

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тверской государственный технический университет»  
(ТвГТУ)

**Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей  
по направлению подготовки магистратуры 23.04.01 Технология  
транспортных процессов в 2024 г**

Анкетирование представителей работодателей по направлению подготовки магистратуры 23.04.01 Технология транспортных процессов проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по направлению подготовки магистратуры 23.04.01 Технология транспортных процессов проведен в период с 15 апреля по 26 мая 2024 г в соответствии с распоряжением и.о. ректора ТвГТУ от 11 апреля 2024 г №36-р «Об анкетировании обучающихся, НПР и сотрудников, выпускников и работодателей».

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 9 представителей работодателей ТвГТУ по направлению подготовки магистратуры 23.04.01 Технология транспортных процессов: ООО «Лоджиктим», ООО «Орион Интернейшнл Евро», ООО «Стептрейд», ООО «ТК Основание», ООО «ТЛК-Групп», ООО «ТРАСКО», ООО «Компас Транс», Лада КорсГрупп Тверь.

В связи с тем, что выпуска по направлению подготовки магистратуры 23.04.01 Технология транспортных процессов на момент проведения опроса не было, работодатели отвечали на вопросы исходя из опыта работы с

обучающими данной специальности во время прохождения практик и с выпускниками ТвГТУ смежных направлений подготовки.

**1. Результаты анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки магистратуры 23.04.01 Технология транспортных процессов в 2024 г.**

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки магистратуры 23.04.01 Технология транспортных процессов в баллах и в процентах.

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки магистратуры 23.04.01 Технология транспортных процессов

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?	4,67	93,33
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	4,89	97,78
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	4,44	88,89
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	4,67	93,33
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?	4,67	93,33
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?	4,56	91,11
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?	4,67	93,33
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	4,56	91,11
	<b>Среднее значение</b>	4,64	92,78

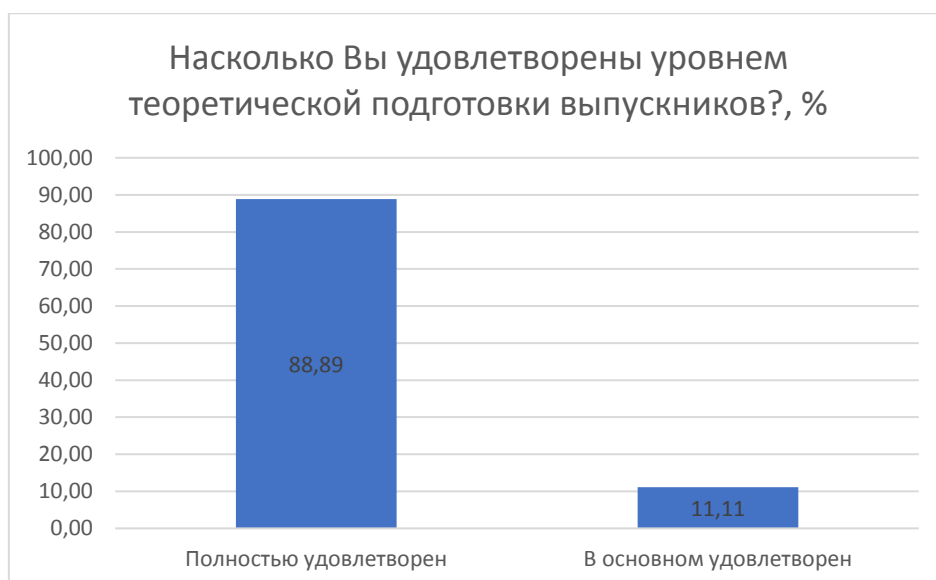
У 77,78 % респондентов (7 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 22,22 % (2 чел.) – нет.



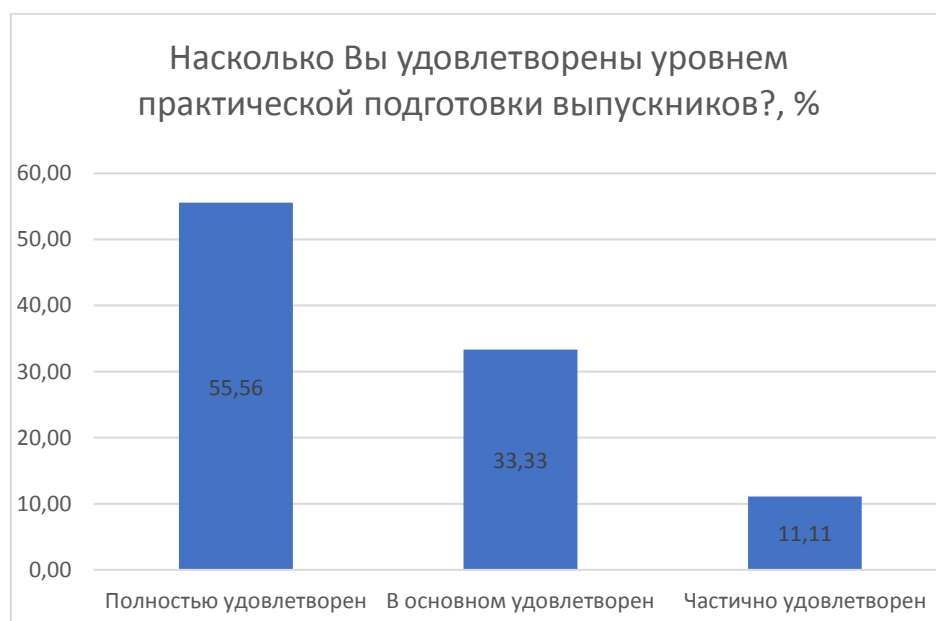
7 чел. (77,78%) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 1 чел. (11,11%), указал, что в основном соответствуют, 1 чел. (11,11%) – частично соответствуют.



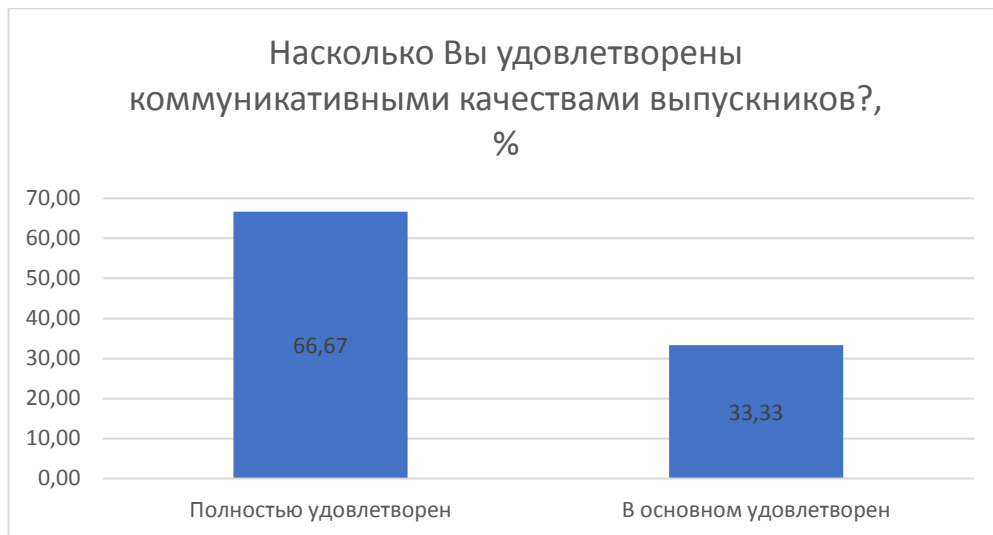
8 человек (88,89 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 1 чел. (11,11 %) в основном удовлетворен.



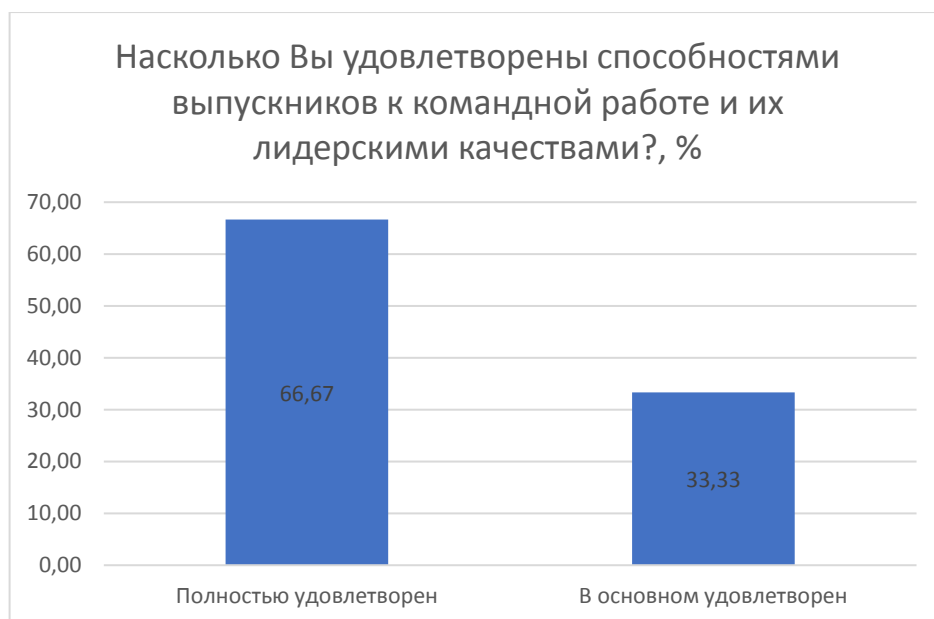
Уровнем практической подготовки выпускников удовлетворены полностью 5 (55,56%) респондента, 3 чел. (33,33 %) в основном удовлетворены, 1 чел. (11,11%) частично удовлетворен.



Коммуникативными качествами выпускников в основном удовлетворены 3 работодателя (33,33 %), 6 чел. (66,67 %) – удовлетворены полностью.



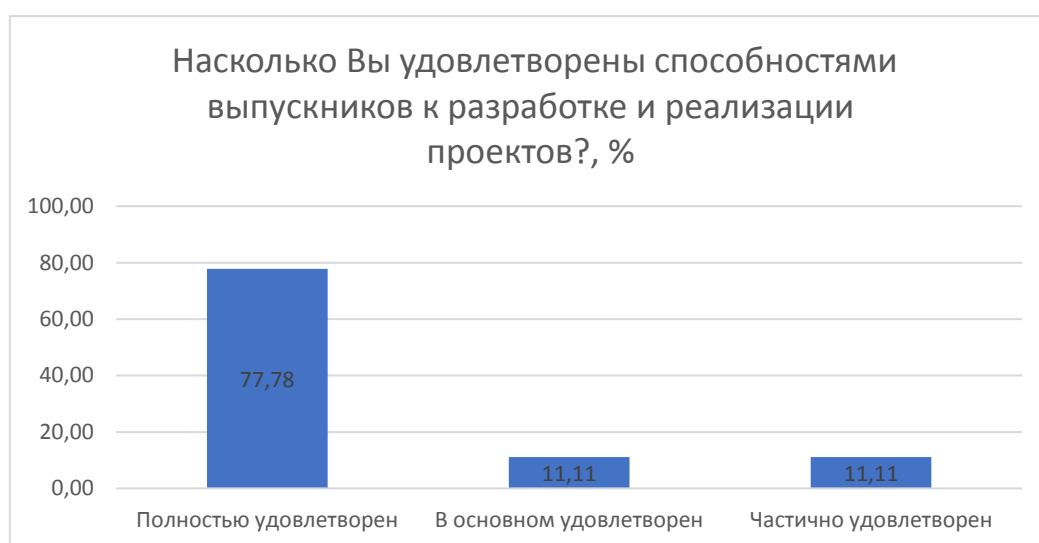
Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 6 чел. (66,67%), в основном удовлетворены 3 человека (33,33%).



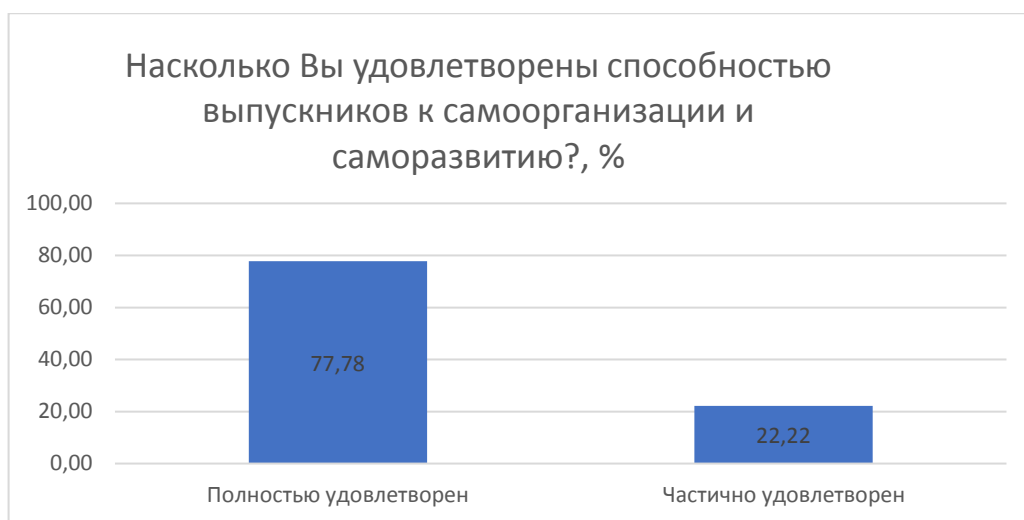
На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен 6 чел. (66,67%), в основном удовлетворен – 2 чел. (22,22 %), 1 чел. (11,11%) удовлетворен частично.



В основном удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов – 1 чел. (11,11%), полностью удовлетворены 7 чел. (77,78%), 1 чел. (11,11%) частично удовлетворен.

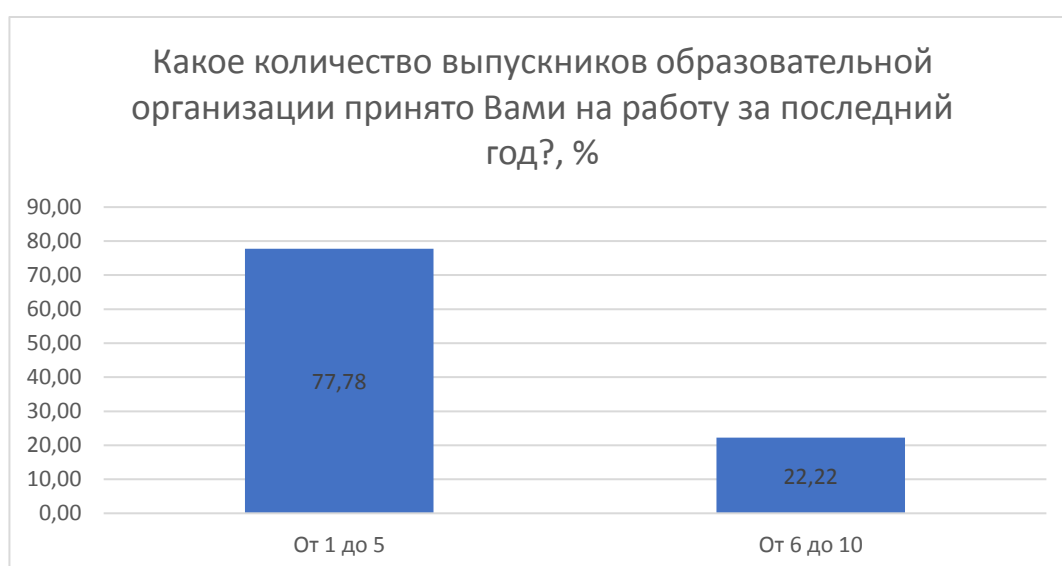


Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 7 чел. (77,78%), частично удовлетворены 2 респондент (22,22 %).



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: быть готовым к изучению нового, быстрое понимание рабочего процесса, умение писать деловые письма, навыки делового общения, способность находить новую и/или необходимую для практической деятельности информацию и ее применение, желание постоянно развиваться, быстрая адаптация.

За последний год 7 работодателей (77,78%) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 2 (22,22%) от 6 до 10.



100% респондентов (9 чел.) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

8 чел. (88,89%) и выразили безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ, 1 чел. (11,11%) ограниченно.

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) – 4 чел.;

Заключение соглашений о прохождении практики – 7 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 6 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 3 чел.

Проведение совместных мероприятий – 4 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили: соответствие профессиональному стандарту – 3 чел., высокий уровень теоретической подготовки – 6 чел., высокий уровень практической подготовки – 5 чел, готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 6 чел., высокий уровень производственной дисциплины – 5 чел., желание выпускников работать – 6 чел., желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 7 чел.





Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: несоответствие профессиональному стандарту – 1 чел., отсутствие желания работать – 2 чел., низкая производственная дисциплина – 1 чел., отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 1 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

индивидуализация образовательных траекторий обучающихся – 2 чел.,  
включение практикантов в производственный процесс – 9 чел.,

регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 6 чел.,

совмещение направлений подготовки (специальностей) – 2 чел.,

улучшение материально-технической базы образовательной организации – 3 чел.,

Регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 1 чел.,

актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 6 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы: знания новейших технологий – 5 чел., знание законодательства – 6 чел., знание иностранного языка – 3 чел., умение проявлять инициативу на работе – 7 чел., умение применять инновации в своей работе – 5 чел., социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 9 чел.



2 чел. (22,22 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 7 чел. (77,78 %) – не участвуют в ГИА.

1 чел. (11,11 %) отметил, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 8 чел. (88,89 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 4 респондентов (44,44 %) ответили – да, нет – 5 чел. (55,56 %).

9 чел. (100%) не участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательной программе.

Все респонденты не участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и не участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

## **2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки магистратуры 23.04.01 Технология транспортных процессов в 2024 г:**

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки магистратуры 23.04.01 Технология транспортных процессов составила в 2024 г 92,78 %.

2. 77,78 % работодателей по направлению подготовки магистратуры 23.04.01 Технология транспортных процессов сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 88,89 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 100% опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по

направлению подготовки магистратуры 23.04.01 Технология транспортных процессов.

5. 88,89% участвовавших в опросе работодателей в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 88,89 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

1.08.2024

Директор ЦМК



В.Б. Петропавловская

Ведущий специалист по УМП ЦМК



А.А. Ковалёва