

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

Рассмотрен
и рекомендован
к утверждению
Ученым советом университета
«24» января 2024 г.
Протокол № 5

УТВЕРЖДАЮ

Ректор


А.В. Гвардовский

«24» января 2024 г.



Миссия Тверского государственного технического университета – подготовка компетентных инженерных кадров и выполнения научных исследований на основе единства лучших традиций, фундаментальности, инноваций, кооперации с научно-исследовательскими организациями для воспроизводства интеллектуального потенциала, модернизации экономики и технологического развития региона и страны.

Стратегическая цель Тверского государственного технического университета – совершенствование университета как научно-образовательного центра России и его культурной среды, создание, укрепление и развитие имиджа технического университета, расширение внешних связей (с бизнесом, промышленностью, другими образовательными организациями высшего образования в России и за рубежом) с привлечением дополнительных ресурсов (интеллектуальных, организационных, материальных).

Политика Тверского государственного технического университета в области качества:

✓ достижение высокого качества организации и реализации образовательного процесса на основе проектного обучения, применения цифровых технологий, индивидуализации образовательных траекторий для удовлетворения потребностей рынка труда Тверской области и других субъектов Российской Федерации.

✓ повышение востребованности, конкурентоспособности и эффективности результатов научно-инновационной деятельности университета, формирование и выполнение совместно с другими образовательными организациями высшего образования и научными организациями НИР и ОКР по направлениям, обеспечивающим ускоренное социально-экономическое развитие страны и региона, подготовка кадров высшей квалификации.

✓ создание социокультурной экосистемы, необходимой для всестороннего развития личности, формирования личностных качеств, гражданского становления, повышения общекультурных компетенций, а также сохранения личностного, психологического и физического здоровья молодежи университета.

✓ создание внутренней системы развития кадров для реализации стратегии управления человеческим капиталом университета, проведения долгосрочной кадровой политики в условиях соблюдения требований Министерства науки и высшего образования Российской Федерации путем развития академической мобильности и обеспечения психологической поддержки сотрудников и студентов, включая лиц с ОВЗ и инвалидов.

✓ обеспечение бесперебойного функционирования университета и создание условий для решения задач образовательной, научно-исследовательской, инновационной и воспитательной деятельности путем развития инфраструктуры университета, направленной на создание комфортной среды для инклюзивного и качественного образования, научных исследований и внедрения инноваций, проживания и организации здорового образа жизни и досуга обучающихся и работников университета.

✓ создание эффективного цифрового университета, способного гибко реагировать на современные технологические и социально-экономические вызовы через достижение необходимого уровня цифровой зрелости за счет перехода к процессному управлению, внедрения современных цифровых продуктов, совершенствованию качества и полноты данных, развития ИТ-инфраструктуры, повышения уровня цифровой компетентности сотрудников.

✓ повышение узнаваемости, академической и научной репутации университета на международной арене, одновременно с увеличением объема совместной работы с образовательными и научными организациями в рамках мировой научной и технической повестки и обеспечением стабильной международной межуниверситетской кооперации академической мобильности для достижения целей устойчивого развития.

Цели в области качества Тверского государственного технического университета:

- проведение на непрерывной основе исследований и разработок, аналитических работ в сфере образования на всех его уровнях для обеспечения конкурентоспособности российского образования на международной арене;
- задействование эффективных механизмов для приумножения научно-исследовательского и инновационного потенциала университета на основе реализации перспективных проектов;
- выстраивание партнерства с компаниями – лидерами рынка для обеспечения капитализации результатов интеллектуальной деятельности университета и быстрого трансфера в исследование передовых практик и образование;

- постоянное повышение привлекательности образовательных программ университета для талантливых обучающихся из всех стран мира;
- непрерывное привлечение в экономику России наиболее способных иностранных граждан выпускников российских образовательных организаций высшего образования, обладателей высоких профессиональных и научных квалификаций;
- дальнейшее внедрение мировых стандартов качества управления, позволяющих эффективно управлять бизнес-процессами и успешно реализовывать кадровый потенциал университета, обеспечивая личностный и профессиональный рост его сотрудников;
- обеспечение присутствия университета в лидирующей части (топ-200 и топ-300+) мировых предметных и отраслевых рейтингов университетов;
- обеспечение трансформации университета и перехода на инклюзивный и качественно новый уровень научных, образовательных и управленческих процессов;
- создание современной платформы для социально-культурного взаимодействия молодежи, трансфера знаний и технологий, воспитания личности, способной к саморазвитию, творчеству, имеющей твердую гражданскую позицию и ориентированной на реализацию своих профессиональных навыков.
- расширение спектра проведения мероприятий, направленных на формирование экологической культуры, здорового образа жизни и экопросвещение студентов и преподавателей в университете.