

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий кафедрой ЭУП

(подпись)

д.э.н., доцент И.В. Вякина

«___» _____ 2022 г.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА
промежуточной аттестации в форме зачета
по дисциплине

«Управление персоналом»

Специальность: **38.05.01 Экономическая безопасность**

Направленность (специализация): **Экономико-правовое обеспечение
экономической безопасности**

Типы задач профессиональной деятельности:
информационно-аналитический, организационно-управленческий,
научно-исследовательский

Разработаны в соответствии с

Рабочими программами «Управление персоналом»,

утвержденные 05.07.2022 г.

Разработчик: Розова С.В.

Тверь 2022

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Специальность **38.05.01 Экономическая безопасность**
Направленность (специализация) – **Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности**
Кафедра Экономики и управления производством
Дисциплина «Управление персоналом»
Семестр 5

ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 1

1. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:
Цель управления персоналом в организации.
2. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:
Стратегические направления в области управления персоналом.
3. Задача для проверки уровня «уметь» – или 0, или 1 балла:
Определите численность населения трудоспособного возраста на начало следующего года, если за текущий год известны следующие данные: численность населения трудоспособного возраста на начало года – 60 млн. чел.; численность умерших в трудоспособном возрасте в течение года – 0,3 млн. чел.; численность молодежи, достигшей в данном году трудоспособного возраста – 2 млн. чел.; численность лиц, достигших пенсионного возраста в этом году – 1,2 млн. чел.

Критерии итоговой оценки за зачет:
«зачтено» - при сумме баллов 2 или 3;
«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 1.

Составитель: к.э.н., доцент кафедры ЭУП

С.В. Розова

Заведующий кафедрой ЭУП

И.В. Вякина

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Специальность **38.05.01 Экономическая безопасность**
Направленность (специализация) – **Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности**
Кафедра Экономики и управления производством
Дисциплина «Управление персоналом»
Семестр 5

ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 2

1. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:
Теория «Х» и теория «У» Марка-Грегора.
2. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:
Главные задачи служб управления персоналом на предприятии.
3. Задача для проверки уровня «уметь» – или 0, или 1 балла:
Определите численность трудовых ресурсов, если населения трудоспособного возраста составляет 60 млн. чел., в т.ч. неработающие инвалиды I и II групп – 1,2 млн. чел., работающие подростки – 0,1 млн. чел., работающие пенсионеры – 4,5 млн. чел.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» - при сумме баллов 2 или 3;

«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 1.

Составитель: к.э.н., доцент кафедры ЭУП

С.В. Розова

Заведующий кафедрой ЭУП

И.В. Вякина

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Специальность **38.05.01 Экономическая безопасность**

Направленность (специализация) – **Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности**

Кафедра Экономики и управления производством

Дисциплина «Управление персоналом»

Семестр 5

ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 3

1. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

Теория мотивационной гигиены Ф.Герцберга.

2. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

Слагаемые эффективной системы управления персоналом.

3. Задача для проверки уровня «уметь» – или 0, или 1 балла:

Определите перспективную численность населения и трудовых ресурсов на начало планируемого периода при условии, что доля трудовых ресурсов в населении города останется неизменной. При этом в городе численность населения составляет – 100 тыс. чел., коэффициент прироста населения в базисном периоде 100 промилле, доля трудовых ресурсов – 50%.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» - при сумме баллов 2 или 3;

«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 1.

Составитель: к.э.н., доцент кафедры ЭУП

С.В. Розова

Заведующий кафедрой ЭУП

И.В. Вякина

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Специальность **38.05.01 Экономическая безопасность**

Направленность (специализация) – **Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности**

Кафедра Экономики и управления производством

Дисциплина «Управление персоналом»

Семестр 5

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО
КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 4**

1. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

Теория организационных модельных систем Р. Лайкерта.

2. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

Б. Галамбо: два подхода к оценке работника.

3. Задача для проверки уровня «уметь» – или 0, или 1 балла:

Определите численность трудовых ресурсов города, если численность населения в трудоспособном возрасте 550 тыс. чел., среди них инвалидов I и II группы трудоспособного возраста 15 тыс. чел.; численность работающих подростков до 16 лет – 10 тыс. чел., работающих лиц старше трудоспособного возраста – 60 тыс. чел.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» - при сумме баллов 2 или 3;

«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 1.

Составитель: к.э.н., доцент кафедры ЭУП

С.В. Розова

Заведующий кафедрой ЭУП

И.В. Вякина

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Специальность **38.05.01 Экономическая безопасность**

Направленность (специализация) – **Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности**

Кафедра Экономики и управления производством

Дисциплина «Управление персоналом»

Семестр 5

ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 5

1. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

Теория иерархии потребностей по А.Маслоу.

2. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

Социально-биографический анализ.

3. Задача для проверки уровня «уметь» – или 0, или 1 балла:

Определите перспективную численность населения и трудовых ресурсов города при условии, что коэффициент естественного прироста составляет 10 промилле, коэффициент механического прироста 25 промилле. Доля трудовых ресурсов во всем населении будет выше на 0,01 пункта по сравнению с базисным периодом. Численность населения на начало планируемого периода составляет 1 млн. человек, трудовых ресурсов – 500 тыс. чел.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» - при сумме баллов 2 или 3;

«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 1.

Составитель: к.э.н., доцент кафедры ЭУП

С.В. Розова

Заведующий кафедрой ЭУП

И.В. Вякина

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Специальность **38.05.01 Экономическая безопасность**

Направленность (специализация) – **Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности**

Кафедра Экономики и управления производством

Дисциплина «Управление персоналом»

Семестр 5

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОВОГО
КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 6**

1. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:
«Менеджмент человеческих ресурсов»: предмет и цель изучения.
2. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:
Процесс кадрового планирования с кратким описанием каждого элемента.
3. Задача для проверки уровня «уметь» – или 0, или 1 балла:
Определите численность населения в трудоспособном возрасте в регионе на конец года, если численность населения трудоспособного возраста на начало года составила 1,5 млн. чел.; вступило в трудоспособный возраст 30 тыс. чел.; умерло из лиц трудоспособного возраста 5 тыс. чел.; выбыло из трудоспособного возраста 35 тыс. чел.; прибыло из других районов 350 тыс. чел.; убыло в другие районы 100 тыс. чел.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» - при сумме баллов 2 или 3;

«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 1.

Составитель: к.э.н., доцент кафедры ЭУП

С.В. Розова

Заведующий кафедрой ЭУП

И.В. Вякина

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Специальность **38.05.01 Экономическая безопасность**

Направленность (специализация) – **Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности**

Кафедра Экономики и управления производством

Дисциплина «Управление персоналом»

Семестр 5

ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 7

1. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

Сходства и различия моделей «менеджмент человеческих ресурсов» и «менеджмент человеческих отношений».

2. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

Метод расчета дополнительной потребности в персонале.

3. Задача для проверки уровня «уметь» – или 0, или 1 балла:

Рассчитайте по региону перспективную численность трудовых ресурсов при условии, что коэффициент общего прироста населения составляет 10 промилле, доля трудовых ресурсов во всем населении будет ниже на 0,01 пункта по сравнению с базисным периодом. Численность населения на начало планируемого периода составляет 10 млн. чел., трудовых ресурсов – 6 млн. чел.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» - при сумме баллов 2 или 3;

«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 1.

Составитель: к.э.н., доцент кафедры ЭУП

С.В. Розова

Заведующий кафедрой ЭУП

И.В. Вякина

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Тверской государственный технический университет»

Специальность **38.05.01 Экономическая безопасность**

Направленность (специализация) – **Экономико-правовое обеспечение
экономической безопасности**

Кафедра Экономики и управления производством

Дисциплина «Управление персоналом»

Семестр 5

ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 8

1. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

Цикл менеджмента человеческих ресурсов.

2. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

План подготовительного этапа деловой карьеры студента-выпускника.

3. Задача для проверки уровня «уметь» – или 0, или 1 балла:

Численность трудоспособного населения области на начало года составила 1 млн человек, работающих лиц пенсионного возраста и подростков до 16 лет – 40 тыс. чел. В течение года в составе трудоспособного населения произошли следующие изменения: вступило в рабочий возраст 250 тыс. чел.; прибыло из других областей 90 тыс. чел.; вовлечено для работы в народном хозяйстве 20 тыс. пенсионеров; перешло в пенсионный возраст, на инвалидность и умерло 200 тыс. человек трудоспособного возраста; 15 тыс. пенсионеров перестали работать; выбыло в другие регионы 75 тыс. человек трудоспособного возраста.

Определите численность трудовых ресурсов на начало и конец года; естественный, механический и общий прирост трудовых ресурсов, а также соответствующие коэффициенты движения трудовых ресурсов.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» - при сумме баллов 2 или 3;

«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 1.

Составитель: к.э.н., доцент кафедры ЭУП

С.В. Розова

Заведующий кафедрой ЭУП

И.В. Вякина

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Специальность **38.05.01 Экономическая безопасность**

Направленность (специализация) – **Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности**

Кафедра Экономики и управления производством

Дисциплина «Управление персоналом»

Семестр 5

ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 9

1. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

Основные этапы отбора специалистов (персонала) в экстремальных условиях.

2. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

Профориентация молодежи: цель, задачи, организация.

3. Задача для проверки уровня «уметь» – или 0, или 1 балла:

Определите численность населения в трудоспособном возрасте к концу планируемого года, если его численность на начало планируемого года составила 1 млн. чел.; численность населения, вступающего в трудоспособный возраст, – 30 тыс. чел.; численность населения, выходящего за пределы трудоспособного возраста, – 22 тыс. чел.; число умерших в трудоспособном возрасте – 5 тыс. чел.; механический прирост населения в трудоспособном возрасте – 3 тыс. чел.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» - при сумме баллов 2 или 3;

«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 1.

Составитель: к.э.н., доцент кафедры ЭУП

С.В. Розова

Заведующий кафедрой ЭУП

И.В. Вякина

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Тверской государственный технический университет»

Специальность **38.05.01 Экономическая безопасность**

Направленность (специализация) – **Экономико-правовое обеспечение
экономической безопасности**

Кафедра Экономики и управления производством

Дисциплина «Управление персоналом»

Семестр 5

ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 11

1. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

**Оценка профессиональной деятельности сотрудника: цель,
процедура, результат.**

2. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

Концепция непрерывного образования на производстве.

3. Задача для проверки уровня «уметь» – или 0, или 1 балла:

Определите уровень занятости трудовых ресурсов в народном хозяйстве, а также занятость населения различными видами общественно полезной деятельности и проанализируйте эффективность распределения трудовых ресурсов по видам занятости. Если известно, что в 2012 г. трудовые ресурсы страны составляли 86 млн. чел., в том числе в трудоспособном возрасте – 81,3 млн. чел., работающие лица старших возрастов и подростков – 4,7 млн. чел. Из них занятые в народном хозяйстве (без занятых в личном подсобном хозяйстве) составили 69,5 млн. чел.; учащиеся – 5,6 млн. чел.; военнослужащие – 2,4 млн. чел.; незанятые трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте – 8,5 млн. чел.; в том числе вынуждено незанятые (ищущие работу) – 3,3 млн. чел.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» - при сумме баллов 2 или 3;

«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 1.

Составитель: к.э.н., доцент кафедры ЭУП

С.В. Розова

Заведующий кафедрой ЭУП

И.В. Вякина

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Специальность **38.05.01 Экономическая безопасность**

Направленность (специализация) – **Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности**

Кафедра Экономики и управления производством

Дисциплина «Управление персоналом»

Семестр 5

ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 12

1. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

Виды и способы вознаграждения.

2. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

Аспекты управления кадрами.

3. Задача для проверки уровня «уметь» – или 0, или 1 балла:

Определите начальный уровень безработицы и численность занятых, количество безработных и уровень безработицы месяц спустя. При этом численность занятых в составе экономически активного населения – 85 млн. чел.; численность безработных – 15 млн. чел. Месяц спустя из 85 млн. чел., имевших работу, были уволены и ищут работу 0,5 млн. чел.; 1 млн. чел. из числа официально зарегистрированных безработных прекратили поиски работы.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» - при сумме баллов 2 или 3;

«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 1.

Составитель: к.э.н., доцент кафедры ЭУП

С.В. Розова

Заведующий кафедрой ЭУП

И.В. Вякина

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Специальность **38.05.01 Экономическая безопасность**

Направленность (специализация) – **Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности**

Кафедра Экономики и управления производством

Дисциплина «Управление персоналом»

Семестр 5

ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 13

1. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

Управление человеческими ресурсами.

2. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

Провести сравнительный анализ формального и неформального лидерства.

3. Задача для проверки уровня «уметь» – или 0, или 1 балла:

Какой объем продукции в стоимостном выражении недопроизведен в стране (коэффициент Оукена 2,5%), если фактический валовой национальный продукт (ВНП) составляет 750 млрд. руб., естественный уровень безработицы – 5%, фактический уровень безработицы – 9%.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» - при сумме баллов 2 или 3;

«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 1.

Составитель: к.э.н., доцент кафедры ЭУП

С.В. Розова

Заведующий кафедрой ЭУП

И.В. Вякина

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Специальность **38.05.01 Экономическая безопасность**

Направленность (специализация) – **Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности**

Кафедра Экономики и управления производством

Дисциплина «Управление персоналом»

Семестр 5

ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 14

1. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

Кадровая стратегия и планирование.

2. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

Методология составления резюме.

3. Задача для проверки уровня «уметь» – или 0, или 1 балла:

Рассчитайте официальный уровень безработицы на конец года, если из 10 млн. чел., имевших работу на начало года, за год были уволены и встали на учет в службе занятости 0,1 млн. чел., из числа официально зарегистрированных на начало года безработных (0,8 млн. чел.) 0,05 млн. чел. прекратили поиски работы, а 0,1 млн. чел. были трудоустроены.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» - при сумме баллов 2 или 3;

«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 1.

Составитель: к.э.н., доцент кафедры ЭУП

С.В. Розова

Заведующий кафедрой ЭУП

И.В. Вякина

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Специальность **38.05.01 Экономическая безопасность**

Направленность (специализация) – **Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности**

Кафедра Экономики и управления производством

Дисциплина «Управление персоналом»

Семестр 5

ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 15

1. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

Основные направления стратегического управления человеческими ресурсами.

2. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

Типовая программа работ администрации при высвобождении персонала.

3. Задача для проверки уровня «уметь» – или 0, или 1 балла:

Определите на конец месяца численность занятых, количество безработных и фактический уровень безработицы, если численность занятых – 90 млн. чел., численность безработных – 10 млн. чел. Месяц спустя из 90 млн. чел., имевших работу, были уволены и ищут работу 0,5 млн. чел.; 1 млн. чел. из числа безработных прекратили поиски работы.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» - при сумме баллов 2 или 3;

«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 1.

Составитель: к.э.н., доцент кафедры ЭУП

С.В. Розова

Заведующий кафедрой ЭУП

И.В. Вякина

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Специальность **38.05.01 Экономическая безопасность**

Направленность (специализация) – **Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности**

Кафедра Экономики и управления производством

Дисциплина «Управление персоналом»

Семестр 5

ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 16

1. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

Типовая структура кадровой службы в настоящее время.

2. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

Социальное планирование на предприятии.

3. Задача для проверки уровня «уметь» – или 0, или 1 балла:

Определите численность населения трудоспособного возраста на начало следующего года, если за текущий год известны следующие данные: численность населения трудоспособного возраста на начало года – 60 млн. чел.; численность умерших в трудоспособном возрасте в течение года – 0,3 млн. чел.; численность молодежи, достигшей в данном году трудоспособного возраста – 2 млн. чел.; численность лиц, достигших пенсионного возраста в этом году – 1,2 млн. чел.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» - при сумме баллов 2 или 3;

«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 1.

Составитель: к.э.н., доцент кафедры ЭУП

С.В. Розова

Заведующий кафедрой ЭУП

И.В. Вякина

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Специальность **38.05.01 Экономическая безопасность**

Направленность (специализация) – **Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности**

Кафедра Экономики и управления производством

Дисциплина «Управление персоналом»

Семестр 5

ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 17

1. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

Главные направления внешних управленческих услуг.

2. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

Прогнозирование в управлении персоналом.

3. Задача для проверки уровня «уметь» – или 0, или 1 балла:

Определите численность трудовых ресурсов, если населения трудоспособного возраста составляет 60 млн. чел., в т.ч. неработающие инвалиды I и II групп – 1,2 млн. чел., работающие подростки – 0,1 млн. чел., работающие пенсионеры – 4,5 млн. чел.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» - при сумме баллов 2 или 3;

«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 1.

Составитель: к.э.н., доцент кафедры ЭУП

С.В. Розова

Заведующий кафедрой ЭУП

И.В. Вякина

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Специальность **38.05.01 Экономическая безопасность**

Направленность (специализация) – **Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности**

Кафедра Экономики и управления производством

Дисциплина «Управление персоналом»

Семестр 5

ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 19

1. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

Этапы профессионального отбора кандидатов для действий в экстремальных условиях.

2. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

Планирование кадровой работы.

3. Задача для проверки уровня «уметь» – или 0, или 1 балла:

Определите численность трудовых ресурсов города, если численность населения в трудоспособном возрасте 550 тыс. чел., среди них инвалидов I и II группы трудоспособного возраста 15 тыс. чел.; численность работающих подростков до 16 лет – 10 тыс. чел., работающих лиц старше трудоспособного возраста – 60 тыс. чел.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» - при сумме баллов 2 или 3;

«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 1.

Составитель: к.э.н., доцент кафедры ЭУП

С.В. Розова

Заведующий кафедрой ЭУП

И.В. Вякина

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Специальность **38.05.01 Экономическая безопасность**

Направленность (специализация) – **Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности**

Кафедра Экономики и управления производством

Дисциплина «Управление персоналом»

Семестр 5

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО
КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 20**

1. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

Методика многофакторного исследования личности Р.Кетелла.

2. Задание для проверки уровня «знать» – или 0, или 1 балл:

Авторитарный и демократический стиль управления.

3. Задача для проверки уровня «уметь» – или 0, или 1 балла:

Определите перспективную численность населения и трудовых ресурсов города при условии, что коэффициент естественного прироста составляет 10 промилле, коэффициент механического прироста 25 промилле. Доля трудовых ресурсов во всем населении будет выше на 0,01 пункта по сравнению с базисным периодом. Численность населения на начало планируемого периода составляет 1 млн. человек, трудовых ресурсов – 500 тыс. чел.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» - при сумме баллов 2 или 3;

«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 1.

Составитель: к.э.н., доцент кафедры ЭУП

С.В. Розова

Заведующий кафедрой ЭУП

И.В. Вякина