой потенциал предприятия. Планирование и управление трудовыми ресурсами»

Модуль 4 «Основные производственные фонды предприятия. Проблемы планирования основных производственных фондов и управления ими»

Модуль 5 «Оборотные средства предприятия. Планирование и управление материальными и энергетическими ресурсами»

Модуль 6 «Финансовые ресурсы предприятия. Проблемы планирования и управления финансовыми ресурсами»

Модуль 7 «Методологические основы определения эффективности планирования и управления производственными ресурсами»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.01 Экономика (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Экономика фирмы

Дисциплина «Правовое обеспечение управленческой деятельности»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов
Форма промежуточной аттестации – экзамен

Целью изучения дисциплины «Правовое обеспечение управленческой деятельности» является формирование у магистрантов теоретических знаний и практических навыков в области правовых основ управленческих отношений, а также формирование умения правильно применять полученные правовые знания в хозяйственной и коммерческой деятельности в условиях рыночной экономики.

Задачами дисциплины являются:

- предоставить магистрантам основной понятийный аппарат, применяемый в сфере предпринимательского права.
- ознакомить магистрантов с основными правовыми институтами и самостоятельными отраслями права, регулирующими отношения в сфере правового регулирования управленческой деятельности.
- обучить магистрантов правовым способам защиты прав и законных интересов субъектов управленческой деятельности.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-6.1. Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения порученного задания;

ИУК-6.2. Определяет приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки и самообучения.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ПК-6. Способен производить внутренний контроль соответствия содержания проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-6.1. Производит внутренний контроль соответствия содержания проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта;

ИПК-6.2. Оценивает обоснованность замечаний руководителя объекта внутреннего контроля по поводу содержания, выводов и рекомендаций, изложенных в завершающем документе.

ИУК-6.1

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Методологические основы правового регулирования управленческой деятельности.

Уметь:

У1. Осуществлять правовое регулирование управленческой деятельности.

ИУК-6.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Свободно ориентироваться в законодательстве РФ в правовой системе России.

Уметь:

У1. Применять на практике методы правового регулирования экономических отношений для правомерного (законного) поведения экономических агентов.

ИПК-6.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Методы правового регулирования экономических отношений для реализации правомерного поведения экономических агентов в глобальной среде.

Уметь:

У1. Анализировать правовую базу, используя методы управления для решения стратегических задач.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Правового регулирования для обеспечения правомерного поведения экономических агентов в глобальной среде.

ИПК-6.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Правовую основу управленческой деятельности организации.

Уметь:

У1. Правильно по форме и по содержанию составлять документы управления.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Изложения и аргументации собственных суждений о происходящих событиях, явлениях с точки зрения права.

Технологии, обеспечивающие формирования компетенций

Проведение лекций и практических работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Методологические основы правового регулирования управленческой деятельности»

Модуль 2 «Мировой и отечественный опыт правового регулирования хозяйственной деятельности предприятия»

Модуль 3 «Правовое обеспечение охраны собственности»

Модуль 4 «Правовое обеспечение производственно-хозяйственной деятельностью предприятия»

Модуль 5 «Правовое обеспечение управления финансами предприятия»

Модуль 6 «Правовое регулирование внешнеэкономической деятельности предприятия»

Модуль 7 «Правовое регулирование финансирования предприятий»

Модуль 8 «Правовое регулирование взаимоотношений собственников, персонала предприятия и государства»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.01 Экономика (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Экономика фирмы

Дисциплина «Разработка антикризисной стратегии фирмы»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов
Форма промежуточной аттестации – зачет, курсовая работа

Цель изучения дисциплины «Разработка антикризисной стратегии фирмы» развитие у магистрантов экономики высокой культуры экономического мышления и способности умелого использования полученных знаний при разработке антикризисной стратегии фирмы.

Задачами дисциплины являются:

- изучение вопросов стратегического анализа и планирования деятельности кризисного предприятия;
- овладение методическими навыками использования основных формальных стратегических моделей; приемами разработки антикризисных стратегий;
- формирование навыков использования методов планирования в условиях неопределенности и риска и оценки эффективности разрабатываемых стратегий.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ПК-2. Способен оценивать уровень профессиональной квалификации, психологической устойчивости и коммуникабельности специалистов, претендующих на замещение штатной должности в самостоятельном структурном подразделении внутреннего контроля.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-2.4. Анализирует и применяет показатели оценки качества работы самостоятельного структурного подразделения внутреннего контроля.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ПК-5. Способен утверждать в установленном порядке проекты плановой и сметной документации по внутреннему контролю после анализа ее обоснованности и риск-ориентированной направленности.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-5.1. Утверждает в установленном порядке проекты платежей и сметной документации по внутреннему контролю после анализа ее обоснованности и риск-ориентированной направленности.

ИПК-5.2. Производит аналитические процедуры по оценке обоснованности плановой и сметной документации с учетом рисков объектов внутреннего контроля.

ИПК-5.3. Обсуждает проекты плановой и сметной документации с заказчиком внутреннего контроля, находит взаимоприемлемые решения.

ИПК-2.4.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Принципы анализа и применения показателей оценки качества работы самостоятельного структурного подразделения внутреннего контроля с учетом антикризисной стратегии фирмы

Уметь:

У1. Провести анализ и применить показатели оценки качества работы самостоятельного структурного подразделения внутреннего контроля с учетом антикризисной стратегии фирмы

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Проведения анализа и применения показателей оценки качества работы самостоятельного структурного подразделения внутреннего контроля с учетом антикризисной стратегии фирмы

ИПК-5.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. этапы утверждения в установленном порядке проектов платежей и сметной документации по внутреннему контролю после анализа ее обоснованности и риск-ориентированной направленности с учетом антикризисной стратегии фирмы

Уметь:

У1. Провести утверждение в установленном порядке проектов платежей и сметной документации по внутреннему контролю после анализа ее обоснованности и риск-ориентированной направленности с учетом антикризисной стратегии фирмы

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: утверждения в установленном порядке проектов платежей и сметной документации по внутреннему контролю после анализа ее обоснованности и риск-ориентированной направленности с учетом антикризисной стратегии фирмы

ИПК-5.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Принципы проведения аналитических процедур по оценке обоснованности плановой и сметной документации с учетом рисков объектов внутреннего контроля и антикризисной стратегии фирмы

Уметь:

У1. провести аналитические процедуры по оценке обоснованности плановой и сметной документации с учетом рисков объектов внутреннего контроля и антикризисной стратегии фирмы

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: проведения аналитических процедур по оценке обоснованности плановой и сметной документации с учетом рисков объектов внутреннего контроля и антикризисной стратегии фирмы

ИПК-5.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы обсуждения проектов плановой и сметной документации с заказчиком внутреннего контроля, нахождения взаимоприемлемых решений с учетом антикризисной стратегии фирмы

Уметь:

У1. Провести обсуждение проектов плановой и сметной документации с заказчиком внутреннего контроля, найти взаимоприемлемые решения с учетом антикризисной стратегии фирмы

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Проведения обсуждения проектов плановой и сметной документации с заказчиком внутреннего контроля, поиска взаимоприемлемых решений с учетом антикризисной стратегии фирмы

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекционных, практических работ и курсовая работа.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Современные подходы к разработке антикризисной стратегии»

Модуль 2 «Стратегический анализ организационной среды»

Модуль 3 «Анализ конкуренции»

Модуль 4 «Оптимизация бизнеса в условиях кризиса»

Модуль 5 «Определение ключевых факторов успеха компании на рынке»

Модуль 6 «Анализ и выбор стратегических альтернатив»

Модуль 7 «Разработка антикризисной стратегии компании»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.01 Экономика (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Экономика фирмы

Дисциплина «Современный стратегический анализ»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 4 з.е., 144 часа
Форма промежуточной аттестации – экзамен, курсовой проект

Цель изучения дисциплины «Современный стратегический анализ» сформировать у магистра менеджмента целостную систему мышления, знаний и умений в области современного стратегического анализа.

Задачами дисциплины являются:

- обучение правилам составления, оформления и использования методики стратегического анализа предприятий различных форм собственности, привитие навыков ее использования для обеспечения устойчивости предприятия в условиях рыночной экономики.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ОПК-4. Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИОПК-4.2. Оценивает экономическую эффективность, а также социальную значимость принимаемых организационно-управленческих решений.

ИОПК-4.3. Обеспечивает реализацию принятых организационно-управленческих решений в условиях сложной и динамической среды.

ИОПК-4.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы оценки экономической эффективности, а также социальной значимости принимаемых организационно-управленческих решений с использованием инструментов современного стратегического анализа

Уметь:

У1. оценить экономическую эффективность, а также социальную значимость принимаемых организационно-управленческих решений с использованием инструментов современного стратегического анализа

ИОПК-4.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы обеспечения реализации принятых организационно-управленческих решений в условиях сложной и динамической среды с использованием инструментов современного стратегического анализа

Уметь:

У1. обеспечить реализацию принятых организационно-управленческих решений в условиях сложной и динамической среды с использованием инструментов современного стратегического анализа

Технологии, обеспечивающие формирования компетенций

Проведение лекционных, практических работ и курсовой проект.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Стратегический анализ в деятельности фирмы»

Модуль 2 «Анализ потребителя»

Модуль 3 «Анализ конкурентов»

Модуль 4 «Анализ рынка»

Модуль 5 «Генерирование сценариев»

Модуль 6 «Анализ ресурсов»

Модуль 7 «Отбор корпоративных стратегий через анализ портфеля бизнесов»

Модуль 8 «Организационная структура»

Модуль 9 «Организационная культура»

Модуль 10 «Конкурентные стратегии»

Модуль 11 «Конкурентные тактики»

Модуль 12 «Интегральный анализ и достижение „стратегической готовности»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.01 Экономика (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Экономика фирмы

Дисциплина «Стандарты, концепции и системы управления качеством»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов
Форма промежуточной аттестации – зачет, курсовая работа

Целью изучения дисциплины «Стандарты, концепции и системы управления качеством» является приобретение магистрантами теоретических и практических знаний в области обеспечения качества продукции, достижения уровня ее конкурентоспособности, необходимых для успешной деятельности магистра экономики в конкретных условиях производства.

Задачами дисциплины являются:

- дать магистранту такие знания, которые будут необходимы для активной деятельности магистра в области управления качеством в условиях рыночной экономики;
- сформировать у магистранта системное мышление, современный подход к проблемам экономической науки и управления качеством;
- научить анализировать экономическую ситуацию, сопоставлять факты и события, более аргументировано и грамотно отстаивать свою точку зрения, свои убеждения, предвидеть развитие науки и производства в области управления качеством.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ПК-7. Способен осуществлять анализ работы систем внутреннего контроля на всех уровнях управления экономическим субъектом и разрабатывать предприятия по совершенствованию взаимодействия внутренних контролеров и представление их руководству экономического субъекта в установленном порядке.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-7.1. Осуществляет анализ работы систем внутреннего контроля на всех уровнях управления экономическим субъектом.

ИПК-7.2. Разрабатывает предложения по совершенствованию взаимодействия внутренних контролеров и представляет их руководству экономического субъекта в установленном порядке.

ИПК-7.3. Оценивает качество взаимодействия между субъектами внутреннего контроля всех уровней управления в экономическом субъекте.

ИПК-7.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Принципы осуществления анализа работы систем внутреннего контроля на всех уровнях управления экономическим субъектом с учетом требований стандартов, концепций и систем управления качеством

Уметь:

У1. осуществлять анализ работы систем внутреннего контроля на всех уровнях управления экономическим субъектом с учетом требований стандартов, концепций и систем управления качеством

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: осуществления анализа работы систем внутреннего контроля на всех уровнях управления экономическим субъектом с учетом требований стандартов, концепций и систем управления качеством

ИПК-7.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Принципы разработки предложений по совершенствованию взаимодействия внутренних контролеров и представления их руководству экономического субъекта в установленном порядке с учетом требований стандартов, концепций и систем управления качеством

Уметь:

У1. разработать предложения по совершенствованию взаимодействия внутренних контролеров и представить их руководству экономического субъекта в установленном порядке с учетом требований стандартов, концепций и систем управления качеством

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: разработки предложений по совершенствованию взаимодействия внутренних контролеров и представления их руководству экономического субъекта в установленном порядке с учетом требований стандартов, концепций и систем управления качеством

ИПК-7.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Принципы оценки качества взаимодействия между субъектами внутреннего контроля всех уровней управления в экономическом субъекте с учетом требований стандартов, концепций и систем управления качеством

Уметь:

У1. оценить качество взаимодействия между субъектами внутреннего контроля всех уровней управления в экономическом субъекте с учетом требований стандартов, концепций и систем управления качеством

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: оценки качества взаимодействия между субъектами внутреннего контроля всех уровней управления в экономическом субъекте с учетом требований стандартов, концепций и систем управления качеством

Технологии, обеспечивающие формирования компетенций

Проведение лекционных, практических работ и курсовая работа.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Исторические аспекты организации управления качеством выпускаемой продукции на предприятии»

Модуль 2 «Основные понятия и терминология качества»

Модуль 3 «Характеристика и методология выбора показателей качества продукции»

Модуль 4 «Организация внутрифирменного контроля качества продукции»

Модуль 5 «Системный подход в управлении качеством продукции на предприятии»

Модуль 6 «Эволюция систем управления качеством продукции в России»

Модуль 7 «Комплексная система управления качеством продукции»

Модуль 8 «Управление качеством продукции в зарубежных фирмах»

Модуль 9 «Новая стратегия управления качеством продукции»

Модуль 10 «Оценка экономической эффективности и основные направления повышения качества продукции на предприятии»

Модуль 11 «Правовые и социально-экономические аспекты защиты прав потребителей»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.01 Экономика (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Экономика фирмы

Дисциплина «Стратегическое планирование инновационного развития фирмы»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов
Форма промежуточной аттестации – экзамен

Целью изучения дисциплины «Стратегическое планирование инновационного развития фирмы» является формирование у магистрантов теоретических знаний и практических навыков в области стратегического планирования инновационного развития фирмы, а также формирование умения использовать стратегическое планирование инноваций в хозяйственной и коммерческой деятельности в условиях рыночной экономики.

Задачами дисциплины являются:

- приобретение знаний о ценностном аспекте инноваций при обосновании инвестиций в инновационные процессы в условиях конкуренции при стратегическом планировании инновационного развития фирмы.

- овладение особенностями управления инновационными стратегиями развития фирмы; навыками классификации типов конкурентного инновационного поведения различных организаций, продвижения новшеств для инновационных фирм.

- формирование обобщенных знаний о функциях и методах управления инновациями, в том числе о мотивации инновационной деятельности в инновационном развитии фирмы; детализации знаний об этапах инновационных процессов, рекомендаций по финансированию наиболее важных промежуточных результатов; представления о технологии выбора и реализации инновационной стратегии как технологии инновационных преобразований в фирме, методике проведения инновационного преобразования технологии деловых процессов фирмы на основе методики реинжиниринга.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ПК-4. Способен разработать риск-ориентированные годовые и оперативные планы работы самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля, их представление на утверждение уполномоченным руководителям, контроль выполнения.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-4.1. Разрабатывает риск-ориентированные годовые и оперативные планы работы самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля;

ИПК-4.2. Разрабатывает проекты плановых и отчетных документов о работе самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля;

ИПК-4.3. Представляет плановые и отчетные документы о работе специального подразделения внутреннего контроля руководству экономического субъекта и оценивает качество завершающего документа по результатам внутреннего контроля.

ИПК-4.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы и методы стратегического планирования инновационного развития фирмы, отражающие новейшие представления об управленческой деятельности.

Уметь:

У1. Находить пути решения реализации стратегических целей инновационного развития фирмы и обосновывать их выбор на основе критериев социально-экономической эффективности.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Навыками разработки вариантов управленческих решений по стратегическому планированию инновационного развития фирмы.

ИПК-4.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Разрабатывать стратегические планы, направленные на инновационное развитие фирмы.

Методологические основы стратегического планирования инновационного развития фирмы.

Уметь:

У1. Планировать деятельность фирмы на основе методов стратегического анализа.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Реализации выбранной стратегии инновационного развития фирмы.

ИПК-4.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Место и роль стратегического планирования инновационного развития фирмы.

Уметь:

У1. Методологические основы стратегического планирования инновационного развития фирмы.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Оценка эффективности стратегического планирования инновационного развития фирмы.

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций и практических работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Современные концепции и методы стратегического планирования инновационного развития фирмы»

Модуль 2 «Инновационные стратегии развития фирмы»

Модуль 3 «Планирование инновационных преобразований фирмы»

Модуль 4 «Выбор организационных форм инновационной деятельности»

Модуль 5 «Управление инновационными преобразованиями»

Модуль 6 «Варианты инвестиций для реализации стратегического плана инновационного развития фирмы»

Модуль 7 «Управление рисками в инновационном процессе»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Управление бизнесом в условиях цифровизации

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 2 з.е., 72 часа

Форма промежуточной аттестации – зачет

Целью изучения дисциплины «Управление человеческими ресурсами» является формирование знаний, умений, навыков и ценностных ориентиров, необходимых в решении задач в области управления человеческими ресурсами.

Задачами дисциплины являются:

1) приобретение: понимания проблем формирования, функционирования и развития человеческих ресурсов, целей и задач управления ими;

2) овладение навыками:

– формирования функционально-целевой модели системы управления и соответствующей ей системы целей, функций и оргструктуры системы управления человеческими ресурсами;

– разработки стратегии управления человеческими ресурсами, совершенствованию системы стратегического управления человеческими ресурсами;

– определения потребности в человеческих ресурсах;

– применения методов оценки человеческих ресурсов и мотивации персонала организации;

– исследование информационного, технического, нормативно-методического и правового обеспечения системы управления человеческими ресурсами;

– оценки социальной и экономической эффективности управления человеческими ресурсами предприятия;

– формирование:

– культуры мышления при решении задач управления человеческими ресурсами;

– способности оценивать факторы внешней и внутренней среды предприятия, разрабатывать стратегию развития человеческих ресурсов с учетом стратегии развития организации;

– способности принимать организационно-управленческие решения, с учетом состояния человеческих ресурсов и нести за них ответственность;

– способности применять новые методы и средства управления человеческими ресурсами;

– готовности применения профессиональных знаний для минимизации негативных последствий принятия решений в области управления

человеческими ресурсами и нести за них ответственность; улучшения условий труда в сфере своей профессиональной деятельности;

– мотивации и способностей для самостоятельного повышения профессиональных знаний персонала, для аргументированного обоснования решений, связанных с управлением человеческими ресурсами предприятия.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ПК-2. Способен оценивать уровень профессиональной квалификации, психологической устойчивости и коммуникабельности специалистов, претендующих на замещение штатной должности в самостоятельном структурном подразделении внутреннего контроля.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-2.1. Оценивает уровень профессиональной квалификации специалистов, претендующих на замещение штатной должности в самостоятельном структурном подразделении внутреннего контроля

ИПК-2.2. Оценивает уровень психологической устойчивости и коммуникабельности специалистов, претендующих на замещение штатной должности в самостоятельном структурном подразделении внутреннего контроля

ИПК-2.3. Разрабатывает показатели оценки качества работы самостоятельного структурного подразделения внутреннего контроля

ИПК-2.4. Анализирует и применяет показатели оценки качества работы самостоятельного структурного подразделения внутреннего контроля

ИПК-2.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Оценивает уровень профессиональной квалификации специалистов, претендующих на замещение штатной должности в самостоятельном структурном подразделении внутреннего контроля с использованием инструментов оценки эффективности управления человеческими ресурсами

Уметь:

У1. Оценить уровень профессиональной квалификации специалистов, претендующих на замещение штатной должности в самостоятельном структурном подразделении внутреннего контроля с использованием инструментов оценки эффективности управления человеческими ресурсами

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Оценки уровня профессиональной квалификации специалистов, претендующих на замещение штатной должности в самостоятельном структурном подразделении внутреннего контроля с использованием инструментов оценки эффективности управления человеческими ресурсами

ИПК-2.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32. Принципы оценки уровня психологической устойчивости и коммуникабельности специалистов, претендующих на замещение штатной должности в самостоятельном структурном подразделении внутреннего контроля с использованием инструментов оценки эффективности управления человеческими ресурсами

Уметь:

У2. оценить уровень психологической устойчивости и коммуникабельности специалистов, претендующих на замещение штатной должности в самостоятельном структурном подразделении внутреннего контроля с использованием инструментов оценки эффективности управления человеческими ресурсами

Иметь опыт практической подготовки:

ПП2: оценки уровня психологической устойчивости и коммуникабельности специалистов, претендующих на замещение штатной должности в самостоятельном структурном подразделении внутреннего контроля с использованием инструментов оценки эффективности управления человеческими ресурсами

ИПК-2.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

33. Принципы разработки показателей оценки качества работы самостоятельного структурного подразделения внутреннего контроля с использованием инструментов оценки эффективности управления человеческими ресурсами

Уметь:

У3. Разработать показатели оценки качества работы самостоятельного структурного подразделения внутреннего контроля с использованием инструментов оценки эффективности управления человеческими ресурсами

Иметь опыт практической подготовки:

ПП3: Разработки показателей оценки качества работы самостоятельного структурного подразделения внутреннего контроля с использованием инструментов оценки эффективности управления человеческими ресурсами

ИПК-2.4.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

34. Принципы анализа и применения показателей оценки качества работы самостоятельного структурного подразделения внутреннего контроля с использованием инструментов оценки эффективности управления человеческими ресурсами

Уметь:

У4. Провести анализ и применить показатели оценки качества работы самостоятельного структурного подразделения внутреннего контроля с использованием инструментов оценки эффективности управления человеческими ресурсами

Иметь опыт практической подготовки:

ПП4: Проведения анализа и применения показателей оценки качества работы самостоятельного структурного подразделения внутреннего контроля с использованием инструментов оценки эффективности управления человеческими ресурсами

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекционных, практических работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Сущность экономической категории „человеческие ресурсы”»

Модуль 2 «Современные методы и подходы к управлению человеческими ресурсами»

Модуль 3 «Технология управления человеческими ресурсами»

Модуль 4 «Бюджетирование и оценка человеческих ресурсов»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.01 Экономика (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Экономика фирмы

Дисциплина «Межкультурное взаимодействие»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 2 з.е., 72 часа

Форма промежуточной аттестации – зачет

Целью изучения дисциплины «Межкультурное взаимодействие» является формирование у магистров поликультурного сознания, позволяющего толерантно взаимодействовать с представителями различных культур и подготовка их к профессиональной деятельности в условиях межкультурного взаимодействия.

Задачи дисциплины:

- формирование у магистров целостного представления о культурном мировом многообразии, проявляющемся на межличностном, групповом, этническом, национальном уровнях;
- изучение видов, форм, средств и механизмов межкультурного взаимодействия в мультикультурной среде;
- анализ тенденций и проблем межкультурного взаимодействия в современном мире;
- формирование у магистров межкультурной компетентности профессиональной деятельности, основанной на принципах межэтнической и межконфессиональной толерантности;
- анализ трудностей межкультурного взаимодействия в профессиональной деятельности и определение возможных способов их преодоления.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

УК-5. *Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия.*

Индикаторы компетенции, закреплённые за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-5.1. *Демонстрирует понимание особенностей различных культур.*

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

- 31.1. научно-понятийный аппарат дисциплины;
- 31.2. социальные, этнокультурные, национальные и конфессиональные различия стран и народов мира;
- 31.3. теоретические подходы к изучению и объяснению своеобразия различных культур и межкультурного взаимодействия в современном мире;
- 31.4 особенности менталитета, деловых культур и этикета различных стран.

Уметь:

У1.1. выявлять, анализировать и оценивать своеобразие, ценность и уникальность разных типов культур;

У1.2. ориентироваться в современных тенденциях и проблемах межкультурного взаимодействия;

У1.3. осуществлять комплексный анализ особенностей межкультурного взаимодействия с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных различий;

У1.4. применять полученные теоретические знания в области межкультурного взаимодействия в практической профессиональной деятельности.

ИУК-5.2. *Выстраивает социальное взаимодействие, учитывая общее и особенное различных культур.*

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций**Знать:**

32.1. специфику вербального и невербального общения в разных культурах;

32.2. культурно-этнические особенности коммуникационных отношений;

32.3. сущность, виды, принципы и особенности социальной регуляции межкультурного взаимодействия;

32.4. коммуникативные стратегии, виды и особенности межкультурного взаимодействия в бизнесе.

Уметь:

У2.1. строить эффективную межличностную и профессиональную коммуникацию на основе понимания многообразия культур и цивилизаций в их взаимодействии, анализа и прогноза особенностей поведения и мотивации людей различной культурной принадлежности;

У2.2. осуществлять межкультурное взаимодействие в профессиональной деятельности, основываясь на знаниях этнокультурной специфики;

У2.3. создавать благоприятную безбарьерную среду для межкультурного взаимодействия в ходе осуществления профессиональной деятельности на базе соблюдения этических норм и прав человека в целях успешного выполнения профессиональных задач;

У2.4. выражать свою позицию по различным аспектам межкультурного взаимодействия, отстаивать свою точку зрения в ходе дискуссий, используя научную аргументацию.

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекционных занятий, практических занятий.

Содержание дисциплины

МОДУЛЬ 1 «Теоретические подходы к изучению межкультурного взаимодействия в современном мире»

МОДУЛЬ 2 «Прикладные аспекты межкультурного взаимодействия»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.01 Экономика (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Экономика фирмы

Дисциплина «Управленческий учет»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов

Форма промежуточной аттестации – экзамен

Целью изучения дисциплины «Управленческий учет» является формирование у обучающихся теоретических знаний и практических навыков по методологии и организации управленческого учета в организациях различных форм собственности, а также по использованию внутренней учетной информации для принятия управленческих решений для их практического использования в профессиональной деятельности экономиста и менеджера.

Задачами дисциплины являются:

- формирование знаний о содержании управленческого учета как базовой дисциплины в системе специальных дисциплин;
- рассмотрение управленческого учета как одной из функций предпринимательской деятельности, направленной на повышение благосостояния собственников организации;
- овладение навыками по подготовке и представлению финансовой информации и бухгалтерской отчетности для внутренних пользователей;
- знакомство с современными подходами к ведению управленческого учета в условиях изменения внешней и внутренней среды деятельности организаций;
- приобретение навыков использования информации управленческого учета для принятия соответствующих управленческих решений;
- формирование представления об использовании внутренней учетной информации в целях оценки эффективности деятельности экономического субъекта и его управляющих.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

ПК-4. Способен разработать риск-ориентированные годовые и оперативные планы работы самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля, их представление на утверждение уполномоченным руководителям, контроль выполнения.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-3.1. Демонстрирует понимание принципов командной работы

ИУК-3.2. Ставит задачи перед членами команды, руководит ими для достижения поставленной задачи

ИПК-4.1. Разрабатывает риск-ориентированные годовые и оперативные планы работы самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля.

ИПК-4.2. Разрабатывает проекты плановых и отчетных документов о работе самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля.

ИПК-4.3. Представляет плановые и отчетные документы о работе специального подразделения внутреннего контроля руководству экономического субъекта и оценивает качество завершающего документа по результатам внутреннего контроля.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

ИУК-3.1.

Знать:

31. Принципы командной работы

Уметь:

У1.1. Понимать принципы командной работы.

ИУК-3.2.

Знать:

31. Задачи управленческого учета

Уметь:

У1.1. Управлять командой для решения задач управленческого учета.

ИПК-4.1.

Знать:

31. Риск-ориентированные годовые и оперативные планы работы самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля

Уметь:

У1.1. Разрабатывать риск-ориентированные годовые и оперативные планы работы

Иметь опыт практической подготовки:

Разработки риск-ориентированных годовых и оперативных планов работы самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля

ИПК-4.2.

Знать: Структуру плановых и отчетных документов о работе самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля

31.

Уметь: Разрабатывать проекты плановых и отчетных документов

У1.1.

Иметь опыт практической подготовки: Разработки проектов плановых и отчетных документов о работе самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля

ИПК-4.3.

Знать:

31. Структуру плановых и отчетных документов о работе специального подразделения внутреннего контроля

Уметь:

У1.1 Оценить качество завершающего документа по результатам внутреннего контроля

Иметь опыт практической подготовки: Представлять плановые и отчетные документы о работе специального подразделения внутреннего контроля руководству экономического субъекта и оценивать качество завершающего документа по результатам внутреннего контроля

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций
Проведение лекционных и практических работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Сущность, содержание, принципы и назначение управленческого учета»

Модуль 2 «Концепции и терминология классификации издержек»

Модуль 3 «Учет и контроль издержек производства и продаж продукции по видам расходов»

Модуль 4 «Основные модели учета затрат»

Модуль 5 «Учет и распределение затрат по объектам калькулирования»

Модуль 6 «Система «директ-костинг»

Модуль 7 «Нормативный учет затрат и система «стандарт-кост»

Модуль 8 «Учет и исчисление затрат по местам формирования, центрам ответственности и бюджетирования»

Модуль 9 «Использование данных управленческого учета для обоснования решений на разных уровнях управления»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.01 Экономика (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Экономика фирмы

Дисциплина «Эконометрика»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов

Форма промежуточной аттестации – экзамен

Целью изучения дисциплины «Эконометрика» является овладение современными эконометрическими методами обработки экономических данных для использования в практической и профессиональной деятельности.

Задачами дисциплины являются:

- приобретение понимания проблем устойчивого развития и прогнозирования конкретных экономических процессов, связанных с деятельностью человека на микро- и макроуровне;

- овладение методами эконометрики к решению практических задач; навыками обработки и анализа экономических показателей;

- формирование способности к анализу хозяйственной деятельности предприятия и выбору рациональных путей достижения намеченных целей; готовности применения методов математического анализа и моделирования производственных процессов, владением математическим аппаратом при решении профессиональных проблем; способностей для аргументированного обоснования своих экономических решений.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ПК-5. Способен утверждать в установленном порядке проекты плановой и сметной документации по внутреннему контролю после анализа ее обоснованности и риск-ориентированной направленности

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-5.1. Утверждает в установленном порядке проектов платежей и сметной документации по внутреннему контролю после анализа ее обоснованности и риск-ориентированной направленности;

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1.1 Современные методы эконометрического анализа.

Уметь:

У1.1 Применять современный математический инструментарий для решения содержательных экономических задач.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1. Современной методикой построения эконометрических моделей.

ИПК-5.2. Производит аналитические процедуры по оценке обоснованности плановой и сметной документации с учетом рисков объектов внутреннего контроля;

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32.1 Методологию оценки обоснованности плановой и сметной документации.

Уметь:

У2.1 Определять оптимальную эконометрическую функцию для решения содержательных экономических задач.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП2. Современной методикой расчета показателей эконометрических моделей.

ИПК-5.3. Обсуждает проекты плановой и сметной документации с заказчиком внутреннего контроля, находит взаимоприемлемые решения.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Базовую методологию эконометрического анализа.

Уметь:

У1. Применять современные математические инструменты для решения эконометрических задач.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП3. Современной методикой расчета показателей эконометрических моделей.

Технологии, обеспечивающие формирования компетенций

Проведение лекционных, практических работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 « Предмет эконометрики. Эконометрическое моделирование. Линейная парная регрессия»

Модуль 2 «Проверка (тестирование) статистических гипотез»

Модуль 3 «Временные ряды»

Модуль 4 «Многофакторный корреляционный и регрессионный анализ»

Аннотация

рабочей программы дисциплины «Иностранный язык (английский, немецкий, французский) в профессиональной деятельности»

Направление подготовки магистратуры – 38.04.01 Экономика
Направленность (профиль) подготовки – Экономика фирмы

Общая трудоемкость дисциплины– 3 зач.ед. 108 час.

Форма промежуточной аттестации – зачет с оценкой.

Целью дисциплины является достижение магистрантами практического владения иностранным языком, позволяющим использовать его в профессиональной, академической и исследовательской деятельности и предусматривает сформированность соответствующих иноязычных коммуникативных компетенций как в устной, так и в письменной формах.

Задачами дисциплины являются:

– изучение и применение современных коммуникативных средств и технологий для осуществления академического и профессионального взаимодействия на иностранном языке;

– использование потенциала иностранного языка для получения профессионально значимой информации из разнообразных зарубежных источников для ознакомления с тенденциями и направлениями современных исследований с тем, чтобы осуществить анализ и критическую оценку полученных знаний в рамках подготовки магистрантской исследовательской работы.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

УК-4. *Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия.*

Индикаторы компетенции, закреплённые за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-4.1. *Осуществляет академическое и профессиональное взаимодействие, в том числе на иностранном языке*

ИУК-4.2. *Переводит академические тексты (рефераты, аннотации, обзоры, статьи и т.д.) с иностранного языка или на иностранный язык*

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31.1. Различия в области фонетики, лексики, грамматики, стилистики и реалий родного и иностранного языков.

31.2. Важнейшие параметры языка конкретной специальности.

31.3. Основную классификацию источников информации и современные средства, и методы поиска интересующей информации на иностранном языке.

Уметь:

У1.1. Осуществлять перевод академических текстов (рефераты, аннотации, обзоры, статьи и т.д.) с иностранного языка или на иностранный язык, используя современные коммуникативные технологии.

У1.2. Понимать / интерпретировать аутентичные тексты профессиональной направленности.

У1.3. Порождать тексты в устной и письменной формах, осуществляя академическое или профессиональное взаимодействие

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение практических занятий: групповая и индивидуальная аудиторная работа, внеаудиторная самостоятельная работа с Интернет-ресурсами.

Аннотация

Направление подготовки 38.04.01 Экономика (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Экономика фирмы

Дисциплина «Экономика организации»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов
Форма промежуточной аттестации – экзамен

Целью изучения дисциплины «Экономика организации» является получение фундаментального образования, развития у магистрантов экономики высокой культуры экономического мышления и способности умелого использования полученных знаний во всех областях профессиональной деятельности и при проведении научных исследований с целью выявления проблем экономики организации и выработки возможных путей их разрешения.

Задачами дисциплины являются:

- приобретение углубленных знаний в области экономического развития фирмы;
- изучение основ и проблем экономического функционирования организации в условиях рынка;
- овладение фундаментальными понятиями потенциала организации, производственных ресурсов, результатов финансово-хозяйственной деятельности;
- формирование навыков учета маркетинговой стратегии в планах развития предприятия, выявления основных направлений повышения эффективности использования экономических ресурсов организации, решения проблем реализации экономического механизма управления организацией.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ПК-2. Способен оценивать уровень профессиональной квалификации, психологической устойчивости и коммуникабельности специалистов, претендующих на замещение штатной должности в самостоятельном структурном подразделении внутреннего контроля.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-2.3. Разрабатывает показатели оценки качества работы самостоятельного структурного подразделения внутреннего контроля.

ИПК-2.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Принципы разработки показателей оценки качества работы самостоятельного структурного подразделения внутреннего контроля для достижения высоких экономических результатов деятельности организации

Уметь:

У1. разработать показатели оценки качества работы самостоятельного структурного подразделения внутреннего контроля для достижения высоких экономических результатов деятельности организации

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: разработки показателей оценки качества работы самостоятельного структурного подразделения внутреннего контроля для достижения высоких экономических результатов деятельности организации

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ПК-5. Способен утверждать в установленном порядке проекты плановой и сметной документации по внутреннему контролю после анализа ее обоснованности и риск-ориентированной направленности.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-5.1. Утверждает в установленном порядке проекты платежей и сметной документации по внутреннему контролю после анализа ее обоснованности и риск-ориентированной направленности.

ИПК-5.2. Производит аналитические процедуры по оценке обоснованности плановой и сметной документации с учетом рисков объектов внутреннего контроля.

ИПК-5.3. Обсуждает проекты плановой и сметной документации с заказчиком внутреннего контроля, находит взаимоприемлемые решения.

ИПК-5.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. этапы утверждения в установленном порядке проектов платежей и сметной документации по внутреннему контролю после анализа ее обоснованности и риск-ориентированной направленности для достижения высоких экономических результатов деятельности организации

Уметь:

У1. Произвести утверждение в установленном порядке проекты платежей и сметной документации по внутреннему контролю после анализа ее обоснованности и риск-ориентированной направленности для достижения высоких экономических результатов деятельности организации

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: утверждения в установленном порядке проектов платежей и сметной документации по внутреннему контролю после анализа ее обоснованности и риск-ориентированной направленности для достижения высоких экономических результатов деятельности организации

ИПК-5.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы проведения аналитических процедур по оценке обоснованности плановой и сметной документации с учетом рисков объектов внутреннего контроля для достижения высоких экономических результатов деятельности организации

Уметь:

У1. провести аналитические процедуры по оценке обоснованности плановой и сметной документации с учетом рисков объектов внутреннего контроля для достижения высоких экономических результатов деятельности организации

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: проведения аналитических процедур по оценке обоснованности плановой и сметной документации с учетом рисков объектов внутреннего контроля для достижения высоких экономических результатов деятельности организации

ИПК-5.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы обсуждения проектов плановой и сметной документации с заказчиком внутреннего контроля, нахождения взаимоприемлемых решений для достижения высоких экономических результатов деятельности организации

Уметь:

У1. Провести обсуждение проектов плановой и сметной документации с заказчиком внутреннего контроля, найти взаимоприемлемые решения для достижения высоких экономических результатов деятельности организации

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Проведения обсуждения проектов плановой и сметной документации с заказчиком внутреннего контроля, нахождения взаимоприемлемых решений для достижения высоких экономических результатов деятельности организации

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекционных и практических работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Организация в конкурентной среде. Понятие организации как институциональной единицы»

Модуль 2 «Производственные фонды, их классификация, сущность, структура и эффективность использования»

Модуль 3 «Затраты и себестоимость продукции и услуг организации»

Модуль 4 «Результаты финансово-хозяйственной деятельности организации, их анализ и планирование»

Модуль 5 «Структура планов организации, методы их обоснования и взаимосвязь»

Модуль 6 «Производственный процесс, основные проблемы его организации»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.01 Экономика (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Экономика фирмы

Учебная практика «Ознакомительная»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 9 з.е., 324 часа

Форма промежуточной аттестации – зачет с оценкой

Цель учебной практики — определяются ОП ВО, конкретизируются и дополняются квалификационной характеристикой выпускника и требуемыми компетенциями.

Программа практики раскрывает цели через ее направленность:

- на высококачественное овладение обучающимися профессиональными знаниями, умениями;
- на умение эффективно применять полученный опыт и способности в профессиональной трудовой деятельности;
- на удовлетворение социальных ожиданий общества к интеллектуальным, личностным и поведенческим качествам.

Обобщенными задачами учебной практики являются:

- 1) закрепление, углубление и расширение теоретических знаний, умений и навыков, полученных обучающимися в процессе теоретического обучения;
- 2) ознакомление и усвоение методологии и технологии решения профессиональных задач;
- 3) овладение профессионально-практическими умениями, производственными навыками и методами труда;
- 4) ознакомление с научно-исследовательской, инновационной, маркетинговой и управленческой деятельностью организации;
- 5) изучение социальной, правовой, психологической, технической, технологической, экономической и других сторон профессиональной деятельности.

Компетенции, закрепленные в ОХОП:

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий.

УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.

ОПК-1. Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач.

ОПК-2. Способен применять продвинутые инструментальные методы экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях.

ОПК-4. Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность.

Индикаторы компетенций, закрепленных за практикой в ОХОП:

ИУК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию, устанавливает факторы возникновения проблемной ситуации и осуществляет её декомпозицию на отдельные задачи.

ИУК-1.2. Вырабатывает стратегию достижения поставленной цели.

ИУК-3.1. Демонстрирует понимание принципов командной работы.

ИУК-3.2. Ставит задачи перед членами команды, руководит ими для достижения поставленной задачи.

ИУК-6.1. Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения порученного задания.

ИУК-6.2. Определяет приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки и самообучения.

ИОПК-1.1. Выявляет актуальные научные задачи в области экономической, организационной и управленческой теории, соотнося их с потребностями экономики страны.

ИОПК-1.2. Устанавливает цель и формулирует систему задач исследования, определяет очередность их решения.

ИОПК-2.1. Анализирует современные техники и методики сбора данных и применяет их в своей профессиональной области.

ИОПК-2.2. Изучает продвинутые инструментальные методы экономического анализа и использует их в своей профессиональной деятельности.

ИОПК-2.3. Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач в своей профессиональной деятельности.

ИОПК-4.1. Самостоятельно принимает экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности.

ИОПК-4.2. Оценивает экономическую эффективность, а также социальную значимость принимаемых организационно-управленческих решений.

ИОПК-4.3. Обеспечивает реализацию принятых организационно-управленческих решений в условиях сложной и динамической среды.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

УК-1.

Знать:

3.1.1. Принципы осуществления критического анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработки стратегии действий

Уметь:

У.1.1. Осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-3.

Знать:

3.2.1. Принципы организации и руководства работой команды, выработки командной стратегии для достижения поставленной цели

Уметь:

У.2.1. организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-6.

Знать:

3.3.1. принципы определения и реализации приоритетов собственной деятельности и способов ее совершенствования на основе самооценки

Уметь:

У.3.1. определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

ОПК-1.

Знать:

3.4.1. Принципы применения знаний (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач

Уметь:

У.4.1. Применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач

ОПК-2.

Знать:

3.5.1. Принципы применения продвинутых инструментальных методов экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях

Уметь:

У.5.1. применять продвинутые инструментальные методы экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях

ОПК-4.

Знать:

3.6.1. Принципы принятия экономически и финансово обоснованных организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности и нести за них ответственность

Уметь:

У.6.1. принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность

Содержание учебной практики

	Наименование модуля
	Составление рабочего плана и графика выполнения исследования
	Исследование теоретических аспектов по теме
	Исследование методологических аспектов темы исследования
	Исследование методик темы исследования
	Разработка авторской методики темы исследования
	Составление отчета по прохождению учебной практики на тему исследования
	Оформление и предоставление отчета на кафедру
	Защита отчета

Аннотация

Направление подготовки 38.04.01 Экономика (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Экономика фирмы

Производственная практика «Научно-исследовательская работа»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 12 з.е., 432 часа
Форма промежуточной аттестации – зачет с оценкой

Цель научно-исследовательской работы — обеспечение взаимосвязи между теоретическими знаниями, полученными при усвоении ОП ВО в рамках направления подготовки 38.04.01 Экономика, и практической деятельностью по применению этих знаний в ходе научно-исследовательской работы.

Программа НИР раскрывает цели через ее направленность:

- формирование и развитие научно-исследовательских знаний в сфере экономики фирмы;

- овладение компетенциями, определенными задачами НИР.

Обобщенная задача НИР — дать навыки выполнения научно-исследовательской работы и развить умения:

- обеспечение интеграции учебных занятий и научно-исследовательской работы обучающихся;

- закрепление соответствующих компетенций и выявление магистрантами своих исследовательских способностей;

- формирование навыков реферирования, обзора и анализа научных источников, обобщения и критической оценки результатов научно-теоретических исследований в области экономики;

- содействие активизации научной деятельности магистрантов при подготовке выпускной квалификационной работы в форме магистерской диссертации;

- обеспечение комплексного подхода в исследовании по теме магистерской диссертации или научного направления.

Компетенции, закрепленные в ОХОП:

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий.

ОПК-1. Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач.

ОПК-5. Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач.

Индикаторы компетенций, закрепленных за практикой в ОХОП:

ИУК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию, устанавливает факторы возникновения проблемной ситуации и осуществляет её декомпозицию на

отдельные задачи.

ИУК-1.2. Вырабатывает стратегию достижения поставленной цели.

ИОПК-1.1. Выявляет актуальные научные задачи в области экономической, организационной и управленческой теории, соотнося их с потребностями экономики страны.

ИОПК-1.2. Устанавливает цель и формулирует систему задач исследования, определяет очередность их решения.

ИОПК-1.3. Определяет критерии завершения решения профессиональной задачи, выделяет научную и практическую составляющие результатов исследования, определяет способы реализации результатов в практической деятельности.

ИОПК-5.1. Анализирует возможность использования современных информационных технологий и программных средств при решении профессиональных задач.

ИОПК-5.2. Использует современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

УК-1.

Знать:

3.1.1. принципы осуществления критического анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработки стратегии действий

Уметь:

У.1.1. осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

ОПК-1.

Знать:

3.2.1. Принципы применения знаний (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач

Уметь:

У.2.1. применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач

ОПК-5.

Знать:

3.3.1. Принципы использования современных информационных технологий и программных средств при решении профессиональных задач

Уметь:

У.3.1. использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач

Содержание НИР

	Наименование модуля
	Составление рабочего плана и графика выполнения НИР
	Исследование теоретических проблем по направлению исследования, в т.ч.
	Постановка целей и задач исследования
	Формулирование рабочей гипотезы исследования и исследование понятия и сущности предмета исследования
	Исследование факторов, влияющих на предмет и объект исследования
	Исследование современного опыта управления совершенствованием деятельности изучаемого предмета исследования в научных работах российских и зарубежных учёных
	Составление и оформление отчета
	Защита отчета

Аннотация

Направление подготовки 38.04.01 Экономика (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Экономика фирмы

Производственная практика «Практика по профилю профессиональной деятельности»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 12 з.е., 432 часа
Форма промежуточной аттестации – зачет с оценкой

Цель производственной практики — определяются ОП ВО, конкретизируются и дополняются квалификационной характеристикой выпускника и требуемыми компетенциями.

Программа практики раскрывает цели через ее направленность:

- на высококачественное овладение обучающимися профессиональными знаниями, умениями;
- на умение эффективно применять полученный опыт и навыки в профессиональной трудовой деятельности;
- на удовлетворение социальных ожиданий общества к интеллектуальным, личностным и поведенческим качествам.

Обобщенными задачами производственной практики являются:

- 6) закрепление, углубление и расширение теоретических знаний, умений и навыков, полученных обучающимися в процессе теоретического обучения;
- 7) ознакомление и усвоение методологии и технологии решения профессиональных задач;
- 8) овладение профессионально-практическими умениями, производственными навыками и методами труда;
- 9) ознакомление с научно-исследовательской, инновационной, маркетинговой и управленческой деятельностью организации;
- 10) изучение социальной, правовой, психологической, технической, технологической, экономической и других сторон профессиональной деятельности.

Компетенции, закрепленные в ОХОП:

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.

ПК-6. Способен производить внутренний контроль соответствия содержания проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта.

Индикаторы компетенций, закрепленных за практикой в ОХОП:

ИУК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию, устанавливает факторы возникновения проблемной ситуации и осуществляет её декомпозицию на отдельные задачи.

ИУК-1.2. Вырабатывает стратегию достижения поставленной цели.

ИПК-6.1. Производит внутренний контроль соответствия содержания проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта.

ИПК-6.2. Оценивает обоснованность замечаний руководителя объекта внутреннего контроля по поводу содержания, выводов и рекомендаций, изложенных в завершающем документе.

ИПК-6.3. Производит аналитические процедуры по оценке качества завершающих документов по результатам внутреннего контроля и по замечаниям руководителей с учетом рисков объектов внутреннего контроля по ключевым параметрам работы экономического субъекта.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

УК-1.

Знать:

3.1.1. Принципы осуществления критического анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработки стратегии действий

Уметь:

У.1.1. Осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

ПК-6.

Знать:

3.2.1. Принципы проведения внутреннего контроля соответствия содержания проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта

Уметь:

У.2.1. провести внутренний контроль соответствия содержания проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта

Иметь опыт практической подготовки:

ПП.2.1. проведения внутреннего контроля соответствия содержания проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта

Содержание производственной практики

Разделы практики, виды производственной деятельности
Выбор и утверждение направлений исследований. Составление рабочего плана и графика выполнения исследования
Изучение теоретических проблем по направлению исследования
Оформление теоретической части отчета и предоставление ее руководителю практики для проверки
Анализ финансово-хозяйственной деятельности анализируемого предприятия за два последних года: Описание объекта и предмета исследования. Сбор и анализ информации о предмете исследования
Описание результатов и компоновка отчета о выполнении теоретической части работы
Изучение отдельных аспектов рассматриваемой проблемы с использованием методов, приведенных в теоретической части отчета
Статистическая и математическая обработка информации
Формулировка предложений по совершенствованию работы объекта исследования
Оформление результатов исследования применения методики и согласование их с научным руководителем практики
Представление отчета о практике с визой руководителя практики на кафедру

Аннотация

Направление подготовки 38.04.01 Экономика (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Экономика фирмы

Производственная практика «Преддипломная практика»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 12 з.е., 432 часа

Форма промежуточной аттестации – зачет с оценкой

Цель преддипломной практики — определяются ОП ВО, конкретизируются и дополняются квалификационной характеристикой выпускника и требуемыми компетенциями.

Программа практики раскрывает цели через ее направленность:

- на высококачественное овладение обучающимися профессиональными знаниями, умениями;
- на умение эффективно применять полученный опыт и способности в профессиональной трудовой деятельности;
- на удовлетворение социальных ожиданий общества к интеллектуальным, личностным и поведенческим качествам.

Обобщенными задачами преддипломной практики являются:

- 11) закрепление, углубление и расширение теоретических знаний, умений и навыков, полученных обучающимися в процессе теоретического обучения;
- 12) ознакомление и усвоение методологии и технологии решения профессиональных задач;
- 13) овладение профессионально-практическими умениями, производственными навыками и методами труда;
- 14) ознакомление с научно-исследовательской, инновационной, маркетинговой и управленческой деятельностью организации;
- 15) изучение социальной, правовой, психологической, технической, технологической, экономической и других сторон профессиональной деятельности.

Компетенции, закрепленные в ОХОП:

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий.

ПК-6. Способен производить внутренний контроль соответствия содержания проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта.

Индикаторы компетенций, закрепленных за практикой в ОХОП:

ИУК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию, устанавливает факторы возникновения проблемной ситуации и осуществляет её декомпозицию на отдельные задачи.

ИУК-1.2. Вырабатывает стратегию достижения поставленной цели.

ИПК-6.1. Производит внутренний контроль соответствия содержания

проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта.

ИПК-6.2. Оценивает обоснованность замечаний руководителя объекта внутреннего контроля по поводу содержания, выводов и рекомендаций, изложенных в завершающем документе.

ИПК-6.3. Производит аналитические процедуры по оценке качества завершающих документов по результатам внутреннего контроля и по замечаниям руководителей с учетом рисков объектов внутреннего контроля по ключевым параметрам работы экономического субъекта.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

УК-1.

Знать:

3.1.1. Принципы осуществления критического анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработки стратегии действий

Уметь:

У.1.1. Осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

Иметь опыт практической подготовки:

ПП.1.1. осуществления критического анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработки стратегии действий

ПК-6.

Знать:

3.2.1. Принципы проведения внутреннего контроля соответствия содержания проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта

Уметь:

У.2.1. провести внутренний контроль соответствия содержания проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта

Иметь опыт практической подготовки:

ПП.2.1. проведения внутреннего контроля соответствия содержания проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта

Содержание преддипломной практики

Разделы практики, виды производственной деятельности
Инструктаж по технике безопасности, уточнение темы, корректировка задания.

Выполнение производственных заданий, сбор, обработка и систематизация фактического и учебного материала
Анализ полученной информации, подготовка отчета по практике, получение отзыва-характеристики
Сдача отчета по практике, дневника и отзыва-характеристики на кафедру, устранение замечаний руководителя практики
Защита отчета по практике