

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)



**Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей
по образовательной программе**

**13.04.02 Электроэнергетика и электротехника, направленность
(профиль) Управление электроэнергетическими системами**

Анкетирование представителей работодателей по образовательной программе 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника, направленность (профиль) Управление электроэнергетическими системами проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по образовательной программе 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника, направленность (профиль) Управление электроэнергетическими системами проведен в период с 17 мая по 01 июня 2022 г в соответствии с приказом ректора ТвГТУ от 17 мая 2022 г №370-у.

Анкетирование проводилось в соответствии с письмом Минобрнауки России от 30 марта 2020 г №МН-3/714-МБ «О проведении опроса».

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 6 представители работодателей ТвГТУ по образовательной программе 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника, направленность (профиль) Управление электроэнергетическими системами:

АО «СО ЕЭС» Тверское РДУ, АО «СО ЕЭС», Филиал АО СО ЕЭС
Региональное диспетчерское управление энергосистемы Тверской области,
Филиал ПАО «Россети Центр» - «Тверьэнерго».

1. Результаты анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника, направленность (профиль) Управление электроэнергетическими системами в 2022 г.

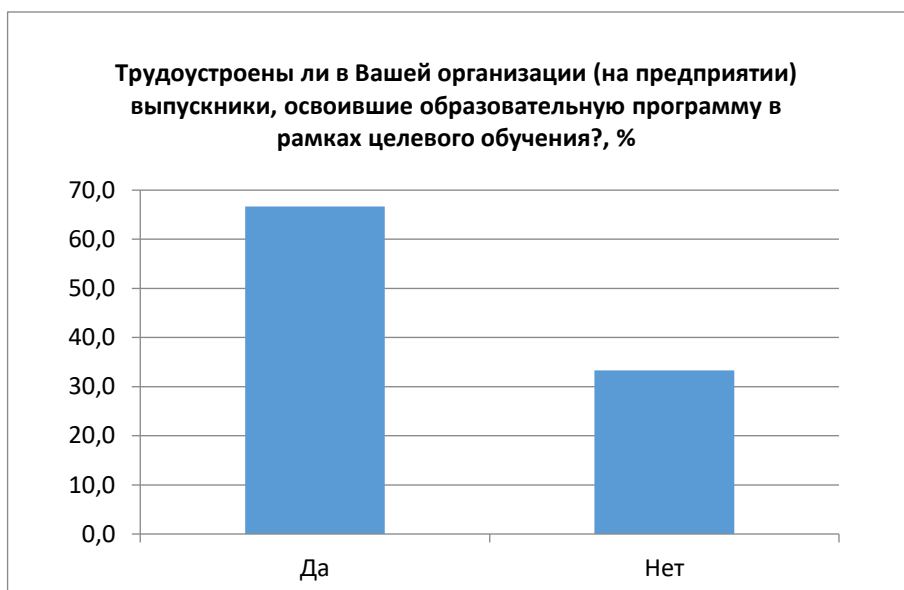
В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе **13.04.02 Электроэнергетика и электротехника, направленность (профиль) Управление электроэнергетическими системами** в баллах и в процентах.

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе **13.04.02 Электроэнергетика и электротехника, направленность (профиль) Управление электроэнергетическими системами**

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?	4,0	80,0
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	4,3	86,7
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	4,0	80,0
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	4,7	93,3
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?	4,0	80,0
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?	4,0	80,0
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?	4,2	83,3

8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	4,5	90,0
	<i>Среднее значение</i>	4,2	84,2

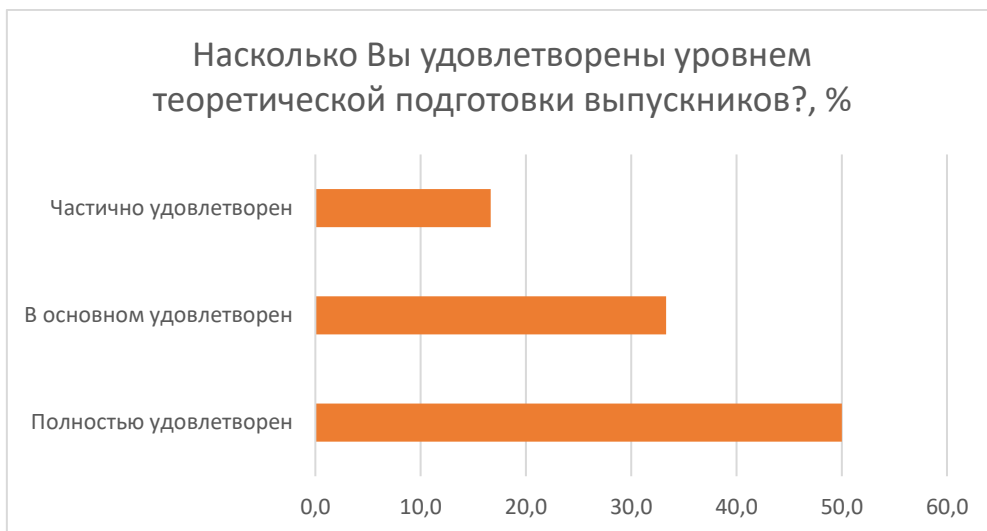
У 67 % респондентов (4 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 33 % (2 чел.) – нет.



2 чел. (33 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 2 чел. (33 %), указали, что в основном соответствуют, 2 чел. (33%) соответствуют частично.



3 человек (50 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 2 чел. (33 %) в основном удовлетворены, 1 чел. (17%) соответствуют частично.



Уровнем практической подготовки выпускников удовлетворены полностью 17% респондентов, 4 чел. (67 %) в основном удовлетворены, 1 чел. (17%) соответствуют частично.

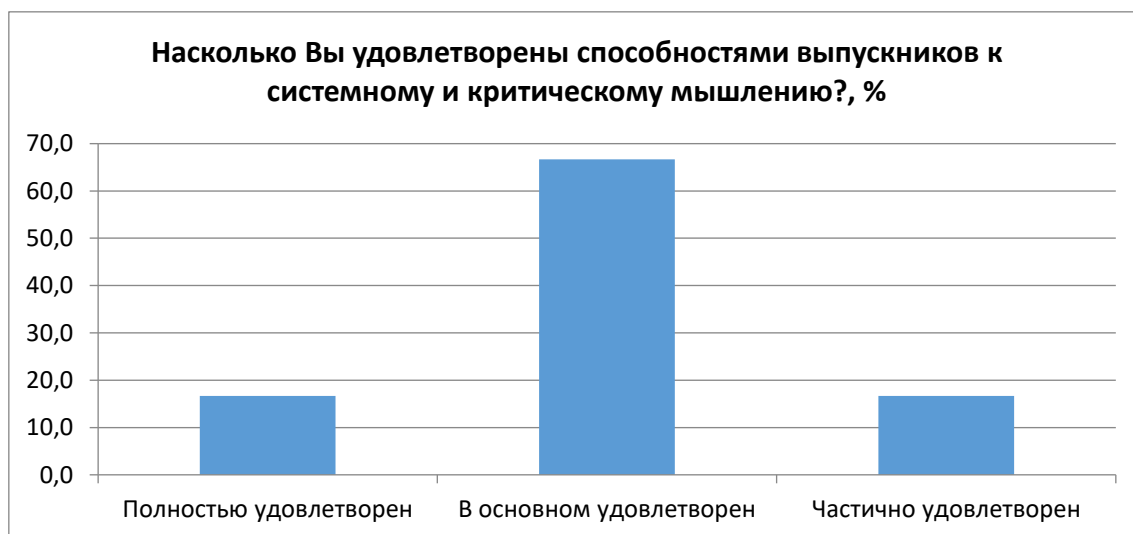


Коммуникативными качествами выпускников в основном удовлетворены 2 работодателя (33 %), 4 чел. (67 %) – удовлетворены полностью.

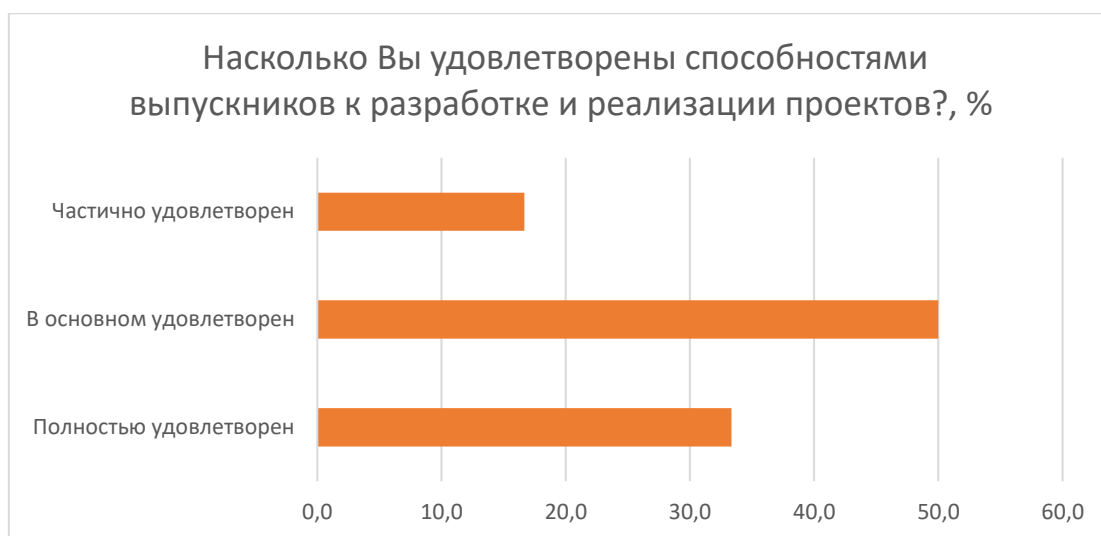


Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 2 чел. (33%), в основном удовлетворены 2 человек (33 %), частично удовлетворены 2 человек (33 %).

На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен 1 чел. (17%), в основном удовлетворен – 4 чел. (67 %), частично удовлетворен – 1 чел. (17%).



В основном удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов в основном удовлетворены – 3 чел. (50%), полностью удовлетворены 2 чел. (33%), частично удовлетворены 1 чел. (17%).



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 3 чел. (50%), в основном удовлетворены 3 респондентов (50 %).

Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: готовность быстро реагировать на непредвиденные ситуации, адаптироваться к существующим условиям, способность к умению находить и обрабатывать полученную информацию.

За последний год 5 работодателей (83%) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 1 (17%) – более 15.

83% респондентов (5 чел.) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

4 чел. (67%) и выразили безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ, 1 чел. (17%) ограниченно.

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 4 чел.;

Заклучение соглашений о прохождении практики – 5 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 4 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 4 чел.

Проведение совместных мероприятий – 4 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили: соответствие профессиональному стандарту – 3 чел., высокий уровень теоретической подготовки – 4 чел., высокий уровень практической подготовки – 2 чел, готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 3 чел., высокий уровень производственной дисциплины – 3 чел., желание выпускников работать – 5 чел., желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 4 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: низкий уровень теоретической подготовки – 1 чел., недостаточный уровень практической подготовки – 5 чел., отсутствие желания работать – 2 чел., низкая производственная дисциплина – 2 чел., низкий уровень общей профессиональной подготовки – 1 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

индивидуализация образовательных траекторий обучающихся – 2 чел.,

включение практикантов в производственный процесс – 4 чел.,

регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 3 чел.,

улучшение материально-технической базы образовательной организации – 2 чел.,

регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 1 чел.,

повышение профессионального уровня преподавательского состава – 2 чел.,

актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 3 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы: знания новейших технологий – 3 чел., знание законодательства – 2 чел., знание иностранного языка – 2 чел., умение проявлять инициативу на работе – 3 чел., умение применять инновации в своей работе – 4 чел., социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 5 чел.



6 чел. (100 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ.

4 чел. (67 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 2 чел. (33 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 5 респондентов (83 %) ответили – да, нет – 1 чел.

2 чел. (33%) участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательной программе, 4 чел. (67%) не участвуют в такой деятельности.

2 чел. (33%) участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, 4 чел. (67%) не участвуют в такой деятельности.

4 чел. (67%) респондентов от организаций (предприятий) работодателей участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, 2 чел. (33%) в такой деятельности не участвуют.

Представители работодателей высказали следующие предложения по улучшению подготовки выпускников в ТвГТУ: более тесное взаимодействие с предприятиями региона для подготовки кадров под решение конкретных задач, обучение студентов работать с информацией, ее анализировать и применять на практике.

2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника, направленность (профиль) Управление электроэнергетическими системами в 2022 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 13.04.02 Электроэнергетика и

электротехника, направленность (профиль) Управление электроэнергетическими системами составила в 2022 г 84,2%.

2. 67 % работодателей по образовательной программе 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника, направленность (профиль) Управление электроэнергетическими системами сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 66% представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 83 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по образовательной программе 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника, направленность (профиль) Управление электроэнергетическими системами.

5. 83 % участвовавших в опросе работодателей в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 67 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

Директор ЦМК

Ведущий специалист по УМП ЦМК


В.Б. Петропавловская


А.А. Ковалёва