

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тверской государственный технический университет»  
(ТвГТУ)

**Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей  
по образовательной программе**

**38.05.01 Экономическая безопасность, специализация Экономико-  
правовое обеспечение экономической безопасности в 2023 г**

Анкетирование представителей работодателей по образовательной программе 38.05.01 Экономическая безопасность, специализация Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по образовательной программе 38.05.01 Экономическая безопасность, специализация Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности проведен в период с 18 сентября по 24 сентября 2023 г в соответствии с распоряжением ректора ТвГТУ от 15 сентября 2023 г №50-р.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 8 представители работодателей ТвГТУ по образовательной программе 38.05.01 Экономическая безопасность, специализация Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности: ПАО Сбербанк Тверское отделение, Отделение по Тверской области ГУ Банка России по ЦФО, Правительство Тверской области, Управление ФНС России по Тверской области, ООО СЗ

«ТВЕРЬСТРОЙТРЕСТ», ООО Альянс Норд-Авто, ИП Никольская, УФНС России по Тверской области.

**1. Результаты анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 38.05.01 Экономическая безопасность, специализация Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности в 2023 г.**

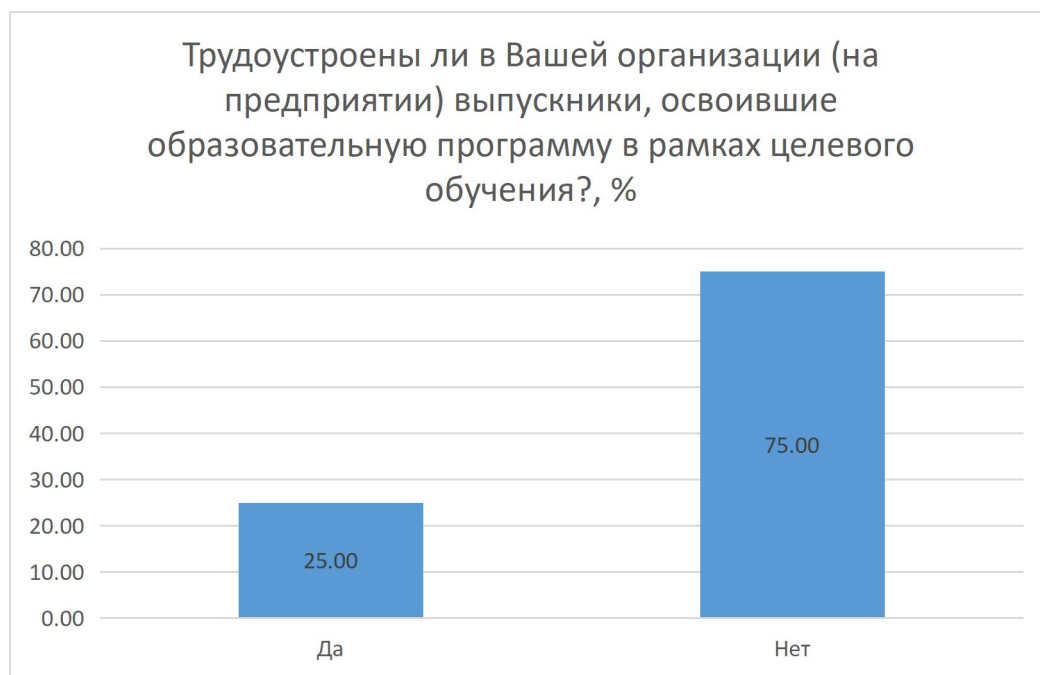
В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 38.05.01 Экономическая безопасность, специализация Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности в баллах и в процентах.

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 38.05.01 Экономическая безопасность, специализация Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности

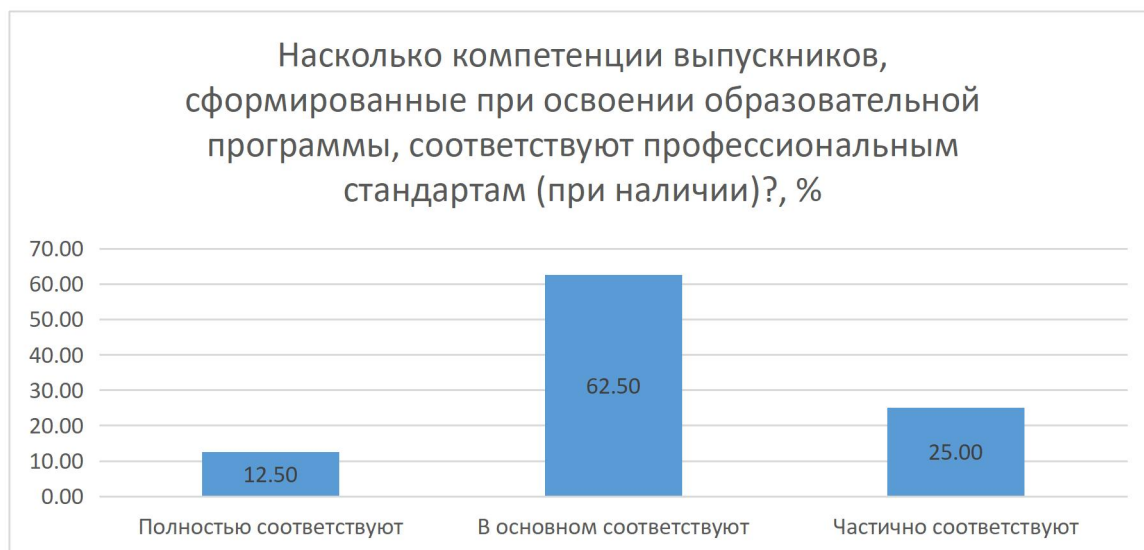
№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?	<b>3,9</b>	<b>77,5</b>
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	<b>4,0</b>	<b>80,0</b>
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	<b>4,0</b>	<b>80,0</b>
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	<b>4,1</b>	<b>82,5</b>
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?	<b>4,0</b>	<b>80,0</b>
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?	<b>4,0</b>	<b>80,0</b>
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?	<b>4,0</b>	<b>80,0</b>
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	<b>4,0</b>	<b>80,0</b>

<i>Среднее значение</i>	<b>4,0</b>	<b>80,0</b>
-------------------------	------------	-------------

У 25 % респондентов (2 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 75 % (6 чел.) – нет.



1 чел. (12,5%) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 5 чел. (62,5%), указали, что в основном соответствуют, 2 чел. (25%) отметили, что частично соответствуют.



2 человека (25 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 4 чел. (50 %) в основном удовлетворены, 2 чел. (25%) частично удовлетворены.



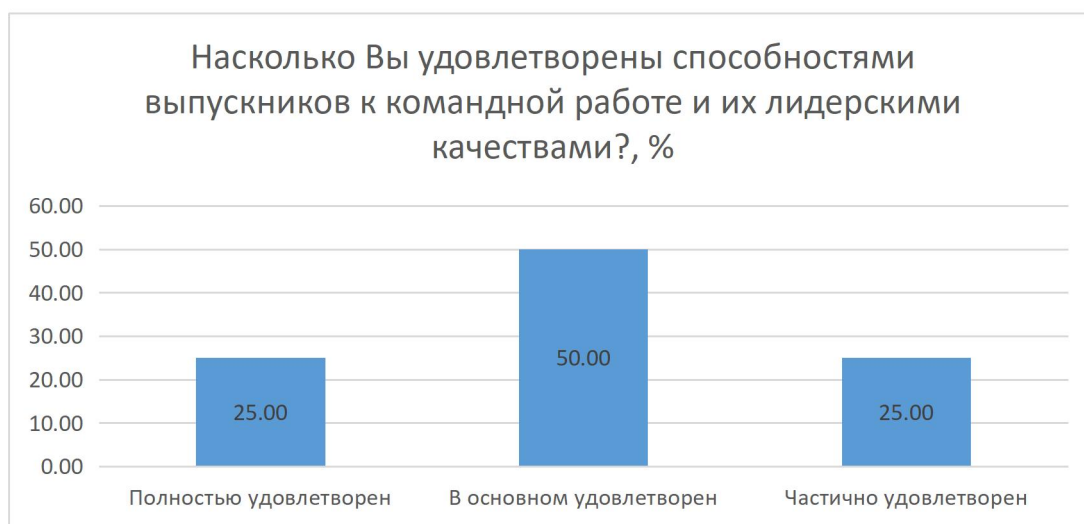
Уровнем практической подготовки выпускников удовлетворены полностью 2 (25%) респондента, 4 чел. (50 %) в основном удовлетворены, 2 чел. (25%) удовлетворены частично.



Коммуникативными качествами выпускников в основном удовлетворены 3 работодателя (37,5 %), 3 чел. (37,5 %) – удовлетворены полностью, 2 чел. (25%) частично удовлетворены.



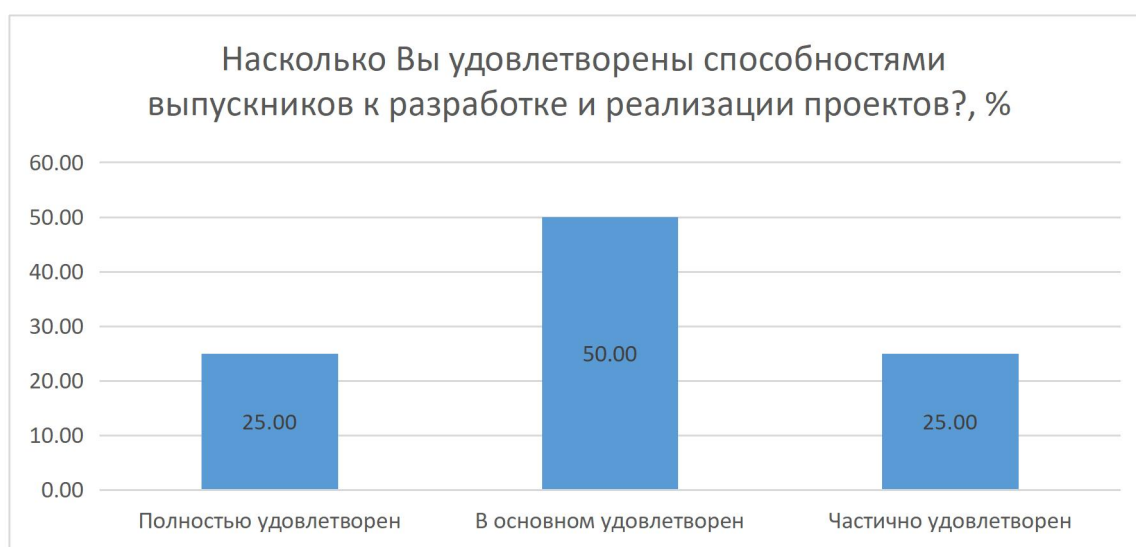
Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 2 чел. (25%), в основном удовлетворены 4 человека (50%), 2 чел. (25%) частично удовлетворены.



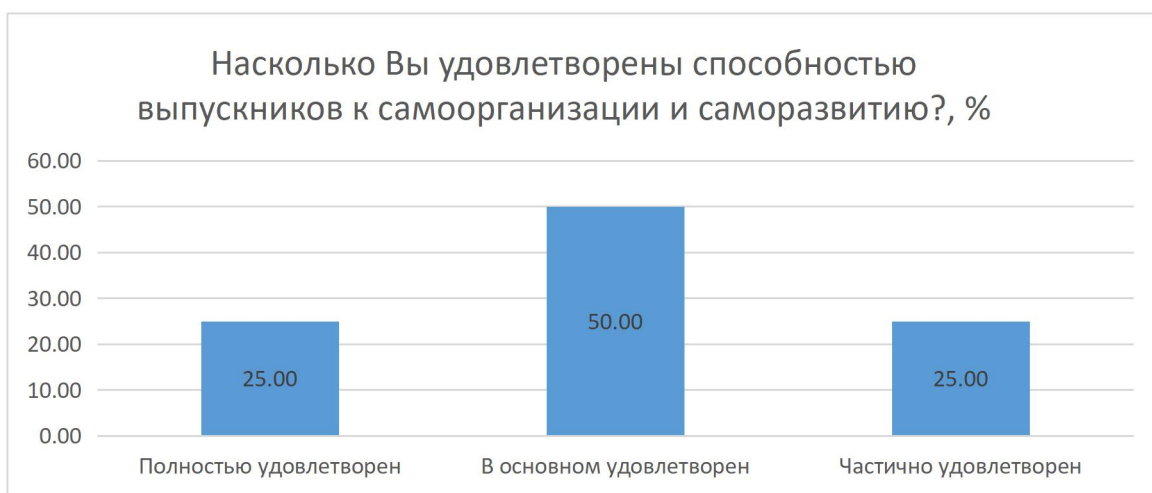
На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворены 2 чел. (25%), в основном удовлетворен – 4 чел. (28,57 %), 2 чел. (25%) частично удовлетворены.



В основном удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов – 2 чел. (25%), полностью удовлетворены 4 чел. (50%), частично удовлетворены 2 чел. (25%).



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 2 чел. (25%), в основном удовлетворены 4 респондент (50 %), частично удовлетворены 2 чел. (25 %).



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: знания в области макроэкономика и макроэконометрика, защиты прав предпринимателей; социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе), владение современными цифровыми технологиями, знание 1С.

За последний год 7 работодателей (87,5%) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 1 (12,5%) от 6 до 10.



100% респондентов (8 чел.) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

6 чел. (75%) и выразили безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ, 2 чел. (25%) ограниченно.

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 3 чел.;

Заклучение соглашений о прохождении практики – 3 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 2 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 3 чел.

Проведение совместных мероприятий – 7 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили: соответствие профессиональному стандарту – 2 чел., высокий уровень теоретической подготовки – 2 чел., высокий уровень практической подготовки – 1 чел, готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 4 чел., высокий уровень производственной дисциплины – 2 чел., желание выпускников работать – 4 чел., желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 3 чел.





Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: недостаточный уровень практической подготовки – 7 чел., низкая производственная дисциплина – 1 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

индивидуализация образовательных траекторий обучающихся – 2 чел.,

включение практикантов в производственный процесс – 3 чел.,

регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 2 чел.,

совмещение направлений подготовки (специальностей) – 2 чел.,

улучшение материально-технической базы образовательной организации – 7 чел.,

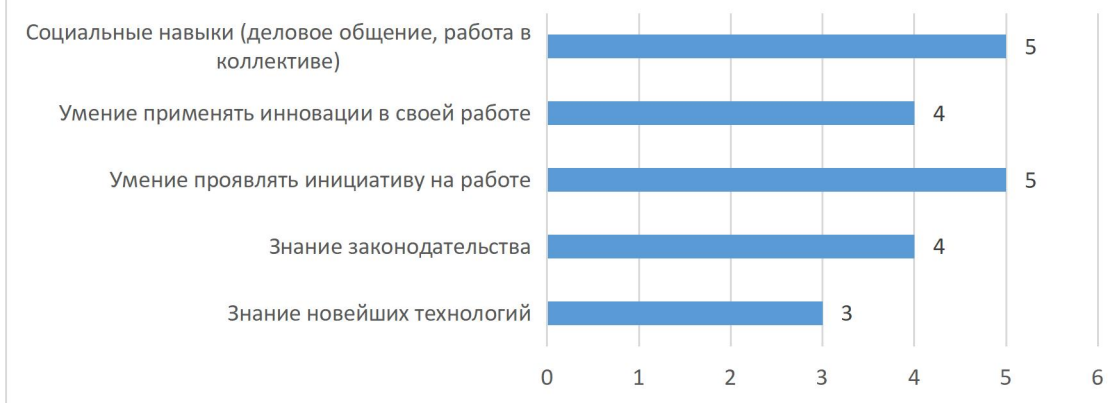
актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 3 чел.

**Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников :**



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы: знания новейших технологий – 3 чел., знание законодательства – 4 чел., умение проявлять инициативу на работе – 5 чел., умение применять инновации в своей работе – 4 чел., социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 5 чел.

**Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше**



4 чел. (50 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 4 чел. (50 %) – не участвуют в ГИА.

1 чел. (12,5 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 7 чел. (87,5 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 7 респондентов (87,5 %) ответили – да, нет – 1 чел.

6 чел. (75%) не участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательной программе, 2 чел. (25%) участвуют.

3 респондент (37.5%) участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, 5 чел. (62,5%) не участвуют.

1 чел. (12,5%) участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования., 7 чел. нет.

Представители работодателей высказали следующие предложения по улучшению подготовки выпускников в ТвГТУ: повышение практикоориентированности обучения и взаимодействия с бизнесом, улучшение материально-технической базы образовательной организации, гибкий подход к образовательному процессу с учетом изменений внешней среды и выпускников, использование в учебном процессе новые программные разработки, используемые на предприятиях.

## **2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 38.05.01 Экономическая безопасность, специализация Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности в 2023 г:**

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 38.05.01 Экономическая

безопасность, специализация Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности составила в 2023 г 80 %.

2. 25 % работодателей по образовательной программе 38.05.01 Экономическая безопасность, специализация Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 75 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 75% опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по образовательной программе 38.05.01 Экономическая безопасность, специализация Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности.

5. 75 % участвовавших в опросе работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 75 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

1.11.2023 г

Директор ЦМК

В.Б. Петропавловская

Ведущий специалист по УМР ЦМК

А.А. Ковалёва

