

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

УТВЕРЖДАЮ

заведующий кафедрой
Психологии и философии

(наименование кафедры)

Евстифеева Е.А.

(Ф.И.О. зав. кафедрой, подпись)

« ____ » _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

промежуточной аттестации в форме экзамена

(промежуточной аттестации: экзамен, зачет, курсовая работа или курсовой проект; практики: с указанием вида и типа практики;
государственного экзамена)

МЕТОДОЛОГИЯ И МЕТОДЫ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ

наименование дисциплины (для промежуточной аттестации)

направление подготовки – 37.05.02 Психология служебной деятельности
направленность (профиль) – Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях
типы задач профессиональной деятельности – консультационный;
организационно-управленческий

Разработаны в соответствии с рабочей программой дисциплины,
утвержденной проректором УР Майковой Э.Ю. « ____ » _____ 20__ г.

Разработчик: профессор кафедры ПиФ Филиппченкова С.И.

Тверь 2021

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Методология и методы социально-психологического
исследования»

Семестр 6

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 1

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

**Научные исследования как особая форма познавательной деятельности.
Эмпирическое, диагностическое и научное познания.**

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

**Охарактеризовать взаимосвязь предмета и метода исследования. Общая
характеристика эмпирических методов психологического исследования.**

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

**Раскрыть особенности социометрии. Сущность метода, его достоинства
и недостатки. Особенности использования в исследовательской работе.
Сбор и обработка результатов, их интерпретация.**

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: профессор каф. ПиФ _____ /С.И. Филиппченкова

Заведующий кафедрой ПиФ _____ /Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Методология и методы социально-психологического
исследования»

Семестр 6

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 2

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:
Эмпирическое, диагностическое и научное познания.

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:
**Использовать общие методологические принципы научного
исследования: единство теории и практики; принципы объективности,
всесторонности и комплексности исследования; системный подход к
проведению исследования.**

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:
**Организовать наблюдение с использованием техники фиксирования
наблюдаемого психолого-педагогического явления. Достоинства и
недостатки метода наблюдения.**

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: профессор каф. ПиФ _____ /С.И. Филиппченкова

Заведующий кафедрой ПиФ _____ /Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Методология и методы социально-психологического
исследования»

Семестр 6

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 3

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Виды исследований в психологии. Общий обзор методов.

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

**Использовать частные методологические принципы научного
исследования.**

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

**Применять беседу как метод исследования. Исследовательская функция
беседы. Виды бесед.**

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: профессор каф. ПиФ _____ /С.И. Филиппченкова

Заведующий кафедрой ПиФ _____ /Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Методология и методы социально-психологического
исследования»

Семестр 6

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 4

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

**Понятие познания и его соотношение с сознанием, информацией и
знанием.**

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

**Использовать методологические требования к проведению научного
исследования.**

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

**Применять технику фиксирования результатов (в форме протоколов,
дневников; при помощи технических средств и т.д.) в структуре
научного исследования.**

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: профессор каф. ПиФ _____ /С.И. Филиппченкова

Заведующий кафедрой ПиФ _____ /Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Методология и методы социально-психологического
исследования»

Семестр 6

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 5

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Виды исследования: эмпирические и теоретические, фундаментальные и прикладные.

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Применять методологические требования к результатам исследования: объективность, достоверность, надежность, доказательность и др.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Применять метод опроса в структуре научного исследования. Место и функции методов опроса: анкетирования, тестирования, интервьюирования, социометрии. Достоинства и недостатки методов опроса. Особенности обработки результатов, полученных в ходе использования методов опроса.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: профессор каф. ПиФ _____ /С.И. Филиппченкова

Заведующий кафедрой ПиФ _____ /Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Методология и методы социально-психологического
исследования»

Семестр 6

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 6

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Особенности теоретического и эмпирического исследования в психологии в целом и различных отраслях психологической науки.

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Дать характеристику методам научного познания (сущность, содержание, основные характеристики).

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Применять анкетный опрос. Виды анкет: открытые, закрытые, смешанные. Достоинства и недостатки данного метода.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: профессор каф. ПиФ _____ /С.И. Филиппченкова

Заведующий кафедрой ПиФ _____ /Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Методология и методы социально-психологического
исследования»

Семестр 6

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 7

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Компоненты научного аппарата исследования: противоречие, проблема, тема, актуальность, объект исследования, предмет исследования, цель, задачи, гипотеза, защищаемые положения, научная новизна, теоретическая и практическая значимость для науки и практики.

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Применять общенаучные логические методы и приемы познания (анализ, синтез, абстрагирование, идеализация, аналогия, моделирование и др.).

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Применять интервью. Особенности проведения. Разработка студентами анкеты и инструкции к ее проведению. Разработка содержания вопросов интервью.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: профессор каф. ПиФ _____ /С.И. Филиппченкова

Заведующий кафедрой ПиФ _____ /Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Методология и методы социально-психологического
исследования»

Семестр 6

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 8

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

**Понятие актуальности исследования. Проблема исследования.
Обоснование гипотезы проводимого исследования.**

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

**Находить взаимосвязь предмета и метода исследования. Общая харак-
теристика эмпирических методов психологического исследования.**

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

**Применять экспертный опрос: сущность, содержание, особенности
проведения. Отбор экспертов. Количественная оценка мнения экспертов
– метод полярных баллов. Достоинства и недостатки.**

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: профессор каф. ПиФ _____ /С.И. Филиппченкова

Заведующий кафедрой ПиФ _____ /Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Методология и методы социально-психологического
исследования»

Семестр 6

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 9

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Специфика описания методик исследования в программе социально-психологического исследования.

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Использовать метод изучения психологической научной и методической литературы, архивных материалов.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Применять тестирование как метод. Виды тестов: тесты интеллекта, тесты достижений.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: профессор каф. ПиФ _____ /С.И. Филиппченкова

Заведующий кафедрой ПиФ _____ /Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Методология и методы социально-психологического
исследования»

Семестр 6

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 10

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Научно-обоснованный подход к выделению этапов исследования.

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

**Использовать методику обработки полученной информации и виды ее
представления (выписка, цитаты, таблицы, диаграммы, графики).**

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

**Давать характеристику мастерству исследователя: общая культура и
эрудиция, профессиональные знания, исследовательские способности и
умения, исследовательская направленность.**

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: профессор каф. ПиФ _____ /С.И. Филиппченкова

Заведующий кафедрой ПиФ _____ /Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Методология и методы социально-психологического
исследования»

Семестр 6

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 11

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Классификация методов научного познания: философские, общенаучные подходы и методы, частнонаучные, дисциплинарные, междисциплинарные исследования.

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Организовывать и проводить тестирование, исходя из требований, предъявляемых к тестированию (надежность и валидность), достоинства и недостатки данного метода.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Использовать творчество и новаторство в работе исследователя. Рефлексия исследователя в системе его научной и практической деятельности.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: профессор каф. ПиФ _____ /С.И. Филиппченкова

Заведующий кафедрой ПиФ _____ /Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Методология и методы социально-психологического
исследования»

Семестр 6

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 12

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

**Выбор темы научного исследования, поиск литературных источников.
Составление плана научного исследования.**

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

**Формулировать объект и предмет исследования, постановку целей и
задач исследования.**

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

**Различать научную добросовестность и этику, искусство общения и
культуру поведения исследователя.**

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: профессор каф. ПиФ _____ /С.И. Филиппченкова

Заведующий кафедрой ПиФ _____ /Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Методология и методы социально-психологического
исследования»

Семестр 6

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 13

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Профессионально-значимые личностные качества исследователя.

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

**Проводить процедуру подготовки анкеты с учетом требований к
содержанию вопросов.**

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

**Выделять взаимосвязь предмета и метода исследования. Общая харак-
теристика эмпирических методов психологического исследования.**

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: профессор каф. ПиФ _____ /С.И. Филиппченкова

Заведующий кафедрой ПиФ _____ /Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Методология и методы социально-психологического
исследования»

Семестр 6

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 14

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

**Выбор темы научного исследования, поиск литературных источников.
Составление плана научного исследования.**

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

**Организовывать и проводить тестирование, исходя из требований,
предъявляемых к тестированию (надежность и валидность),
достоинства и недостатки данного метода.**

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

**Давать характеристику мастерству исследователя: общая культура и
эрудиция, профессиональные знания, исследовательские способности и
умения, исследовательская направленность.**

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: профессор каф. ПиФ _____ /С.И. Филиппченкова

Заведующий кафедрой ПиФ _____ /Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Методология и методы социально-психологического
исследования»

Семестр 6

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 15

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Эмпирическое, диагностическое и научное познания.

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Использовать методику обработки полученной информации и виды ее представления (выписка, цитаты, таблицы, диаграммы, графики).

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Применять метод опроса в структуре научного исследования. Место и функции методов опроса: анкетирования, тестирования, интервьюирования, социометрии. Достоинства и недостатки методов опроса. Особенности обработки результатов, полученных в ходе использования методов опроса.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: профессор каф. ПиФ _____ /С.И. Филиппченкова

Заведующий кафедрой ПиФ _____ /Е.А. Евстифеева

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

УТВЕРЖДАЮ

заведующий кафедрой
Психологии и философии

(наименование кафедры)

Евстифеева Е.А.

(Ф.И.О. зав. кафедрой, подпись)

«___» _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

промежуточной аттестации в форме экзамена

(промежуточной аттестации: экзамен, зачет, курсовая работа или курсовой проект; практики: с указанием вида и типа практики;
государственного экзамена)

МЕТОДОЛОГИЯ И МЕТОДЫ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ

наименование дисциплины (для промежуточной аттестации)

направление подготовки – 37.05.02 Психология служебной деятельности
направленность (профиль) – Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях
типы задач профессиональной деятельности – консультационный;
организационно-управленческий

Разработаны в соответствии с рабочей программой дисциплины,
утвержденной проректором УР Майковой Э.Ю. «___» _____ 20__ г.

Разработчик: профессор кафедры ПиФ Филиппченкова С.И.

Тверь 2021

Компетенции, закрепленные за дисциплиной в ОХОП:

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

УК-1. *Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.*

Индикаторы компетенции, закреплённых за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-1.1. *Демонстрирует владение методологическим аппаратом гносеологии.*

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций:

Знать:

3.1. Понятие о методологии науки, общие и частные методологические принципы научного исследования, в том числе социально-психологического.

3.2. Методологические требования к проведению научного исследования и к результатам исследования: объективность, достоверность, надежность, доказательность и др.

Уметь:

У1. Использовать основные методы социально-психологического исследования для решения научных проблем как фундаментального, так и прикладного характера.

У2. Планировать и составлять программу социально-психологического исследования.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ПК-1. *Способен осуществлять консультирование в области интерперсональных отношений, профориентации, планирования карьеры, профессионального и личностного роста, в периоды различных жизненных затруднений и психологических кризисов, должностных лиц по психологическим проблемам, связанным с организацией служебной деятельности личного состава, формированием и поддержанием в служебных (учебных) коллективах благоприятного психологического климата.*

Индикаторы компетенции, закреплённых за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-1.1. *Применяет комплекс специальных психологических мер содействия в области построения интерперсональных отношений, профориентации, планирования карьеры, профессионального и личностного роста, в периоды различных жизненных затруднений и психологических кризисов.*

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций:

Знать:

3.1. Области построения интерперсональных отношений, профориентации, планирования карьеры, профессионального и

личностного роста, в периоды различных жизненных затруднений и психологических кризисов.

Уметь:

У.1. Использовать комплекс специальных психологических мер содействия в области построения интерперсональных отношений, профориентации, планирования карьеры, профессионального и личностного роста, в периоды различных жизненных затруднений и психологических кризисов.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП.1. Использовать технологии консультирования в области интерперсональных отношений, профориентации, планирования карьеры, профессионального и личностного роста, в периоды различных жизненных затруднений и психологических кризисов, должностных лиц по психологическим проблемам, связанным с организацией служебной деятельности личного состава, формированием и поддержанием в служебных (учебных) коллективах благоприятного психологического климата.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ПК-3. *Способностью эффективно взаимодействовать с сотрудниками правоохранительных органов, военными специалистами по вопросам организации психологического обеспечения служебной деятельности, в том числе в условиях толпы и массовых беспорядков, чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий, катастроф и боевой деятельности.*

Индикаторы компетенции, закреплённых за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-3.1. *Разрабатывает программы по совершенствованию организации психологической работы с сотрудниками органов, организаций и подразделений.*

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций:

Знать:

3.1. Особенности организации психологического обеспечения служебной деятельности, в том числе в условиях толпы и массовых беспорядков, чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий, катастроф и боевой деятельности.

Уметь:

У.1. Разрабатывать программы по совершенствованию организации психологической работы с сотрудниками органов, организаций и подразделений.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП.1. Использовать комплекс специальных программ по совершенствованию организации психологической работы с сотрудниками органов, организаций и подразделений.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ПК-4. *Способностью проводить психологический мониторинг уровня развития психических свойств и состояний человека в норме и патологии и социально-психологического климата коллектива, характеризовать психические процессы и проявления в различных видах деятельности личного состава, индивидов и групп, составлять психодиагностические заключения и рекомендации по их использованию.*

Индикаторы компетенции, закреплённых за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-4.1. *Демонстрирует умение разрабатывать программу постоянного отслеживания процесса личностного и профессионального развития сотрудников организации и военнослужащих посредством психологической диагностики.*

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций:

Знать:

3.1. Особенности развития психических свойств и состояний человека в норме и патологии и социально-психологического климата коллектива.

Уметь:

У.1. Характеризовать психические процессы и проявления в различных видах деятельности личного состава, индивидов и групп, составлять психодиагностические заключения и рекомендации по их использованию.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП.1. Использовать навыки разработки программы постоянного отслеживания процесса личностного и профессионального развития сотрудников организации и военнослужащих посредством психологической диагностики.

Оцениваемые показатели для проведения промежуточной аттестации в форме курсовой работы

№ раздела	Наименование раздела	Баллы по шкале уровня
1.	Термины и определения	Выше базового – 2 Базовый – 1 Ниже базового – 0
2.	Введение	Выше базового – 2 Базовый – 1 Ниже базового – 0
3.	Общая часть (обзор литературы по выбранной теме курсовой работы)	Выше базового – 6 Базовый – 3 Ниже базового – 0
4.	Эмпирическая часть (прикладное исследование по выбранной теме курсовой работы)	Выше базового – 10 Базовый – 6 Ниже базового – 0
5.	Заключение	Выше базового – 2 Базовый – 1 Ниже базового – 0
6.	Список использованных источников	Выше базового – 2 Базовый – 1 Ниже базового – 0

Критерии итоговой оценки за курсовую работу:

«отлично» – при сумме баллов от 22 до 24;

«хорошо» – при сумме баллов от 17 до 21;

«удовлетворительно» – при сумме баллов от 12 до 16;

«неудовлетворительно» – при сумме баллов менее 11, а также при любой другой сумме, если по разделу «Эмпирическая часть», работа имеет 0 баллов.