

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

Рассмотрен и рекомендован
к утверждению на заседании
Ученого совета ТвГТУ
« 26 » февраля 2025 г
Протокол №6

Утверждаю
И. о. ректора ТвГТУ
« 27 » февраля 2025 г
Твардовский А.В.



**Программа корректирующих действий по совершенствованию гарантий качества
направления подготовки 04.03.01 Химия**

№	Рекомендация группы экспертов Русского Регистра	Мероприятие	Срок реализации	Ответственный (ФИО, должность)
1	Стандарт 1.			
1.1	Определение в Руководстве по качеству более четкого механизма разработки, утверждения и реализации Политики в области качества с участием потребителей, внешних и внутренних заинтересованных сторон.	Определить в Руководстве по качеству четкий механизм разработки, утверждения и реализации Политики в области качества с участием потребителей, внешних и внутренних заинтересованных сторон	Март 2025 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
1.2	Размещение Руководства по качеству (утв. и.о. ректора 05.03.2024 г.) на сайте, обеспечив доступность для внутренних и внешних стейкхолдеров, в том числе на заявленных иностранных языках сайта.	Разместить Руководство по качеству на официальном сайте и в электронной информационно-образовательной среде (ЭИОС), обеспечив доступность для внутренних и внешних стейкхолдеров.	Март 2025 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б., Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абе-Абед
1.3	Совершенствование форм информирования потребителей и заинтересованных сторон о системе	Совершенствовать формы информирования потребителей и заинтересованных сторон о системе	Май 2025 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.

	гарантии качества и результатах ее реализации, в том числе на официальном сайте.	гарантии качества и результатах ее реализации		
1.4	Обеспечение доступа к документам СМК потребителям и заинтересованным сторонам.	Разместить документацию СМК на официальном сайте и в электронной информационно-образовательной среде (ЭИОС), обеспечив доступность потребителям и заинтересованным сторонам	Май 2025 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
1.5	Информирование потребителей о результатах самооценки и о проведенных корректирующих действиях по устранению выявленных несоответствий.	Размещение информации о результатах самооценки и о проведенных корректирующих действиях по устранению выявленных несоответствий на официальном сайте, в электронной информационно-образовательной среде (ЭИОС) университета	Май 2025 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.,
1.6	Систематизация информации по системе гарантии качества образования и доведение ее до внутренних и внешних потребителей и заинтересованных сторон.	Систематизировать информацию по системе гарантии качества образования и довести ее до внутренних и внешних потребителей и заинтересованных сторон, в том числе путем размещения на официальном сайте, в электронной информационно-образовательной среде (ЭИОС) университета	Май 2025 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
1.7	Вовлечение вузов-партнеров, зарубежных профессоров в оценку качества ОПОП, представленных на международную аккредитацию	Привлечение вузов-партнеров, зарубежных профессоров в оценку качества ОПОП	2025-2029 гг	Декан факультета международного академического сотрудничества, Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
1.8	Документирование запросов профессионального сообщества, предусмотренных Политикой в области качества, в более очевидной форме и отражение полученных результатов при проектировании и реализации образовательного процесса	Документирование запросов профессионального сообщества и отражение полученных результатов при проектировании и реализации образовательного процесса	Август 2027 г	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г., Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев
1.9	Усиление механизмов вовлечения работодателей в процесс практической подготовки и формирования компетенций выпускников запросам рынка труда,	Совершенствование механизмов вовлечения работодателей в процесс практической подготовки и формирования	Август 2026 г	Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев

	оформления взаимовыгодного сотрудничества ВУЗа с работодателями.	компетенций выпускников запросам рынка труда, оформления взаимовыгодного сотрудничества ВУЗа с работодателями		Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г
1.10	Расширение вовлечения работодателей в проектирование образовательных программ и фонда оценочных средств для усиления системы гарантии качества.	Совершенствование механизмов вовлечения работодателей в проектирование образовательных программ и фонда оценочных средств для усиления системы гарантии качества	Август 2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А., Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
1.11	Расширение области распространения информации о результатах функционирования университета и компетенциях выпускников не только на региональном, но и федеральном уровне потенциальных работодателей.	Расширение каналов распространения информации о результатах функционирования университета и компетенциях выпускников на федеральном уровне потенциальных работодателей	Август 2026 г	Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г
1.12	Усиление процесса анкетирования в части формулирования вопросов по реализации образовательных программ, их контенту, актуальности и инфраструктурному обеспечению.	Совершенствование анкет для мониторинга удовлетворенности	Февраль 2025 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
1.13	Повышение вовлеченности студенчества в процедуры создания и обновления стратегических документов университета в области качества.	Разработка способов вовлечения студенчества в процедуры создания и обновления стратегических документов университета в области качества.	Август 2026 г	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников, Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
1.14	Участие студентов в разработке образовательных программ является недостаточно реальным и ощутимым для самих студентов, что снижает эффективность механизмов гарантий качества образования университета.	Расширение механизмов участия студентов в разработке образовательных программ	Август 2026 г	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников, Начальник УМУ Барчуков Д.А., Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г
1.15	Усиление информирования студентов о результатах мониторинга их удовлетворенности и о конкретных изменениях, которые были внесены на основе их обратной связи.	Проработка механизма информирования студентов о результатах мониторинга их удовлетворенности и о конкретных изменениях, которые были внесены на основе их обратной связи.	Август 2025 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.

1.16	Рассмотрение возможности дополнительных механизмов или инициатив для более активного участия студентов в процессе контроля качества и улучшения образовательных программ, в том числе с привлечением Студенческого совета по качеству, деятельность которого может быть более перспективной.	Разработка механизмов или инициатив для более активного участия студентов в процессе контроля качества и улучшения образовательных программ, в том числе с привлечением Студенческого совета по качеству.	Август 2025 г	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников
	Стандарт 2.			
2.1	Формулирование целей и конечных результатов ОПОП, представленных на международную аккредитацию, не только в соответствии с федеральным, но и с национальным и международным рынком квалификаций.	Актуализация целей и конечных результатов ОПОП, в соответствии с федеральным и с национальным и международным рынком квалификаций.	Август 2026 г	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г
2.2	Документирование результатов обсуждения с потребителями и заинтересованными сторонами целей и конечных результатов ОПОП в ходе их актуализации, а также более широкое вовлечение студентов в процессы разработки и актуализации ОПОП.	Внесение вопросов о результатах обсуждения с потребителями и заинтересованными сторонами целей и конечных результатов ОПОП в ходе их актуализации в повестку заседаний кафедры	2025-2029 гг	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г
2.3	Обеспечение доступности целей и результатов обучения по ОПОП, выставленных на международную аккредитацию, на иностранных языках на сайте университета.	Представить цели и результаты обучения по ОПОП на иностранных языках на сайте университета	Май 2026 г	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г., Декан факультета международного академического сотрудничества, Начальник отдел разработки и сопровождения информационных систем
2.4	Рассмотрение формата размещения информации о вносимых изменениях в ОПОП для потребителей и заинтересованных лиц	Разработка процедуры информирования о вносимых изменениях в ОПОП для потребителей и заинтересованных лиц	Август 2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А.
2.5	Привлечение зарубежных экспертов к экспертизе и рецензированию ОПОП в рамках подготовки к международной аккредитации, а также при актуализации ОПОП.	Расширение перечня зарубежных экспертов, привлекаемых к экспертизе и рецензированию ОПОП, а также при актуализации ОПОП	Август 2027 г	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
2.6	Размещение результатов оценки достижения целей и конечных результатов ОПОП в открытом доступе.	Размещение результатов оценки достижения целей и конечных результатов	Август 2025 г	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.

	Информирование потребителей и заинтересованные стороны о причинах вносимых в ОПОП изменениях	ОПОП в открытом доступе (на странице кафедры)		
2.7	Размещение на сайте для заинтересованных лиц и потребителей актуальных версий ОПОП, согласованных с работодателями, профессиональными сообществами, зарубежными партнерами.	Размещать на сайте для заинтересованных лиц и потребителей актуальных версий ОПОП, согласованных с работодателями, профессиональными сообществами, зарубежными партнерами	В течении 10 дней после актуализации документа	Начальник УМО Наумова Е.Э. Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Начальник отдел разработки и сопровождения информационных систем Зыков И.И.
2.8	Усиление процедуры сбора, учета и реализации инициатив и предложений руководителей ОПОП и преподавателей программы, обучающихся к разработке целей и конечных результатов освоения ОПОП, для актуализации ОПОП, условий ее реализации и управления.	Расширение механизмов сбора, учета и реализации инициатив и предложений руководителей ОПОП и преподавателей программы, обучающихся для актуализации ОПОП, условий ее реализации и управления	Август 2026 г	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г
2.9	Усиление процедуры анализа и документирования требований, ожиданий о конечных результатах освоения ОПОП и образовательном процессе, выраженных профессиональным сообществом, не только в РФ, но и за рубежом.	Совершенствование процедур анализа и документирования требований, ожиданий о конечных результатах освоения ОПОП и образовательном процессе, выраженных профессиональным сообществом, не только в РФ, но и за рубежом.	Май 2027 г	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
2.10	Повышение качества отчета председателя ГЭКа в части его информативности и критической оценки основной образовательной программы, выдачи рекомендаций по ее совершенствованию.	Формирование требований к структуре отчета председателя ГЭК	Май 2025 г	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
2.11	Актуализация рабочих программ дисциплин, практик, отраженная в протоколах заседания кафедр, не формально, а информационно насыщено.	Отражение в протоках заседаний кафедры информации об изменениях, вносимых в рабочих программ дисциплин, практик	2025-2029 гг	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г
2.12	Актуализация материалов анкетирования студентов, призванного устанавливать перечень проблем в реализации ОПОП, с точки зрения более эффективного вовлечения студенчества в процедуры гарантий качества образования.	Совершенствование анкет для мониторинга удовлетворенности обучающихся	Февраль 2025 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
	Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка			

3.1	Ведение учета потребностей студентов через предоставление возможности формирования индивидуальной образовательной траектории. Расширения возможностей формирования отдельными обучающимися индивидуальных образовательных траекторий, коррелированных с запросами работодателей и других заинтересованных сторон.	Совершенствование механизма формирования отдельными обучающимися индивидуальных образовательных траекторий, коррелированных с запросами работодателей и других заинтересованных сторон	Май 2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А. Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
3.2	Планирование и анализ улучшений реализации ОПОП по итогам опросов обучающихся. Усиление вовлеченности студентов в проектирование и реализацию ОП через более активные формы взаимодействия. Оценивание важности не только сбора мнения студентов, но и его активного использования для внесения изменений в образовательный процесс и информирования студентов об этом.	Совершенствование процедуры планирования и анализа улучшений реализации ОПОП по итогам опросов обучающихся	Август 2026 г	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
3.3	Усовершенствование процедуры анкетирования студентов, внутренних и внешних заинтересованных сторон, исключив свободный доступ к анкетам на сайте вуза	Совершенствование процедуры анкетирования внутренних и внешних заинтересованных сторон, исключив свободный доступ к анкетам на сайте вуза	Февраль 2025 г	Начальник отдел разработки и сопровождения информационных систем Зыков И.И.
3.4	Продолжение совершенствования подходов к индивидуализации выполняемых студентами научно-исследовательских, проектных и выпускных квалификационных работ, ориентируясь на запросы заинтересованных сторон и профессионального сообщества, актуальные научные и научно-технологические направления.	Совершенствование подходов к индивидуализации выполняемых студентами научно-исследовательских, проектных и выпускных квалификационных работ, ориентируясь на запросы заинтересованных сторон и профессионального сообщества, актуальные научные и научно-технологические направления.	постоянно	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
3.5	Расширение вовлеченности профессионального сообщества в разработку документов, регламентирующих критерии и процедуры оценивания знаний/компетенций студентов.	Повышать вовлеченности профессионального сообщества в разработку критериев и процедур оценивания знаний/компетенций студентов.	постоянно	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
3.6	Совершенствование механизма контроля знаний и оценивание уровня сформированности компетенций при	Совершенствование механизма контроля знаний и оценивание уровня сформированности компетенций при	Август 2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А.

	наличии смягчающих обстоятельств и индивидуальных образовательных траекторий.	наличии смягчающих обстоятельств и индивидуальных образовательных траекторий		
3.7	Пересмотр содержания мониторинга удовлетворенности и результатов его оценки с точки зрения отражения мнений обучающихся об образовательном процессе и реализации ОПОП. Пересмотр состава вопросов при анкетировании в рамках мониторинга с большей направленностью на ОПОП, эффективность ее реализации и удовлетворенность.	Совершенствование анкет для мониторинга удовлетворенности	Февраль 2025 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
3.8	Расширение состава рецензентов ОПОП, РПД, рабочих программ практик, фондов оценочных средств со стороны работодателей и профессионального сообщества.	Увеличение перечня рецензентов ОПОП, РПД, рабочих программ практик, фондов оценочных средств со стороны работодателей и профессионального сообщества	Август 2026 г	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
3.9	Повышение информированности студентов о критериях и процедуре оценки их знаний, умений и навыков по БРС, в т.ч. с отметкой, что могло бы повысить ответственность студентов за знание ЛНА и критериев оценки их компетенций, а администрации ВУЗа - в разрешении спорных ситуаций.	Расширение каналов информирования студентов о критериях и процедуре оценки их знаний, умений и навыков	2025-2026 гг	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
	Стандарт 4. Прием, успеваемость, признание и сертификация			
4.1	Размещение на сайте Правил признания квалификаций и документов об образовании зарубежных стран.	Разместить на официальном сайте Правила признания квалификаций и документов об образовании зарубежных стран.	Май 2025 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А. Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед Начальник отдела разработки и сопровождения информационных систем Зыков И.И.
4.2	Разработка Правил и порядка признания неформального образования и прохождения выпускниками ОПОП процедуры независимой оценки квалификаций.	Разработка механизма прохождения выпускниками ОПОП процедуры независимой оценки квалификаций.	Май 2025 г	Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев

4.3	Оценивание и документирование востребованности в подготовке специалистов по образовательной программе на рынке труда.	Формирование процедуры оценивания востребованности в подготовке специалистов по образовательной программе на рынке труда	Май	Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
4.4	Развитие академической мобильности обучающихся.	Расширение международных связей для развития академической мобильности обучающихся.	2025-2029 гг	Зав. Кафедрой БХС Сульман М.Г. Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед
4.5	Внедрение результатов научных исследований студентов, выполненных в области ОПОП, оформленное в виде актов внедрения, имеет эпизодический характер. Усиление работы над внедрением результатов ВКР на заинтересованных предприятиях.	Увеличение внедрения результатов научных исследований студентов, выполненных в области ОПОП, на предприятиях.	2025-2029 гг	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
4.6	Дальнейшее совершенствование базы данных выпускников. Базы данных трудоустройства выпускников поддерживаются в относительно актуальном состоянии (организации, должности), но не охватывают динамику трудоустройства, карьерные продвижения, результаты сертификации квалификаций, отзывы и др.	Совершенствование базы данных выпускников	Май 2027 г	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев
4.7	Планирование и регламентирование адаптационной работы со студентами по направлениям деятельности университета с установлением ответственности и индикаторов результативности, достижения целей.	Регламентация адаптационной работы со студентами по направлениям деятельности университета с установлением ответственности и индикаторов результативности, достижения целей	Август 2026 г	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников
Стандарт 5. Преподавательский состав				
5.1	Проведение оценки результативности механизма найма и его прозрачности для совершенствования качественного состава НПР	Анализ процедуры найма и его прозрачности для совершенствования качественного состава НПР	Июнь 2026 г	Проректор по развитию персонала Евстифеева Е.А. Начальник отдела кадров Г.О. Григорьева
5.2	Размещение информации о результатах оценки качества НПР и планах по совершенствованию качественного состава, в том числе на иностранных языках.	Разместить информации о результатах оценки качества НПР и планах по совершенствованию качественного состава	Июнь 2025 г	Проректор по развитию персонала Евстифеева Е.А.

		на сайте, в том числе на иностранных языках.		Начальник отдела кадров Г.О. Григорьева
5.3	Определение внутренним документом норм/периодичности/форм и других требований к повышению квалификации различных категорий НПР, дифференцирование подходов к повышению квалификации различных категорий НПР в зависимости от занимаемой должности, опыта работы, профиля преподаваемых дисциплин.	Определение и документирование локальным актом норм/периодичности/форм и других требований к повышению квалификации различных категорий НПР, дифференцирование подходов к повышению квалификации различных категорий НПР в зависимости от занимаемой должности, опыта работы, профиля преподаваемых дисциплин.	Май 2026 г	Начальник отдела повышения квалификации НПР Щавелева М.А.
5.4	Обеспечить доступ к Отделу переподготовки и повышения квалификации через сайт, в том числе на иностранных языках, (ссылка на отдел отсутствует).	Обеспечить доступ к Отделу переподготовки и повышения квалификации через сайт, в том числе на иностранных языках,	Апрель 2025 г	Начальник отдела повышения квалификации НПР Щавелева М.А. Начальник отдел разработки и сопровождения информационных систем Зыков И.И.
5.5	В целях профессионального роста обучающихся, расширения их профессионального кругозора дополнение профессорско-преподавательского состава иностранными специалистами.	Привлечение в качестве профессорско-преподавательского состава иностранными специалистами.	2025-2029 гг	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
5.6	Усовершенствование процедуры и документирование внедрения результатов повышения квалификации в образовательный процесс. Введение в программы повышения квалификации курсов по современным исследовательским, диагностическим и аналитическим методам.	Расширение механизмов внедрения результатов повышения квалификации в образовательный процесс	2025-2026 гг	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
5.7	Усиление процедуры и документирование получение запросов на использование результатов научно-исследовательской деятельности со стороны профессионального сообщества и иных заинтересованных сторон.	Документирование получения запросов на использование результатов научно-исследовательской деятельности со стороны профессионального сообщества и иных заинтересованных сторон	2025-2029 гг	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.

5.8	Развитие механизма обратной связи преподавателей со студентами в области воспитания и развития.	Разработка механизма обратной связи преподавателей со студентами в области воспитания и развития	Июнь 2026 г	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников
	Стандарт 6. Образовательные ресурсы и система поддержки студентов			
6.1	Регламентирование проведения мониторинга о достаточности и эффективности использования ресурсов, задействованных в реализации ОПОП.	Проработка механизма мониторинга достаточности и эффективности использования ресурсов, задействованных в реализации ОПОП.	Август 2026 г	Проректор по ИРиУФИ Ф.А. Пашаев Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
6.2	Документирование свидетельства учета итогов анализа при развитии ресурсной базы вуза	Отражение учета итогов анализа при развитии ресурсной базы в протоколах заседаний кафедр, факультетов	2025-2029 гг	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
6.3	Совершенствование регламента организации и проведения анкетирования студентов, обеспечение объективности полученной информации именно от студентов ТвГТУ (на данный момент анкета в открытом доступе, что может привести к сбору данных не от студентов университета).	Совершенствование регламента организации и проведения анкетирования студентов	Февраль 2025 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Начальник отдел разработки и сопровождения информационных систем Зыков И.И.
6.4	Представление описания ресурсного обеспечения в разрезе аккредитуемых ОПОП, а не в целом по университету.	Формирование ресурсного обеспечения конкретной ОПОП	Июнь 2026 г	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
6.5	Расширение и модернизация материально-технической базы реализации ОПОП в соответствии с задачами производственной направленности и, в целом, с требованиями рынка труда и уровнем профессиональных компетенций.	Формирование планов по расширению и модернизации материально-технической базы реализации ОПОП в соответствии с задачами производственной направленности и, в целом, с требованиями рынка труда и уровнем профессиональных компетенций.		Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
6.6	Расширение взаимодействия с профессиональным сообществом в части привлечения ресурсной базы, в т.ч. с институтами Российской академии наук. Представление на сайте описание возможностей использования ресурсной базы предприятий-партнеров или обеспечение информации об используемых ресурсах партнеров через ссылку на их сайт.	Совершенствование системы привлечения и использования ресурсов работодателей для реализации ОПОП.	Август 2027 г	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.

6.7	Обеспечение направленности повышения квалификации ППС не только на общие вопросы, в т.ч. психолого-педагогической и социальной направленности, но, в первую очередь, на получение новых компетенций в области химии, химического материаловедения, химических, физико-химических и физических методов исследования.	Планирование направленности повышения квалификации ППС по получению новых компетенций в области химии, химического материаловедения, химических, физико-химических и физических методов исследования.	2026-2029 гг	Начальник отдела повышения квалификации НПР Щавелева М.А. Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
6.8	Эффективное функционирование и документирование системы сбора, учета и анализа предложений от работодателей в части ресурсного обеспечения образовательных программ и, как следствие, их совершенствования.	Совершенствование системы сбора, учета и анализа предложений от работодателей в части ресурсного обеспечения образовательных программ	2025-2029 гг	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев
6.9	Модернизация материалов анкет, анализ администрацией результатов мониторинга и принятие на этой основе обоснованных решений, доведение информации о принятых решениях до студенчества.	Совершенствование анкет для мониторинга удовлетворенности. Расширение каналов информирования студенчества о результатах мониторинга и приняти на этой основе обоснованных решений	2025-2026 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
Стандарт 7. Управление информацией				
7.1	Расширение каналов связи с зарубежными заинтересованными сторонами.	Расширение каналов связи с зарубежными заинтересованными сторонами.	2025-2029 гг	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Декан Факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед
7.2	Актуализация сайта на всех заявленных иностранных языках для поддержания связи с международными партнерами по каждой ОПОП, представленной на международную аккредитацию.	Актуализация сайта на всех заявленных иностранных языках для поддержания связи с международными партнерами по каждой ОПОП	2025-2029 гг	Декан Факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
7.3	Привлечение к разработке и реализации ОПОП зарубежных экспертов из вузов-партнеров в целях гармонизации содержания образовательных программ и повышения их международной привлекательности.	Расширение списка привлекаемых к разработке и реализации ОПОП зарубежных экспертов из вузов-партнеров в целях гармонизации содержания	2025-2029 гг	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.

		образовательных программ и повышения их международной привлекательности		Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед
7.4	Организация работы по вовлечению студентов и сотрудников (преподавателей, учебно-вспомогательный персонал и др.) в сбор, анализ и улучшение процедуры управления информацией об ОПОП.	Совершенствование механизмов по вовлечению студентов и сотрудников (преподавателей, учебно-вспомогательный персонал и др.) в сбор, анализ и улучшение процедуры управления информацией об ОПОП.	2025-2029 гг	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
7.5	Модернизация материалов анкет (расширение перечня вопросов в анкете в части наполнения программ, их реализации, ФОС), анализ администрацией результатов мониторинга и принятие на этой основе обоснованных решений, доведение информации о принятых решениях до студенчества.	Совершенствование анкет для мониторинга удовлетворенности	Февраль 2026 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
Стандарт 8. Информирование общественности				
8.1	Обеспечение представления идентичной информации об ОПОП и более обширной информации - на сайте на заявленных иностранных языках.	Предоставление идентичной информации об ОПОП на сайте на заявленных иностранных языках.	2025-2029 гг	Декан Факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
8.2	Рекомендуется в целом определить/документировать информационную политику университета	Разработка информационной политики университета	Август 2025 г	И.о. ректора Твардовский А.В. Начальник УЦТ Мескин П.И.
8.3	Документирование и обеспечение анализа доступности каналов информирования и достаточности публикуемой информации для всех потребителей и заинтересованных сторон	Определение процедуры анализа доступности каналов информирования и достаточности публикуемой информации для всех потребителей и заинтересованных сторон	Февраль 2026 г	Начальник отдела по связям с общественностью и рекламе Ботвинкина М.Ю.

8.4	Проведение мониторинга удовлетворенности заинтересованных лиц каналами информирования и качеством публикуемой информации	Организация и проведение мониторинга удовлетворенности заинтересованных лиц каналами информирования и качеством публикуемой информации	Июнь 2025 г	Начальник отдела по связям с общественностью и рекламе Ботвинкина М.Ю.
	Стандарт 9. Постоянный мониторинг и периодическая оценка программ			
9.1	Включение зарубежных партнеров, иностранных профессоров в перечень заинтересованных лиц.	Расширение перечня зарубежных партнеров	2025 -2029 гг	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед
9.2	Документирование механизма оценки и улучшения мониторинга ОПОП, а также результатов анализа мониторинговых процедур.	Актуализация механизма оценки и улучшения мониторинга ОПОП и анализа мониторинговых процедур	Март 2027 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А.
9.3	Доведение результатов мониторинга до потребителей и заинтересованных лиц	Информирование потребителей и заинтересованных лиц о результатах мониторинга ОПОП	2025-2029 гг	Начальник УМУ Барчуков Д.А.
9.4	Определение и документирование формата и критериев оценки результативности ОПОП	Формирование критериев оценки результативности ОПОП	Май 2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А.
9.5	Обеспечение личного участия студентов о процессе изменения ОПОП, внесения изменений и улучшений. Студентам необходимо проявлять свою активную позицию в данном вопросе, выступать со своими идеями и предложениями	Доведение до студентов информации о возможностях участия в процессе изменения ОПОП	Август 2025 г Август 2026 г Август 2027 г Август 2028 г Август 2029 г	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников
9.6	Для того, чтобы вуз мог открыто приглашать студентов к данной процедуре, возможно, администрации стоит провести серию мероприятий, объясняющие, что такое ОПОП, каковы его цели, какова структура данного документа, и что самое важное – на какие составляющие ОПОП студенты могут оказать прямое влияние	Мероприятия со студентами, объясняющие, что такое ОПОП, каковы его цели, какова структура данного документа, и на какие составляющие ОПОП студенты могут оказать прямое влияние	Август 2025 г Август 2026 г Август 2027 г Август 2028 г Август 2029 г	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников
	Стандарт 10. Периодическое внешнее обеспечение качества			
10.1	Вовлечение в подготовку к внешним процедурам оценки качества ОПОП обучающихся и работодателей.	Расширение механизмов привлечения обучающихся и работодателей к внешним процедурам оценки качества ОПОП	2025-2029 гг	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.

				Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников
10.2	Документирование результатов улучшения ОПОП с учетом предшествующих процедур внешней оценки качества.	Внесение в повестки заседаний кафедр, ученых советов факультетов вопросов о результатах улучшения ОПОП	2025 г	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
10.3	Использование рекомендаций по улучшению ОПОП по результатам внешних оценок качества в менеджменте на всех уровнях: институциональный, факультетский, кафедральный.	Рассмотрение рекомендаций экспертов по улучшению ОПОП по результатам внешней оценки качества на кафедральном, факультетском и на уровне университета в целом	Апрель 2025 г	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
10.4	Размещение информации об улучшениях ОПОП по итогам участия в процедурах внешней оценки качества ОПОП.	Размещение информации об улучшениях ОПОП по итогам участия в процедурах внешней оценки качества ОПОП.	Март 2025 г	Начальник отдел разработки и сопровождения информационных систем Зыков И.И.
	Размещение информации о прохождении процедур внешней оценки качества на официальном сайте на иностранных языках.	Размещение информации о прохождении процедур внешней оценки качества на официальном сайте на иностранных языках.	Май 2025 г	Начальник отдел разработки и сопровождения информационных систем Зыков И.И.

Заведующий кафедрой биотехнологии, химии и стандартизации

М.Г. Сульман