



УТВЕРЖДАЮ:

Ректор

А.В. Твардовский

«1» декабря 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о Конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников в ФГБОУ ВО «Тверской государственный технический университет» (ТвГТУ) и порядок ее работы

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок формирования и работу конкурсной комиссии ФГБОУ ВО «Тверской государственный технический университет» (далее – ТвГТУ, Университет) по проведению конкурса на замещение должностей научных работников (далее - Комиссия).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 02.09.2015 № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» (руководство в соответствии с положениями приказа осуществляется до 28 февраля 2022 года);

Приказом Министерства науки и высшего Российской Федерации от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» (руководство в соответствии с положениями приказа осуществляется с 1 марта 2022 года);

Уставом Университета;

другими локальными нормативными актами Университета.

1.3. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом и действует на постоянной основе.

1.4. В своей деятельности Комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, Уставом Университета, другими локальными нормативными актами Университета, а также настоящим Положением.

II. Задачи и функции Комиссии

2.1. Задачами Комиссии являются:

- проведение конкурса на замещение должностей научных работников Университета (далее - конкурс) в соответствии с:

Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденным Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 02.09.2015 № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» (руководство приказом осуществляется до 30 апреля 2022 года);

Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» (руководство приказом осуществляется с 1 марта 2022 года);

Положением о порядке о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в ФГБОУ ВО «Тверской государственный технический университет» (ТвГТУ);

- обеспечение равного доступа научных работников (далее - претенденты) для участия в конкурсе, а также реализация их права на должностной рост на конкурсной основе;

- отбор и формирование на конкурсной основе высокопрофессионального кадрового состава научных работников Университета;

- совершенствование работы по подбору и расстановке научных кадров.

2.2. Комиссия в соответствии с возложенными на нее задачами осуществляет следующие функции:

- оценивает профессиональный уровень претендентов к искомой должности и задачам, решение которых предполагается претендентом;

- рассчитывает рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из представленных на конкурс материалов;

- определяет победителя конкурса, которым считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - Победитель).

III. Организация деятельности Комиссии

3.1. В состав Комиссии входят: ректор – председатель комиссии, заместитель председателя, секретарь и члены комиссии из числа руководителей, высококвалифицированных научных работников,

представитель профкома Первичной профсоюзной организации работников Университета, представитель Управления кадрового и правового обеспечения, сотрудники некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) деятельности научного работника и ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную и научно-техническую деятельность по научным направлениям Университета.

утверждается приказом ректора Университета.

3.2. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые Комиссией решения и утверждается приказом ректора Университета.

3.3. Комиссия реализует следующие процедуры:

- оценивает профессиональный уровень претендентов на основании представленных на конкурс документов, ранее полученных претендентами научных и (или) научно-технических результатов, их соответствие установленным квалификационным требованиям к искомой должности и задачам, решение которых предполагается претендентом;

- составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из представленных на конкурс материалов и результатов собеседования.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами Конкурсной комиссии каждому претенденту.

Критерии оценивания:

- квалификация претендента;
- стаж научной работы;
- опыт выполнения научных проектов;
- опыт подготовки научных отчетов;
- соответствие темы исследований претендента научным направлениям Университета, института входящего в состав Университета, лаборатории, гранта, выполняемой научной тематики;

- индекс Хирша по данным РИНЦ;
- результативность проведенной претендентом научной работы;
- количество публикаций в изданиях, включенных в индексы научного цитирования Web of Science, Scopus и в перечень рецензируемых журналов, утвержденный ВАК;

- защиты диссертаций на соискание ученых степеней доктора и кандидата наук под руководством претендента.

Лист оценивания претендента - Приложение № 1 к настоящему Положению.

Победителем становится претендент, набравший при суммировании баллов по всем критериям наибольшее количество баллов;

- принимает решение, которое должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

В случае равенства количества баллов, набранных претендентами, победитель определяется открытым голосованием простым большинством голосов членов Конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя на заседании Комиссии.

Если на замещение должности подана только одна заявка, то после проведения балльной оценки претендента открытым голосованием простым большинством голосов членов Конкурсной комиссии, присутствующих на заседании, решается вопрос о признании претендента победителем либо о признании его не прошедшим конкурсный отбор.

3.4. Организационное и техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляет секретарь Комиссии.

IV. Организация заседания Конкурсной комиссии

4.1. Заседание Комиссии проводит председатель Комиссии, а в его отсутствие (или по его поручению) – заместитель председателя Комиссии.

4.2. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

4.3. Члены Комиссии участвуют в ее заседаниях без права замены.

4.4. Председатель Комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- утверждает повестку заседания Комиссии;
- организует работу Комиссии;
- председательствует на заседании Комиссии;
- дает поручения членам Комиссии и контролирует их исполнение;
- подписывает документы Комиссии.

4.5. Секретарь Комиссии:

- формирует повестку заседания Комиссии;
- оповещает членов Комиссии о дате, времени и месте проведения очередного заседания Комиссии;

- обеспечивает подготовку материалов к заседанию Комиссии;
- ведет протокол заседания Комиссии;

- оформляет необходимую документацию в соответствии с решениями Комиссии;

- в течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса обеспечивает размещение этого решения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте

Университета, а также на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее - портал вакансий) (в случае объявления конкурса на сайте Университета и на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>»);

- контролирует выполнение решений Комиссии;

- осуществляет подготовку и передачу решений Комиссии в Управление кадров и правового обеспечения Университета.

4.6. Комиссия принимает решение в отсутствие претендентов.

4.7. Результаты работы Комиссии по подведению итогов конкурса и решение Конкурсной комиссии заносятся в протокол заседания Комиссии.

4.8. Протокол заседания Комиссии подписывается председателем и секретарем Комиссии.

V. Заключительные положения

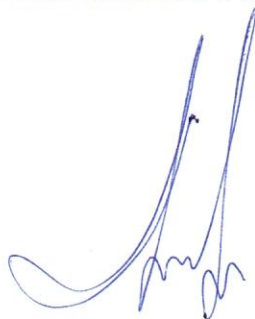
5.1. Претендент вправе обжаловать решение Комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Настоящее Положение вступает в силу после утверждения Ученым советом Университета.

5.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение утверждаются Ученым советом Университета.

Положение утверждено Ученым советом Университета – протокол № 3 от «1» декабря 2021 г.

Учёный секретарь
ученого совета ТвГТУ



А.Н. Болотов

Приложение 1 к Положению
о Конкурсной комиссии по проведению
конкурса на замещение должностей научных
работников в ФГБОУ ВО «Тверской
государственный технический университет»
(ТвГТУ) и порядок ее работы

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Тверской государственный технический университет» (ТвГТУ)

Лист оценивания претендента

(фамилия, имя, отчество)

на должность _____

(наименование должности)

Наименование подразделения _____

(название подразделения)

от «___» _____ 20__ г., протокол № _____

Показатели	Критерии оценки	Набранные баллы
Квалификация претендента	3 балла за наличие степени кандидата наук 6 баллов за наличие степени доктора наук	
Стаж научной работы	2 балла за каждый год работы	
Опыт выполнения научных проектов	3 балла за каждый проект	
Опыт выполнения научных отчетов	1 балл за каждый отчет	
Соответствие темы исследований претендента научным направлениям Университета, института входящего в состав Университета, лаборатории, гранта, выполняемой научной тематики	соответствуют - от 1 до 5 баллов, не соответствует - 0 баллов	
Индекс Хирша претендента по данным РИНЦ	числовое значение индекса на момент подачи заявки	
Результативность проведенной претендентом научной работы		
Защита под руководством претендента докторской/кандидатской диссертации	защита под руководством претендента докторской диссертации - 5 баллов, защита под руководством претендента кандидатской диссертации - 3 балла.	
ИТОГО		

Присутствовали: _____ из _____ членов Конкурсной комиссии.

Председатель _____
подпись расшифровка _____

Секретарь _____

подпись

расшифровка